特定非営利活動法人
NPOサポートセンター

ソーシャルセクター全国調査

「NPO代表者白書」

代表800人の実態から考えるソーシャルセクターの世代交代と未来

基礎分析編

2025年4月

特定非営利活動法人ＮＰＯサポートセンター 代表理事
多摩大学経営情報学部 教授
松本祐一

目次

1．調査の概要
1）NPO・市民活動の事業承継・世代交代に関する問題意識
2）目的と方法
3）予想される調査の成果
4）ご協力いただいた中間支援組織
5）調査内容・構成
6）分析の枠組み

2．調査結果概要
1）団体の概要
2）代表者の「横顔」
3）団体運営について
4）事業承継・世代交代について
5）中間支援組織に求めるもの

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

1）NPO・市民活動の事業承継・世代交代に関する問題意識

ＮＰＯ法施行から25年・・・

ソーシャルセクターとしての持続性確保

事業承継・世代交代はモデルチェンジのチャンス

「変えるもの」と「変えないもの」の見極め

NPOの「見えない価値」をどう把握するか

事業承継・世代交代をどう支援するか

↓

NPO代表者白書アンケート調査の実施

「代表者」という存在を通して、

NPO・市民活動のあり方を考える。

背景・問題意識

・ＮＰＯ法制定から約25年、ソーシャルセクターを構成する様々な組織の高齢化が進んでいる。
・ＮＰＯ法人は2018年度から減少傾向にあり、解散数も右肩上がりの状況にある。
・2019年の内閣府の調査では、ＮＰＯ法人の代表の約6割が65歳以上で、同じく約6割が初代代表のままという　結果が出ており、世代交代や事業承継が進んでいるとはいえない。
・さらに、そのような状況に2020年からのコロナ禍が追い打ちをかけ、活動を停止せざるをえなくなり、そのまま解散してしまう事例も多い。

このような実態把握は統計が手に入るＮＰＯ法人が中心で、地域の小さな任意団体や自助グループなども含めると世代交代の課題はさらに深刻だと想像できるが、まだまだ課題の全容が見えず、その対策を考える材料が少ない。

ソーシャルセクターとしての持続性確保を考えると、業界全体、社会全体に考える必要のあるテーマだといえる。ＮＰＯの事業承継を「代表の交代の課題」としてだけではなく、「組織や事業のモデルチェンジのチャンス」としてとらえることで、このテーマは広がりを持ってくる。組織の「変えるもの」と「変えないもの」の見極め、ＮＰＯのお金に換算できない「見えない価値」をどう把握するのか、さらには、事業承継・世代交代をどう支援するのかを検討する必要がある。
今回の調査は、「代表者」という存在を通して、ＮＰＯ・市民活動のあり方を考える機会ということになる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

2）目的と方法

【目的】
2023年10月30日に開催「NPO事業承継サミット2023」に先立って、ソーシャルセクターの各種組織の代表者に団体運営に関する意識や行動に関する調査を行い、まずはＮＰＯの代表（リーダー）がどのような人物で、どのような役割を果たし、どのような状況に置かれているかを把握する。
そのうえで事業承継に関する最新の実態を把握し、その結果をサミット内で発表することで、ソーシャルセクターにおいて、この課題についての認知を高め、解決に向けての議論を促すための基礎資料とする。本報告書では、クロス集計を中心に基礎的な分析をまとめ、さらなる議論を促すことを目指す。

【調査対象】
・全国のソーシャルセクターを構成する各組織の代表者・運営者
・法人格はNPO法人だけでなく、一般社団法人や公益法人、地域の任意団体や自助グループ等まで含む　**→８１０団体の回答を得た。**

【調査方法】　全国３１の中間支援団体のご協力
ＷＥＢでの自入力式のアンケート調査（調査時間は30分を想定）
調査期間：2023年8月7日～9月5日

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

3）予想される調査の成果

ＮＰＯの代表の実態（公私ともに）の把握

任意団体も含めた世代交代の実態把握

事業承継問題の社会的認知の増大

中間支援組織の新しい役割の導出

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

ご協力ありがとうございました！

- 特定非営利活動法人 北海道NPOサポートセンター（北海道）
- 特定非営利活動法人 NPOサポートはこだて（北海道）
- 認定特定非営利活動法人 杜の伝言板ゆるる（宮城）
- 特定非営利活動法人 コムラボ（栃木）
- 特定非営利活動法人 とちぎ協働 デザインリーグ（栃木）
- 前橋市市民活動支援センター（群馬）
- 熊谷市市民活動支援センター（指定管理者NPOくまがや）（埼玉）
- 認定特定非営利活動法人 ウィメンズアクションネットワーク(WAN)（東京）
- 特定非営利活動法人 エティック（東京）
- 特定非営利活動法人 エンツリー（東京）
- きよせボランティア・市民活動センター（東京）
- 特定非営利活動法人 セイエン（東京）
- 認定NPO法人全国こども食堂支援センター・むすびえ（東京）
- 公益財団法人 日本非営利組織評価センター（東京）
- 特定非営利活動法人 くみんネットワークとつか（神奈川）
- 座間市民活動サポートセンター（神奈川県）
- 特定非営利活動法人 湘南NPOサポートセンター（神奈川）
- 特定非営利活動法人 まぢラボ（新潟）
- 公益財団法人 ふじのくに未来財団（静岡）
- 特定非営利活動法人名古屋NGOセンター（愛知）
- 特定非営利活動法人 ボランタリーネイバーズ（愛知）
- 特定非営利活動法人 市民社会研究所（三重）
- 特定非営利活動法人 みえNPOネットワークセンター（三重）
- 社会福祉法人 大阪ボランティア協会（大阪）
- 特定非営利活動法人 市民ネットすいた（大阪）
- 認定特定非営利活動法人 わかやまNPOセンター（和歌山）
- 公益財団法人 とっとり県民活動活性化センター（鳥取）
- 特定非営利活動法人 岡山NPOセンター（岡山）
- 特定非営利活動法人 ひろしまNPOセンター（広島）
- 特定非営利活動法人 やまぐち県民ネット２１（山口）
- 特定非営利活動法人 西条まちづくり応援団（愛媛）

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

1）団体の概要

法人格、設立年、活動分野、財務状況等

2）代表者の「横顔」

属性、家族構成、キャリア、代表経験働き方に関する意識等

3）団体運営に関する認識

自身の役割、運営上の課題、運営の姿勢等

4）事業承継の現状

代表交代の状況、理由、準備内容等

5）中間支援に求めるもの

支援のニーズ

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

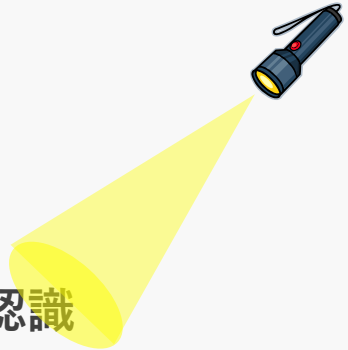
1）団体の概要

2）代表者の「横顔」

3）団体運営に関する認識

4）事業承継の現状

5）中間支援に求めるもの



代表者属性

		計
	TOTAL	100.0 810
勤務形態	常勤	100.0 465
	非常勤	100.0 319
報酬有無	報酬あり	100.0 464
	報酬なし	100.0 346
世代	初代	100.0 464
	2代目以降	100.0 346
性別	男性	100.0 444
	女性	100.0 361
年代	40代以下	100.0 208
	50代	100.0 185
	60代	100.0 230
	70代以上	100.0 187

組織属性

		計
	TOTAL	100.0 810
収入	～100万円未満	100.0 229
	～1000万円未満	100.0 231
	～5000万円未満	100.0 215
	5000万円以上	100.0 135
法人格	ＮＰＯ法人	100.0 482
	その他法人（認定NPO含む）	100.0 165
	任意団体	100.0 163
活動期間	～5年	100.0 126
	～10年	100.0 147
	～20年	100.0 283
	20年超	100.0 244

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

2．調査結果概要

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q1.所在地・活動地域

順位	都道府県名	割合
第1位	東京都	15.4
第2位	愛知県	12.5
第3位	宮城県	8.8
第4位	神奈川県	7.5
第5位	静岡県	7.2
第6位	鳥取県	7.0
第7位	北海道	6.9
第8位	岡山県	6.7
第9位	大阪府	4.3
第10位	山口県	3.8

N＝810（%）

全国の中間支援組織のご協力により、38都道府県から、８１０の回答を得た。

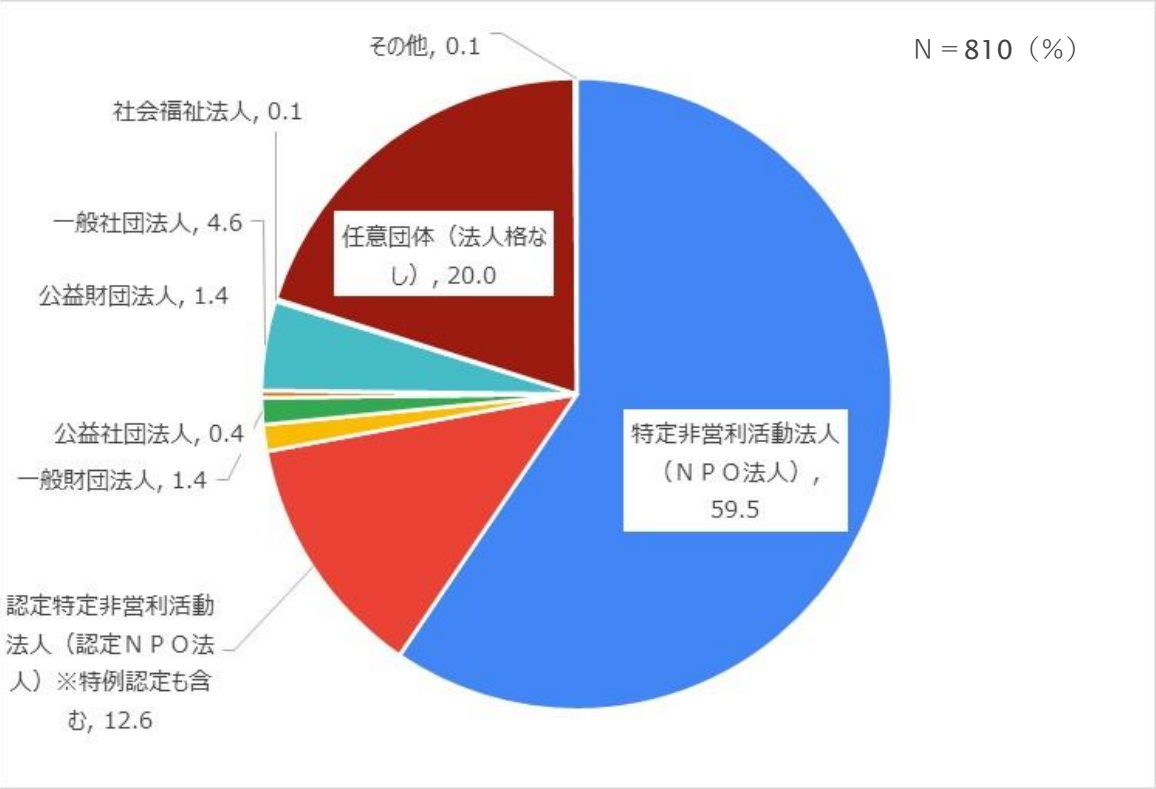
今回はご協力いただいた地域をベースに調査を行ったことでかならずしも全国まんべんなくデータを収集できたわけではない。

参考までに全国のＮＰＯ法人の認証数※からみると、10位以内に入っている福島県、埼玉県、千葉県、兵庫県が本調査では下位に位置している。

※特定非営利活動法人の認証数等(2024年06月30日現在　49,792法人) (累計)
内閣府ホームページより。
https://www.npo-homepage.go.jp/about/toukei-info/ninshou-zyuri

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Ｑ２．法人格



回答団体のうち、ＮＰＯ法人が約6割を占め、認定ＮＰＯ法人も含めると72.1％となる。
任意団体は20.0％であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q２．法人格【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		特定非営利活動法人（ＮＰＯ法人）	認定特定非営利活動法人（認定ＮＰＯ法人）※特例認定も含む	公益財団法人	一般財団法人	公益社団法人	一般社団法人	社会福祉法人	任意団体（法人格なし）	その他
	TOTAL	59.5	12.6	1.4	1.4	0.4	4.6	0.1	20.0	0.1
勤務形態	常勤	63.9	12.3	1.5	1.9	0.2	5.4	0.2	14.6	0.0
	非常勤	55.2	13.2	1.3	0.3	0.6	2.8	0.0	26.3	0.3
報酬有無	報酬あり	68.5	14.2	2.2	1.9	0.4	5.6	0.2	6.9	0.0
	報酬なし	47.4	10.4	0.3	0.6	0.3	3.2	0.0	37.6	0.3
世代	初代	60.1	7.5	0.2	2.4	0.0	5.8	0.0	23.7	0.2
	2代目以降	58.7	19.4	2.9	0.0	0.9	2.9	0.3	15.0	0.0
性別	男性	60.8	12.6	2.0	1.6	0.2	5.0	0.2	17.3	0.2
	女性	58.4	12.5	0.6	1.1	0.6	4.2	0.0	22.7	0.0
年代	40代以下	59.1	10.6	0.5	1.9	0.5	6.3	0.0	21.2	0.0
	50代	59.5	8.1	1.6	2.7	0.5	8.1	0.0	19.5	0.0
	60代	60.4	13.9	2.6	0.9	0.0	2.6	0.0	19.6	0.0
	70代以上	58.8	17.6	0.5	0.0	0.5	1.6	0.5	19.8	0.5

非常勤の代表の割合が高いのは、任意団体で26.3%、同じように「報酬なし」の割合も任意団体が高い。2代目以降の代表が多いのは、認定NPOや公益財団法人であった。性別、年代では差がない。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Ｑ２．法人格【組織属性別クロス集計】

		Ｎ数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（％）

		特定非営利活動法人（ＮＰＯ法人）	認定特定非営利活動法人（認定ＮＰＯ法人）※特例認定も含む	公益財団法人	一般財団法人	公益社団法人	一般社団法人	社会福祉法人	任意団体（法人格なし）	その他
	TOTAL	59.5	12.6	1.4	1.4	0.4	4.6	0.1	20.0	0.1
収入	～100万円未満	38.9	2.6	0.0	0.9	0.0	2.2	0.0	55.0	0.4
	～1000万円未満	66.7	10.0	0.0	1.3	0.0	8.7	0.0	13.4	0.0
	～5000万円未満	72.6	16.3	1.9	2.8	0.0	4.2	0.0	2.3	0.0
	5000万円以上	61.5	28.1	5.2	0.0	2.2	2.2	0.7	0.0	0.0
法人格	ＮＰＯ法人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他法人（認定NPO含む）	0.0	61.8	6.7	6.7	1.8	22.4	0.6	0.0	0.0
	任意団体	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.4	0.6
活動期間	～5年	46.0	0.8	0.0	4.0	0.0	7.9	0.0	41.3	0.0
	～10年	53.7	10.2	2.0	2.7	0.0	8.8	0.0	22.4	0.0
	～20年	68.9	14.8	0.4	0.7	0.4	2.5	0.0	12.4	0.0
	20年超	59.8	18.0	2.9	0.0	0.8	2.5	0.4	15.6	0.0

収入100万円未満では、任意団体が55.0％を占めて、活動期間が5年以下の団体も任意団体が41.3％を占める。

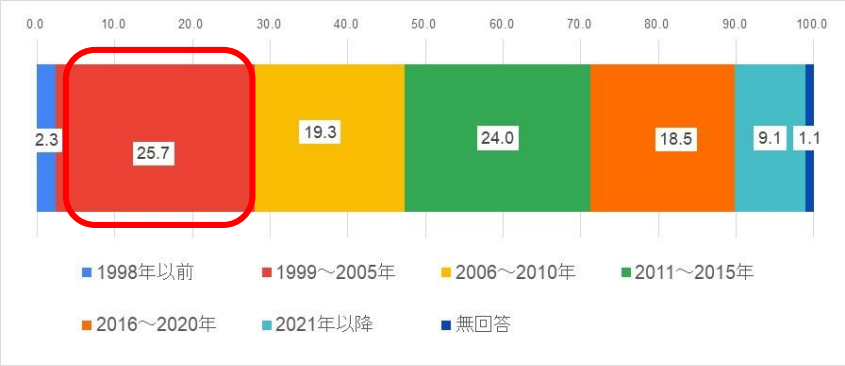
一方、収入5000万円以上だとＮＰＯ法人61.5％、認定ＮＰＯが28.1％と全体の約9割を占め、比較的歴史の長い団体が多いといえる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q３．設立年

N＝810（%）

Q４．法人取得年



N＝647（%）

団体の設立年（活動をスタートした年）は、18.4%で2000～2005年が最も多く、2000年以降が約8割となる。東日本大震災があった2011年以降は43%である。

法人取得年は、1999～2005年が25.7%で最も多く、1998年の特定非営利活動促進法（ＮＰＯ法）施行が背景にあると推察される。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q３．設立年【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

		1960年代以前	1970年代	1980年代	1990年代	2000～2005年	2006～2010年	2011～2015年	2016～2020年	2021年以降
	TOTAL	2.0	2.2	3.5	13.1	18.4	17.8	18.1	17.9	7.0
勤務形態	常勤	1.5	0.9	3.7	12.5	16.8	17.8	20.0	19.1	7.7
	非常勤	1.9	3.8	3.4	14.4	21.0	18.8	14.4	16.3	6.0
報酬有無	報酬あり	1.9	2.4	3.0	14.7	21.1	18.1	20.3	14.7	3.9
	報酬なし	2.0	2.0	4.0	11.0	14.7	17.3	15.3	22.3	11.3
世代	初代	0.2	0.2	0.6	6.7	12.3	17.0	23.1	28.2	11.6
	2代目以降	4.3	4.9	7.2	21.7	26.6	18.8	11.6	4.0	0.9
性別	男性	2.0	1.6	3.8	12.8	19.1	18.9	18.7	16.2	6.8
	女性	1.9	3.0	2.8	13.6	17.7	16.3	17.7	19.9	6.9
年代	40代以下	0.5	1.9	1.4	5.8	11.1	15.9	20.7	28.8	13.9
	50代	2.2	4.9	3.8	8.6	16.2	17.3	19.5	18.9	8.6
	60代	2.6	1.7	3.9	18.3	21.7	15.2	17.0	16.1	3.5
	70代以上	2.7	0.5	4.8	19.3	24.6	23.5	15.5	7.0	2.1

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

代表者属性でみると、2代目以降の代表の団体のほうが相対的に古く、初代の代表の団体は新しい傾向となっている。年齢が若い代表の団体は新しく、高齢の代表の団体のほうが古い傾向となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q３．設立年【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

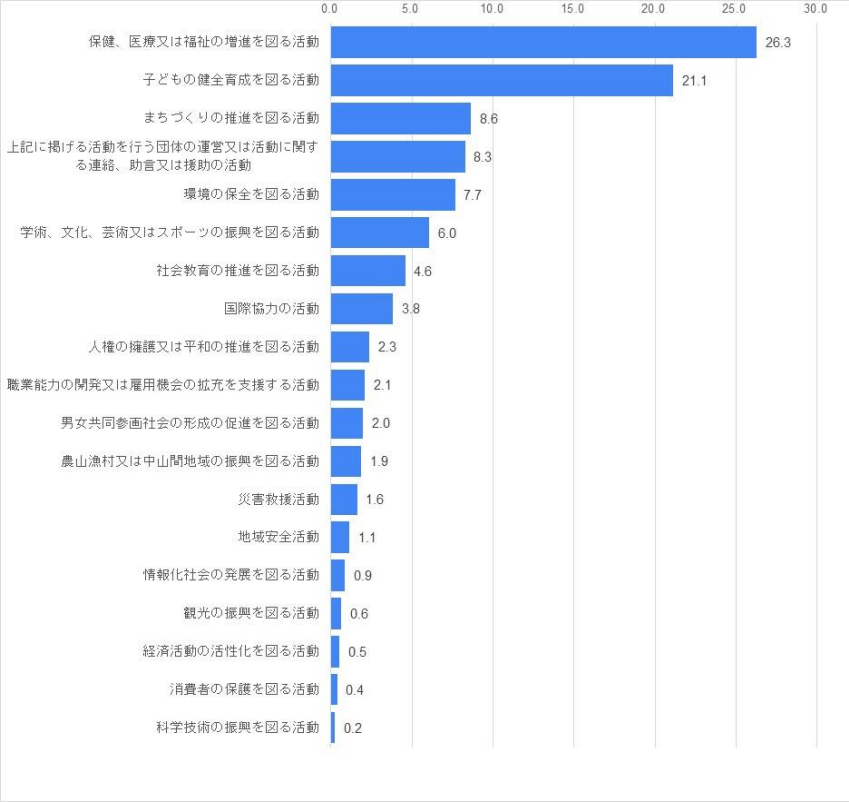
数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		1960年代以前	1970年代	1980年代	1990年代	2000～2005年	2006～2010年	2011～2015年	2016～2020年	2021年以降
	TOTAL	2.0	2.2	3.5	13.1	18.4	17.8	18.1	17.9	7.0
収入	～100万円未満	2.2	1.3	1.7	8.3	14.0	17.5	16.6	21.8	16.6
	～1000万円未満	0.9	2.6	1.7	10.4	17.7	15.6	17.7	26.8	6.5
	～5000万円未満	1.4	2.8	6.0	14.4	21.9	21.4	20.5	10.2	1.4
	5000万円以上	4.4	2.2	5.2	23.7	21.5	16.3	17.8	8.1	0.7
法人格	ＮＰＯ法人	0.8	1.7	2.3	14.1	21.4	20.7	18.7	15.1	5.2
	その他法人（認定NPO含む）	5.5	3.6	6.7	13.9	15.8	15.2	20.6	15.2	3.6
	任意団体	1.8	2.5	3.7	9.2	12.3	11.7	14.1	28.8	16.0
活動期間	～5年	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	62.7	37.3
	～10年	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.1	44.9	0.0
	～20年	0.0	0.0	0.0	0.0	25.8	50.9	23.3	0.0	0.0
	20年超	6.6	7.4	11.5	43.4	31.1	0.0	0.0	0.0	0.0

収入が少ない団体は設立年の新しい傾向で、収入が多い団体には古い団体が多い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q５．活動分野



N＝810（%）

最も多かったのが「保健・医療・福祉」で26.3%、その後「子どもの健全育成」「まちづくり」と続く。4番目に「中間支援」があがっているのは、今回調査依頼を中間支援団体を通じて呼びかけたことが影響していると推察される。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q５．活動分野【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		保健、医療又は福祉の増進を図る活動	社会教育の推進を図る活動	まちづくりの推進を図る活動	観光の振興を図る活動	農山漁村又は中山間地域の振興を図る活動	学術、文化、芸術又はスポーツの振興を図る活動	環境の保全を図る活動	災害救援活動	地域安全活動	人権の擁護又は平和の推進を図る活動	国際協力の活動	男女共同参画社会の形成の促進を図る活動	子どもの健全育成を図る活動	情報化社会の発展を図る活動	科学技術の振興を図る活動	経済活動の活性化を図る活動	職業能力の開発又は雇用機会の拡充を支援する活動	消費者の保護を図る活動	上記に掲げる活動を行う団体の運営又は活動に関する連絡、助言又は援助の活動
	TOTAL	26.3	4.6	8.6	0.6	1.9	6.0	7.7	1.6	1.1	2.3	3.8	2.0	21.1	0.9	0.2	0.5	2.1	0.4	8.3
勤務形態	常勤	29.9	4.3	8.8	0.2	1.9	4.5	4.7	1.5	1.7	2.8	4.3	1.3	22.6	0.6	0.2	0.2	2.8	0.2	7.3
	非常勤	20.7	5.3	8.5	0.9	1.6	7.8	12.5	1.9	0.3	1.9	3.4	2.2	18.2	1.3	0.3	0.9	1.3	0.6	10.3
報酬有無	報酬あり	29.3	3.9	8.0	0.2	1.7	4.5	6.0	0.4	0.4	2.8	3.2	2.2	21.6	0.9	0.0	0.4	3.0	0.2	11.2
	報酬なし	22.3	5.5	9.5	1.2	2.0	8.1	9.8	3.2	2.0	1.7	4.6	1.7	20.5	0.9	0.6	0.6	0.9	0.6	4.3
世代	初代	28.9	3.9	9.7	0.6	1.9	5.4	6.0	1.5	1.1	2.8	2.8	1.3	25.9	0.9	0.4	0.6	1.9	0.2	4.1
	2代目以降	22.8	5.5	7.2	0.6	1.7	6.9	9.8	1.7	1.2	1.7	5.2	2.9	14.7	0.9	0.0	0.3	2.3	0.6	13.9
性別	男性	24.3	5.2	9.0	1.1	3.4	8.3	10.1	2.3	1.6	2.0	4.7	0.5	13.7	1.1	0.5	0.9	1.8	0.7	8.8
	女性	28.8	3.9	8.0	0.0	0.0	3.3	4.4	0.8	0.6	2.8	2.5	3.9	30.5	0.3	0.0	0.0	2.5	0.0	7.8
年代	40代以下	20.2	4.3	9.1	0.0	1.9	2.4	3.4	1.0	1.4	2.4	4.8	2.9	32.2	1.0	0.0	0.5	2.9	0.0	9.6
	50代	24.9	5.4	6.5	1.1	1.6	4.9	6.5	2.2	1.1	3.8	2.2	0.5	27.0	0.5	0.5	0.5	3.8	0.0	7.0
	60代	32.2	3.0	8.7	0.4	0.9	9.6	7.8	1.3	0.0	2.6	3.9	0.4	16.1	0.9	0.0	0.4	1.3	0.0	10.4
	70代以上	27.3	5.9	10.2	1.1	3.2	7.0	13.4	2.1	2.1	0.5	4.3	4.3	9.1	1.1	0.5	0.5	0.5	1.6	5.3

どの層も全体の傾向に近いが、そのなかで、代表が「非常勤」、「報酬なし」、「男性」、「70代以上」の比率が高いのが「環境の保全を図る活動」の団体となっている。
また、女性の代表の比率が高いのは、「子どもの健全育成を図る活動」（30.5%）。この活動は50代以下の代表の団体でも高い傾向にある。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Ｑ５．活動分野【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

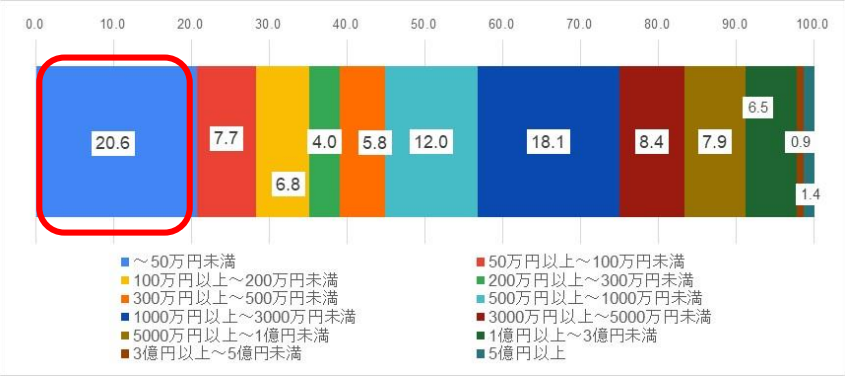
		保健、医療又は福祉の増進を図る活動	社会教育の推進を図る活動	まちづくりの推進を図る活動	観光の振興を図る活動	農山漁村又は中山間地域の振興を図る活動	学術、文化、芸術又はスポーツの振興を図る活動	環境の保全を図る活動	災害救援活動	地域安全活動	人権の擁護又は平和の推進を図る活動	国際協力の活動	男女共同参画社会の形成の促進を図る活動	子どもの健全育成を図る活動	情報化社会の発展を図る活動	科学技術の振興を図る活動	経済活動の活性化を図る活動	職業能力の開発又は雇用機会の拡充を支援する活動	消費者の保護を図る活動	上記に掲げる活動を行う団体の運営又は活動に関する連絡、助言又は援助の活動
	TOTAL	26.3	4.6	8.6	0.6	1.9	6.0	7.7	1.6	1.1	2.3	3.8	2.0	21.1	0.9	0.2	0.5	2.1	0.4	8.3
収入	～100万円未満	21.4	7.4	10.5	1.3	1.7	7.0	11.4	2.2	3.1	1.3	5.2	1.7	16.2	1.7	0.9	0.4	1.7	0.9	3.9
収入	～1000万円未満	21.2	4.3	10.0	0.0	1.7	7.8	6.1	2.6	0.4	3.0	2.2	2.6	26.8	1.3	0.0	1.3	1.3	0.4	6.9
収入	～5000万円未満	32.6	2.8	7.9	0.5	1.4	5.1	6.5	0.0	0.5	2.3	3.3	1.9	20.5	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	13.5
収入	5000万円以上	33.3	3.0	4.4	0.7	3.0	3.0	5.9	1.5	0.0	3.0	5.2	1.5	20.7	0.0	0.0	0.0	5.2	0.0	9.6
法人格	ＮＰＯ法人	29.9	3.9	8.9	0.8	2.1	6.2	7.1	1.2	0.2	1.2	2.1	1.5	21.2	1.0	0.4	0.8	2.7	0.6	8.1
法人格	その他法人（認定NPO含む）	24.2	5.5	4.2	0.0	1.8	3.0	7.3	2.4	2.4	4.8	8.5	2.4	18.2	0.6	0.0	0.0	1.2	0.0	13.3
法人格	任意団体	17.8	5.5	12.3	0.6	1.2	8.6	9.8	1.8	2.5	3.1	4.3	3.1	23.9	0.6	0.0	0.0	1.2	0.0	3.7
活動期間	～5年	31.7	3.2	10.3	0.0	0.0	1.6	6.3	1.6	1.6	3.2	1.6	0.0	29.4	1.6	0.0	0.8	1.6	0.0	5.6
活動期間	～10年	25.9	2.0	10.9	1.4	1.4	4.1	2.0	2.0	0.7	2.7	5.4	2.0	29.3	0.0	1.4	1.4	2.0	0.7	4.8
活動期間	～20年	23.3	4.6	9.5	1.1	2.8	7.1	8.8	2.5	1.8	2.5	1.8	2.1	18.4	1.1	0.0	0.4	3.2	0.4	8.8
活動期間	20年超	27.0	6.1	5.7	0.0	2.0	8.2	10.2	0.4	0.4	1.6	6.6	2.9	15.2	0.8	0.0	0.0	0.8	0.4	11.5

どの層も全体の傾向に近いが、そのなかで、収入「～100万円未満」の団体では環境系の団体が11.4％で第3位。

また「～5000万円未満」、「その他法人」、「20年超」の団体では第3位に中間支援団体が入っている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q６．2022年度の収入金額

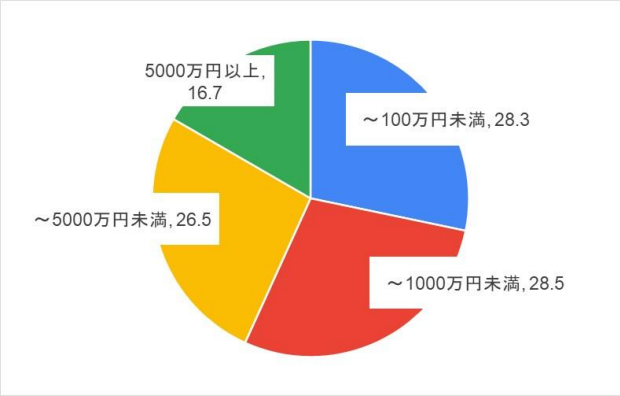


N＝810（%）

財務状況は2022年度（令和4年度）の結果を聴取している。一番多いのは「～50万円未満」で20.6%、次は「1000万円以上～3000万円未満」の層であった。1億円以上の団体は8.8%に過ぎない。

この傾向をふまえて、回答団体を「～100万円未満」「～1000万円未満」「～5000万円未満」「5000万円以上」という４つのカテゴリーで分けて分析の軸とした。

分析の軸



© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q 6．2022年度の収入金額【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		～50万円未満	50万円以上～100万円未満	100万円以上～200万円未満	200万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～1000万円未満	1000万円以上～3000万円未満	3000万円以上～5000万円未満	5000万円以上～1億円未満	1億円以上～3億円未満	3億円以上～5億円未満	5億円以上
	TOTAL	20.6	7.7	6.8	4.0	5.8	12.0	18.1	8.4	7.9	6.5	0.9	1.4
勤務形態	常勤	16.1	6.0	5.4	3.7	5.2	12.5	20.0	9.0	9.2	9.7	1.1	2.2
	非常勤	24.8	10.0	9.1	4.7	6.6	11.6	15.7	7.5	6.6	2.5	0.6	0.3
報酬有無	報酬あり	3.9	4.1	3.9	4.1	6.7	14.0	26.3	11.2	11.4	10.8	1.5	2.2
	報酬なし	43.1	12.4	10.7	3.8	4.6	9.2	7.2	4.6	3.2	0.9	0.0	0.3
世代	初代	25.2	8.2	7.5	5.2	6.7	10.8	17.5	6.3	7.3	4.3	0.2	0.9
	2代目以降	14.5	6.9	5.8	2.3	4.6	13.6	19.1	11.3	8.7	9.5	1.7	2.0
性別	男性	21.8	7.0	5.9	2.9	7.4	10.8	16.0	9.7	9.2	6.5	0.9	1.8
	女性	18.6	8.6	8.0	5.3	3.9	13.3	21.1	6.9	6.4	6.4	0.8	0.8
年代	40代以下	21.6	5.8	7.2	4.8	4.3	13.9	17.3	7.7	7.7	7.7	1.0	1.0
	50代	16.2	10.3	4.9	3.2	5.9	11.9	22.2	8.1	8.6	7.0	0.0	1.6
	60代	19.6	6.5	5.2	3.5	5.2	10.9	18.3	10.9	9.1	7.4	1.7	1.7
	70代以上	25.1	8.6	10.2	4.3	8.0	11.2	15.0	6.4	5.9	3.7	0.5	1.1

どの層も全体の傾向に近いが、そのなかで、代表が「報酬なし」の団体は「～200万円未満」で66.2％を占める。

一方、代表が「報酬あり」の団体は、「200万円以上～300万円未満」から逆転していく。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Ｑ６．2022年度の収入金額【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

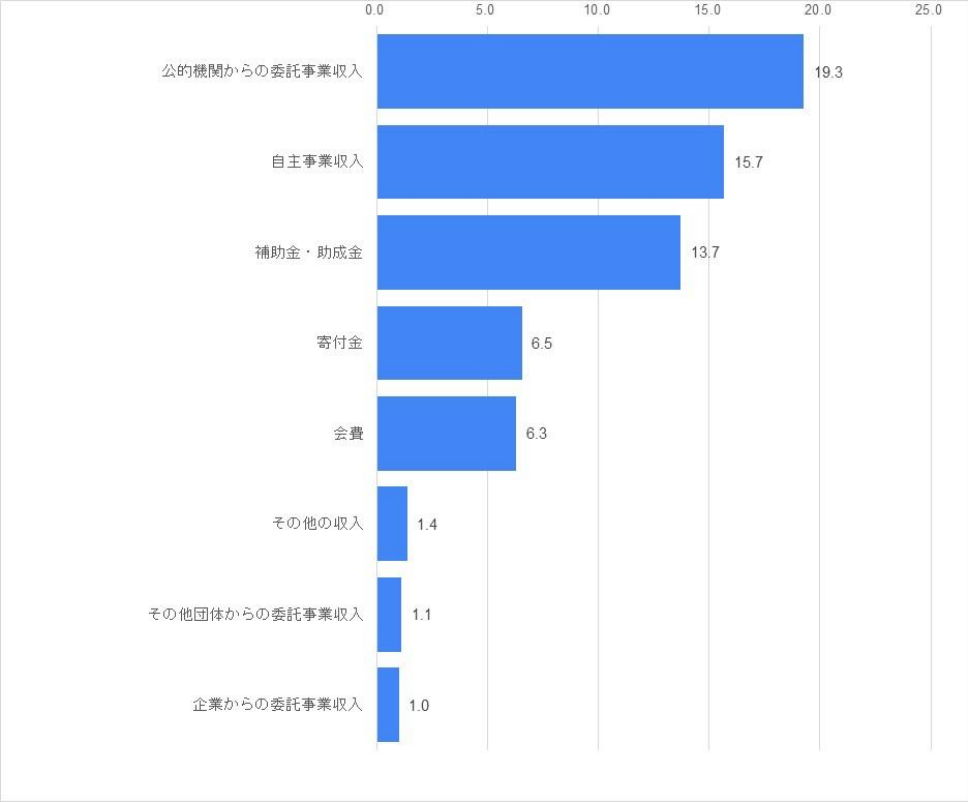
数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		～50万円未満	50万円以上～100万円未満	100万円以上～200万円未満	200万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～1000万円未満	1000万円以上～3000万円未満	3000万円以上～5000万円未満	5000万円以上～1億円未満	1億円以上～3億円未満	3億円以上～5億円未満	5億円以上
	TOTAL	20.6	7.7	6.8	4.0	5.8	12.0	18.1	8.4	7.9	6.5	0.9	1.4
収入	～100万円未満	72.9	27.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	～1000万円未満	0.0	0.0	23.8	13.9	20.3	42.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	～5000万円未満	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	68.4	31.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	5000万円以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	47.4	39.3	5.2	8.1
法人格	ＮＰＯ法人	12.7	5.8	7.3	3.9	6.0	14.7	23.2	9.1	9.8	6.2	0.4	0.8
	その他法人（認定NPO含む）	2.4	5.5	4.2	4.2	7.9	11.5	18.8	13.9	10.3	13.9	3.0	4.2
	任意団体	62.6	15.3	8.0	3.7	3.1	4.3	2.5	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0
活動期間	～5年	40.5	10.3	11.1	4.8	7.1	13.5	8.7	1.6	2.4	0.0	0.0	0.0
	～10年	17.7	8.2	10.9	6.8	7.5	13.6	17.0	4.8	10.2	3.4	0.0	0.0
	～20年	16.3	7.4	5.3	3.5	6.4	11.7	23.7	9.2	7.4	6.7	1.1	1.4
	20年超	14.3	6.6	4.1	2.5	3.7	10.7	18.0	13.5	10.2	11.9	1.6	2.9

その他法人は、認定ＮＰＯや財団法人、公益社大法人等の財政的に安定している団体が多く含まれているため、ＮＰＯ法人よりも収入の多い団体が多い。任意団体は～200万円未満で85.9%を占める。また、歴史のある団体のほうが収入規模の大きい団体となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q7. 収入の割合：それぞれの収入割合が5割超の団体



N＝810（%）

「公的機関からの委託事業収入」が5割超の団体は全体の19.3％で最も多く、続いて 「自主事業収入」15.7%、「補助金・助成金」13.7％が上位3項目。「寄付金」が5割超は6.5％、「会費」も6.3％程度であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q7. 収入の割合：それぞれの収入割合が5割超の団体【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは
上位2項目

		会費	寄付金	補助金・助成金	自主事業収入	公的機関からの委託事業収入	その他団体からの委託事業収入	企業からの委託事業収入	その他の収入
	TOTAL	6.3	6.5	13.7	15.7	19.3	1.1	1.0	1.4
収入	～100万円未満	17.9	9.6	14.4	11.8	3.9	0.9	1.3	3.1
	～1000万円未満	2.6	5.6	19.9	17.7	10.8	1.7	1.3	0.0
	～5000万円未満	1.4	3.3	10.7	14.0	40.5	1.4	0.9	0.9
	5000万円以上	0.7	8.1	6.7	21.5	25.9	0.0	0.0	1.5
法人格	ＮＰＯ法人	5.4	3.7	12.7	19.5	24.3	1.0	0.8	0.8
	その他法人（認定NPO含む）	3.6	12.1	8.5	9.7	19.4	1.8	0.6	0.6
	任意団体	11.7	9.2	22.1	10.4	4.3	0.6	1.8	3.7
活動期間	～5年	7.1	9.5	23.8	9.5	11.1	1.6	1.6	1.6
	～10年	5.4	11.6	15.6	15.0	13.6	0.7	0.7	2.0
	～20年	4.2	3.9	12.7	15.9	25.1	1.4	1.4	1.4
	20年超	8.6	5.3	9.0	18.4	20.9	0.8	0.4	0.8

組織属性別にみると、収入「～100万円未満」の団体は「会費」5割超が17.9%で、1000万円未満の団体は会費や補助金・助成金に頼るところが多い。団体は収入規模が大きくなるほど自主事業5割超の割合が増える。また「～5000万円未満」の団体は公的機関からの委託事業5割超が約4割であった。

活動期間でみると、新しい団体ほど「補助金・助成金」に頼り、歴史が長い団体ほど「自主事業収入」の比率が高い傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q8. 2022年度の正味財産額

N＝810（%）

2022年度の正味財産額（資産から負債を引いた差額）は、39.0%が「～50万円未満」と回答、約5割の団体が100万円未満であった。

一方、「1億円以上」は5.9%、1000万円以上の団体は21.9%であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q8. 2022年度の正味財産額【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		～50万円未満	50万円以上～100万円未満	100万円以上～200万円未満	200万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～1000万円未満	1000万円以上～3000万円未満	3000万円以上～5000万円未満	5000万円以上～1億円未満	1億円以上
	TOTAL	39.0	10.4	8.0	5.1	7.9	7.8	7.8	4.2	4.0	5.9
収入	～100万円未満	76.9	12.7	4.8	0.9	3.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	～1000万円未満	42.9	14.7	11.7	9.1	9.1	8.2	2.2	1.7	0.4	0.0
	～5000万円未満	13.5	8.4	9.8	8.4	14.4	14.9	17.7	7.4	2.8	2.8
	5000万円以上	8.9	2.2	4.4	0.0	2.2	7.4	14.8	10.4	18.5	31.1
法人格	ＮＰＯ法人	31.3	11.2	10.2	5.8	10.0	9.5	8.9	5.0	3.9	4.1
	その他法人（認定NPO含む）	19.4	8.5	6.1	6.1	8.5	9.1	11.5	6.1	7.9	17.0
	任意団体	81.6	9.8	3.7	1.8	1.2	1.2	0.6	0.0	0.0	0.0
活動期間	～5年	74.6	11.9	3.2	3.2	2.4	0.8	1.6	1.6	0.0	0.8
	～10年	39.5	15.6	8.8	7.5	8.8	3.4	6.8	3.4	2.7	3.4
	～20年	35.0	8.8	7.4	5.7	9.9	9.9	8.8	4.2	6.0	4.2
	20年超	23.4	8.2	10.7	4.1	8.2	11.9	10.7	6.1	4.5	12.3

組織属性別にみると、収入1000万円未満の団体は、正味財産200万円未満に集中している。一方、「～5000万円未満」の団体は300万円以上～3000万円未満で47%を占めている。

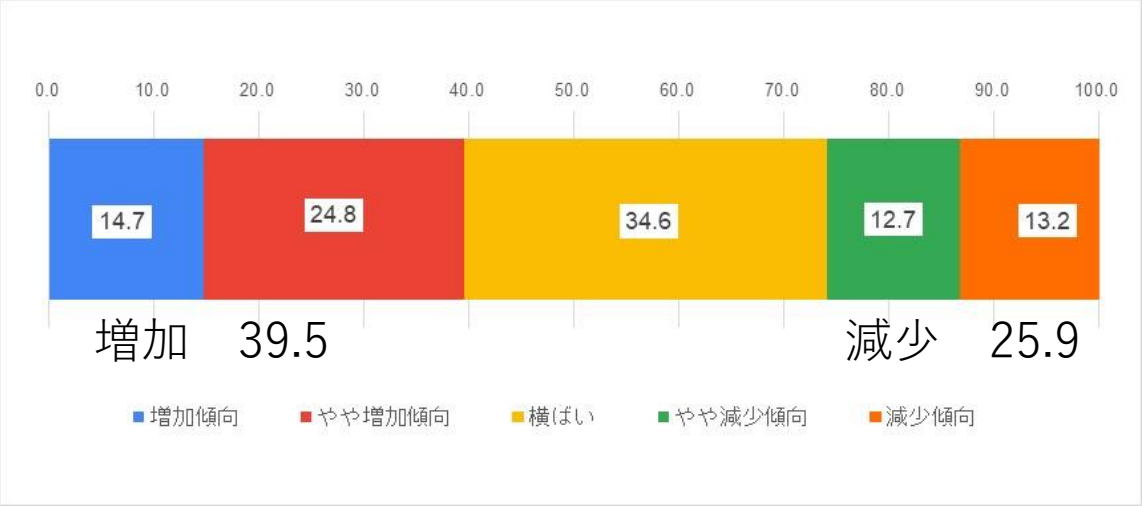
「5000万円以上」となると、財産は1000万円以上で74.8%となり、「1億円以上」は約3割を占める。

また、活動期間が長い団体のほうが正味財産額も相対的に大きい結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q9. 直近3年の収入の増減傾向

N＝810（%）



直近3年の収入の増減傾向は、増加39.5％に対して、減少は25.9％、横ばいは34.6％という結果であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q9. 直近3年の収入の増減傾向【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは増加、減少の多い方

		増加傾向	やや増加傾向	横ばい	やや減少傾向	減少傾向	増加	減少
	TOTAL	14.7	24.8	34.6	12.7	13.2	39.5	25.9
勤務形態	常勤	18.1	27.3	30.8	11.6	12.3	45.4	23.9
	非常勤	10.7	21.3	39.5	14.4	14.1	32.0	28.5
報酬有無	報酬あり	19.0	30.8	29.7	9.9	10.6	49.8	20.5
	報酬なし	9.0	16.8	41.0	16.5	16.8	25.7	33.2
世代	初代	19.0	25.4	33.0	9.7	12.9	44.4	22.6
	2代目以降	9.0	24.0	36.7	16.8	13.6	32.9	30.3
性別	男性	13.3	25.5	36.3	11.9	13.1	38.7	25.0
	女性	16.6	24.1	32.4	13.9	13.0	40.7	26.9
年代	40代以下	24.0	27.9	30.3	9.1	8.7	51.9	17.8
	50代	20.5	28.1	28.6	9.2	13.5	48.6	22.7
	60代	10.9	23.0	37.4	13.5	15.2	33.9	28.7
	70代以上	3.2	20.3	41.7	19.3	15.5	23.5	34.8

Q9. 直近3年の収入の増減傾向【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは増加、減少の多い方

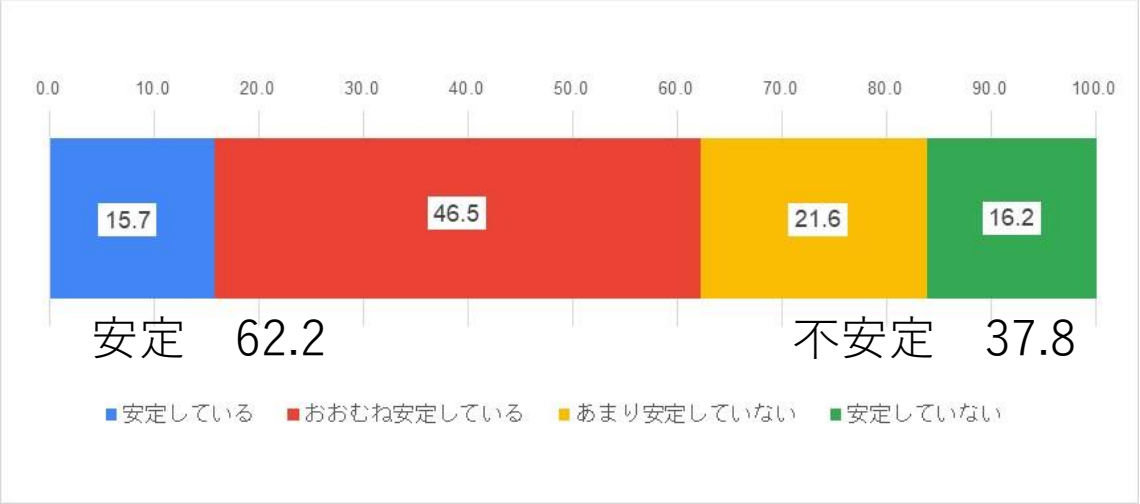
		増加傾向	やや増加傾向	横ばい	やや減少傾向	減少傾向	増加	減少
	TOTAL	14.7	24.8	34.6	12.7	13.2	39.5	25.9
収入	～100万円未満	6.6	16.6	42.4	15.7	18.8	23.1	34.5
	～1000万円未満	19.5	23.4	30.3	13.0	13.9	42.9	26.8
	～5000万円未満	12.6	29.8	36.7	10.7	10.2	42.3	20.9
	5000万円以上	23.7	33.3	25.2	10.4	7.4	57.0	17.8
法人格	ＮＰＯ法人	15.8	27.0	33.4	11.4	12.4	42.7	23.9
	その他法人（認定NPO含む）	16.4	26.1	34.5	12.7	10.3	42.4	23.0
	任意団体	9.8	17.2	38.0	16.6	18.4	27.0	35.0
活動期間	～5年	28.6	23.8	33.3	4.0	10.3	52.4	14.3
	～10年	21.1	29.9	29.9	6.8	12.2	51.0	19.0
	～20年	10.6	25.1	37.1	17.0	10.2	35.7	27.2
	20年超	8.6	22.5	34.0	16.4	18.4	31.1	34.8

代表者属性別だと、「報酬なし」「70代以上」の団体のみ、減少傾向で、組織属性別にみると、「～100万円未満」「任意団体」「20年超」の団体が減少傾向であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q10. 直近3年の収入の安定性

N＝810（%）



直近3年の収入の安定性は、安定62.2％に対して、不安定は37.8％、「おおむね安定している」が46.5％と約半数を占めた。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q10. 直近3年の収入の安定性【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは安定、不安定の多い方

		安定している	おおむね安定している	あまり安定していない	安定していない	安定	不安定
	TOTAL	15.7	46.5	21.6	16.2	62.2	37.8
収入	～100万円未満	15.3	36.7	19.7	28.4	52.0	48.0
	～1000万円未満	13.4	40.7	28.6	17.3	54.1	45.9
	～5000万円未満	14.4	58.1	17.2	10.2	72.6	27.4
	5000万円以上	22.2	54.8	20.0	3.0	77.0	23.0
法人格	ＮＰＯ法人	16.2	48.1	21.4	14.3	64.3	35.7
	その他法人（認定NPO含む）	15.2	46.7	27.3	10.9	61.8	38.2
	任意団体	14.7	41.7	16.6	27.0	56.4	43.6
活動期間	～5年	11.1	33.3	26.2	29.4	44.4	55.6
	～10年	12.2	43.5	22.4	21.8	55.8	44.2
	～20年	19.4	51.2	20.8	8.5	70.7	29.3
	20年超	15.2	51.2	20.5	13.1	66.4	33.6

組織属性別にみると、収入が多いほど安定性が高まり、任意団体より法人が安定的であり、活動期間5年未満の団体は不安定が55.6%という認識であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q11．スタッフ数合計

N＝810（%）

スタッフ数は「常勤・有給スタッフ」「非常勤・有給スタッフ」「常勤・無給スタッフ（ボランティア）」「非常勤・無給スタッフ（ボランティア）」の合計数で、最も多いのは10人超20人以下で26.0%となった。

一方で「100人超」が5.1%、「0人」が2.2%であるが、20人以下で68.5%を占める。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q11．スタッフ数合計【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは上位3項目

		0人	～5人	～10人	～20人	～30人	～40人	～50人	～60人	～70人	～80人	～90人	～100人	100人超
	TOTAL	2.2	18.4	21.9	26.0	9.1	6.0	4.6	2.5	1.7	0.9	0.7	0.9	5.1
収入	～100万円未満	5.7	31.0	24.5	23.6	4.4	3.5	3.5	0.9	0.9	0.4	0.0	0.0	1.7
	～1000万円未満	1.7	20.3	24.7	26.8	11.3	5.6	3.5	1.3	0.9	0.9	0.0	0.4	2.6
	～5000万円未満	0.5	14.0	24.7	30.7	8.8	5.1	4.2	2.8	1.9	1.4	1.4	0.5	4.2
	5000万円以上	0.0	0.7	8.1	21.5	14.1	12.6	8.9	6.7	4.4	0.7	2.2	3.7	16.3
法人格	ＮＰＯ法人	1.9	15.8	23.0	27.4	9.8	6.8	5.0	2.7	2.1	0.6	0.8	0.8	3.3
	その他法人（認定NPO含む）	1.2	16.4	15.2	25.5	9.7	4.8	5.5	3.0	1.8	1.2	1.2	1.8	12.7
	任意団体	4.3	28.2	25.2	22.7	6.7	4.9	2.5	1.2	0.6	1.2	0.0	0.0	2.5
活動期間	～5年	3.2	24.6	20.6	33.3	5.6	5.6	3.2	0.8	0.0	2.4	0.0	0.0	0.8
	～10年	2.0	19.0	21.1	22.4	12.9	6.8	5.4	2.7	3.4	0.0	0.7	0.0	3.4
	～20年	1.4	17.3	24.7	26.9	8.5	4.9	4.2	3.5	1.4	0.4	1.1	1.8	3.9
	20年超	2.9	13.9	20.1	24.2	9.8	7.0	5.3	2.0	2.0	1.2	0.8	0.8	9.8

組織属性でみても、同じような傾向だが、収入「5000万円以上」の団体は、スタッフは相対的に多い傾向である。

また、「～100万円未満」の団体は10人以下の団体が61.2%を占める。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q12. 性別

N＝810（%）

分析の軸

Q13. 年代

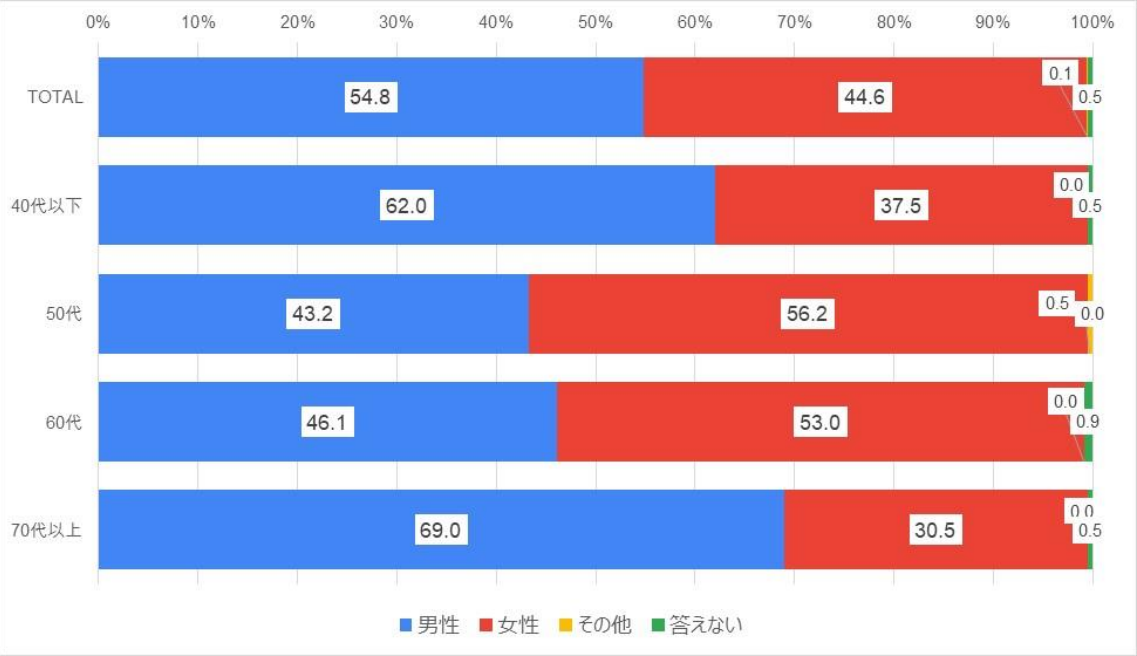
N＝810（%）

回答団体の代表者は、男女比約55：45、年齢は40代以下、50代、60代、70代以上の４カテゴリーで分けられたため、分析の軸とした。最も多いのは60代で28.4％、続いて50代22.8％、70代19.1％で50～70代が中心といえる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q12. 性別
Q13. 年代

N＝810（%）

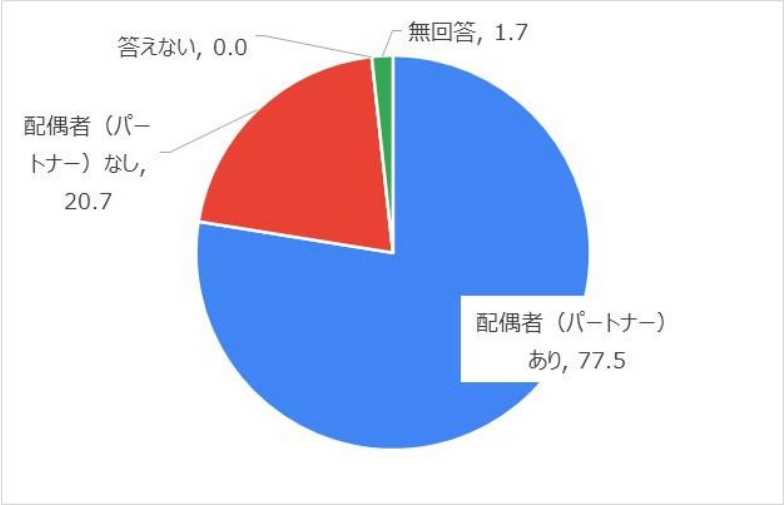


性別と年代のクロス集計だと、70代は約7割が男性、40代も62.0％が男性、50代、60代は女性の比率のほうが高い。なお、代表者属性および組織属性別のクロス集計においては特に大きな傾向の違いはなかった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q14. 配偶者（パートナー）の有無

N＝810（%）



Q15. 配偶者（パートナー）の就業形態

N＝810（%）

1位	正規社員（職員）	32.2
2位	無職	19.3
3位	経営者、自営業者、個人事業主（フリーランス）	18.2
4位	無回答	9.7
5位	パートタイマー	8.4
6位	契約社員（職員）	4.3
7位	アルバイト	3.5
8位	嘱託社員（職員）	3.0
9位	その他	1.4
10位	労働者派遣事業所の派遣社員	0.0
11位	答えない	0.0

代表者の77.5％が配偶者（パートナー）がいる。その配偶者の就業形態は「正規社員（職員）」が32.2％で、2番目が「無職」で19.3％、3番目に「経営者、自営業者、個人事業主（フリーランス）」が18.2％となっている。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q15．配偶者（パートナー）の就業形態【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

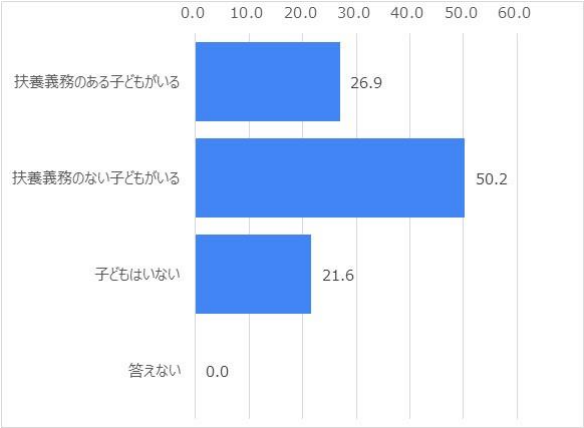
		正規社員（職員）	契約社員（職員）	嘱託社員（職員）	パートタイマー	アルバイト	労働者派遣事業所の派遣社員	経営者、自営業者、個人事業主（フリーランス）	無職	答えない	その他	無回答
	TOTAL	32.2	4.3	3.0	8.4	3.5	0.0	18.2	19.3	0.0	1.4	9.7
性別	男性	26.4	2.5	2.8	14.0	2.8	0.0	12.9	25.3	0.0	2.0	11.2
	女性	39.5	6.6	3.3	1.1	4.4	0.0	25.1	11.4	0.0	0.7	7.7
年代	40代以下	54.9	6.3	0.7	9.2	3.5	0.0	20.4	3.5	0.0	0.7	0.7
	50代	50.7	3.4	3.4	10.1	3.4	0.0	20.9	4.1	0.0	0.0	4.1
	60代	24.0	6.3	5.7	8.9	4.2	0.0	20.8	20.8	0.0	1.0	8.3
	70代以上	2.1	0.7	1.4	5.5	2.7	0.0	9.6	47.9	0.0	4.1	26.0

代表者属性別にみると、男性の配偶者（パートナー）の場合、第3番目に「パートタイマー」があがっており、女性の配偶者（パートナー）の場合、正社員等や経営者等の比率が全体傾向よりも高まり、「無職」の比率は低くなる。
また、年齢別にみると、40代以下の配偶者（パートナー）は「正規社員（職員）」の比率は54.9％を占めており、「無職」は3.5％にとどまる。一方、70代以上の配偶者（パートナー）の無職率は47.9％で、働いている人そのものの比率も下がる。これはＮＰＯ代表者の傾向というより、社会全体の傾向を反映しているといえるだろう。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q16. 子どもの有無　　代表者属性別クロス集計

N＝810（%）



		N数（合計数）
TOTAL		810
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

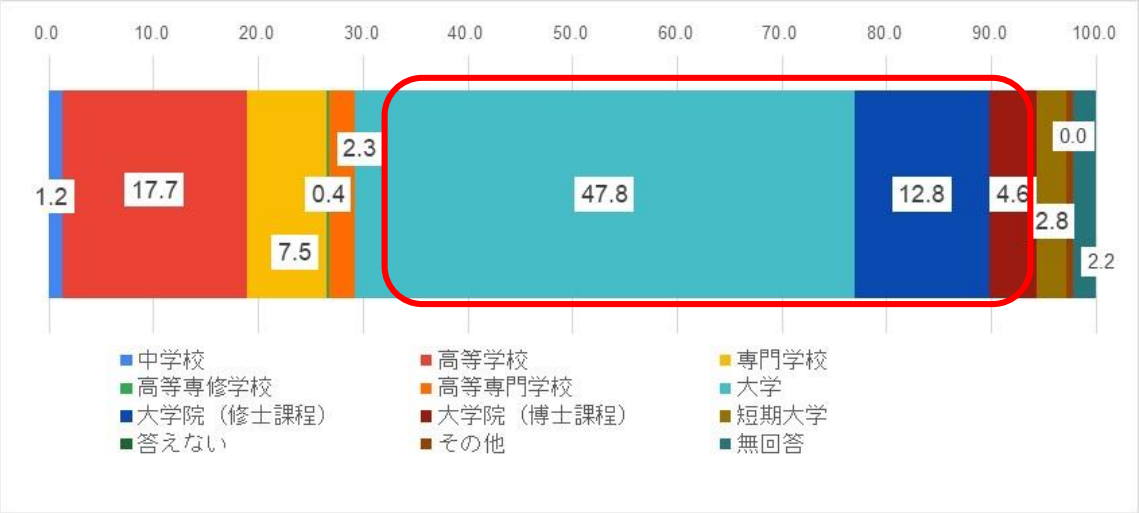
数字は（%）
赤の網掛けは1位項目

		扶養義務のある子どもがいる	扶養義務のない子どもがいる	子どもはいない	答えない
	TOTAL	26.9	50.2	21.6	0.0
性別	男性	27.7	45.7	25.7	0.0
	女性	25.8	56.2	16.6	0.0
年代	40代以下	51.9	10.1	34.1	0.0
	50代	41.1	36.2	22.7	0.0
	60代	10.9	74.8	14.3	0.0
	70代以上	4.8	78.6	15.5	0.0

子どもの有無については、「扶養義務のない子どもがいる」と回答した人は50.2%、「扶養義務のある子どもがいる」の26.9%を大きく上回った。複数回答なので、当然ながら扶養義務のある・ない子ども両方いる場合もある。一方「子どもがいない」は21.6%なので、約8割は子どもがいることになる。
年代のクロスをみると50代以下は扶養義務ありの子どもがいる比率が高く、60代以上は扶養義務のない子どもがいる比率が70%以上となる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q17.最終学歴



代表者の最終学歴は大卒が47.8%で最も多く、大学院の修士・博士課程修了も含めると、65.2%となる。

なお、ある調査（※）によると、全国の社長の最終学歴、大卒が52.4%という結果がある。

※【参考】「130万人の社長データ」調査
https://www.tsr-net.co.jp/data/detail/1188644_1527.html
2025年3月14日アクセス確認

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q17.最終学歴【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

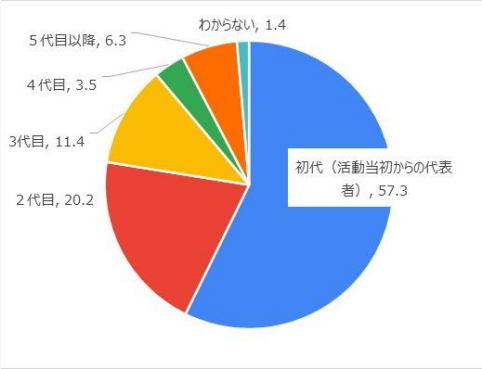
数字は（%）
赤の網掛けは
上位3項目

		中学校	高等学校	専門学校	高等専修学校	高等専門学校	大学	大学院（修士課程）	大学院（博士課程）	短期大学	答えない	その他	無回答
	TOTAL	1.2	17.7	7.5	0.4	2.3	47.8	12.8	4.6	2.8	0.0	0.6	2.2
性別	男性	1.4	20.3	4.3	0.2	2.3	48.0	15.3	5.4	0.2	0.0	0.9	1.8
	女性	1.1	14.4	11.1	0.6	2.5	47.9	10.0	3.6	6.1	0.0	0.3	2.5
年代	40代以下	1.9	12.0	6.3	0.5	1.0	48.1	19.7	4.8	2.4	0.0	1.9	1.4
	50代	2.2	17.8	7.0	0.5	2.2	39.5	18.9	5.9	3.8	0.0	0.5	1.6
	60代	0.0	15.2	10.4	0.0	3.9	51.7	7.8	4.3	3.5	0.0	0.0	3.0
	70代以上	1.1	26.7	5.9	0.5	2.1	50.8	5.3	3.2	1.6	0.0	0.0	2.7

代表者属性別にみると、女性は第3位に「専門学校」があがった。年代別にみると、特徴的なのは、40代以下の大学院（修士課程）は19.7%と約2割、学部卒と博士課程も含めると72.6%が大学以上の最終学歴となる。

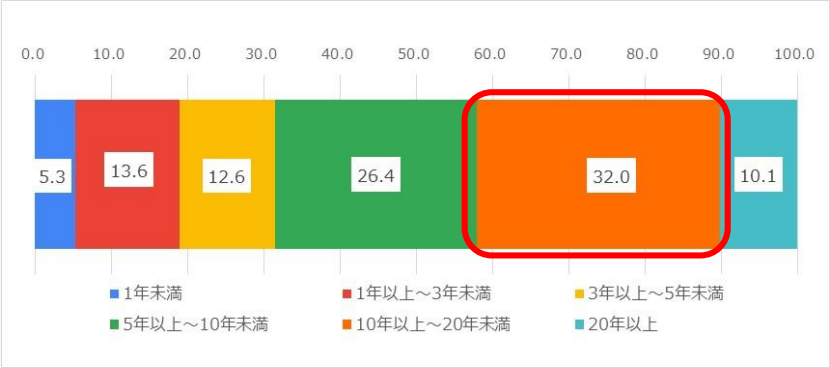
© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q18.何代目の代表か？



N＝810（%）

Q19.在任年数



N＝810（%）

代表者の57.3%が初代（活動当初からの代表者）で、2代目が20.2%、3代目が11.4%、5代目以降は6.3%であった。在任年数で最も多いのは「10年以上～20年未満」が32.0%、続いて「5年以上～10年未満」で26.4%で「20年以上」も10.1%となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q18.何代目の代表か？【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		初代（活動当初からの代表者）	2代目	3代目	4代目	5代目以降	わからない
	TOTAL	57.3	20.2	11.4	3.5	6.3	1.4
勤務形態	常勤	64.9	19.1	9.7	2.4	3.2	0.6
	非常勤	46.7	22.6	13.5	5.0	9.7	2.5
報酬有無	報酬あり	54.5	22.4	12.5	3.0	5.6	1.9
	報酬なし	61.0	17.3	9.8	4.0	7.2	0.6
世代	初代	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2代目以降	0.0	47.4	26.6	8.1	14.7	3.2
性別	男性	53.6	22.5	13.5	3.2	6.1	1.1
	女性	61.8	17.5	8.9	3.9	6.4	1.7
年代	40代以下	65.9	21.2	7.2	1.4	2.9	1.4
	50代	60.5	17.8	9.2	2.7	8.1	1.6
	60代	55.2	16.1	15.7	4.3	7.0	1.7
	70代以上	47.1	26.7	12.8	5.3	7.5	0.5

Q19.在任年数【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上～20年未満	20年以上
	TOTAL	5.3	13.6	12.6	26.4	32.0	10.1
勤務形態	常勤	5.8	11.0	10.8	25.2	34.2	13.1
	非常勤	5.0	17.6	15.0	27.3	29.2	6.0
報酬有無	報酬あり	4.5	11.6	10.6	25.6	34.9	12.7
	報酬なし	6.4	16.2	15.3	27.5	28.0	6.6
世代	初代	4.1	11.0	10.8	26.9	34.5	12.7
	2代目以降	6.9	17.1	15.0	25.7	28.6	6.6
性別	男性	6.1	14.6	13.5	25.0	32.0	8.8
	女性	4.4	12.2	11.1	28.0	32.4	11.9
年代	40代以下	8.2	22.6	17.8	25.0	23.1	3.4
	50代	4.3	13.5	9.2	33.0	33.0	7.0
	60代	4.8	9.1	12.6	27.4	30.4	15.7
	70代以上	3.7	9.1	10.2	20.3	42.8	13.9

年代別にみると、40代以下は初代が65.9%で、年代が上がると初代である比率は下がる。また、在任年数をみると、非常勤より常勤のほうが年数が長い傾向で、常勤で20年以上が13.1%で61人。初代で20年以上は12.7%で59人いる。70代以上の代表で20年以上が13.9%、10年以上～20年未満は42.8%を占める。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q18.何代目の代表か？【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		初代（活動当初からの代表者）	２代目	3代目	４代目	５代目以降	わからない
	TOTAL	57.3	20.2	11.4	3.5	6.3	1.4
収入	～100万円未満	67.7	16.2	5.2	3.1	6.6	1.3
	～1000万円未満	60.6	17.3	13.9	2.2	4.3	1.7
	～5000万円未満	51.2	21.9	14.4	3.7	7.4	1.4
	5000万円以上	43.7	29.6	12.6	5.9	7.4	0.7
法人格	ＮＰＯ法人	57.9	20.7	12.7	2.7	4.8	1.2
	その他法人（認定NPO含む）	44.8	23.6	12.7	6.1	10.9	1.8
	任意団体	68.1	15.3	6.1	3.1	6.1	1.2
活動期間	～5年	93.7	4.8	1.6	0.0	0.0	0.0
	～10年	81.0	10.9	7.5	0.7	0.0	0.0
	～20年	53.0	28.3	12.4	3.5	2.1	0.7
	20年超	27.5	25.4	18.0	7.0	18.4	3.7

Q19.在任年数【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

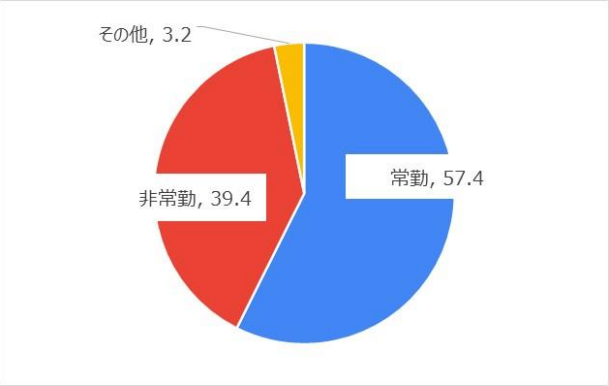
数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

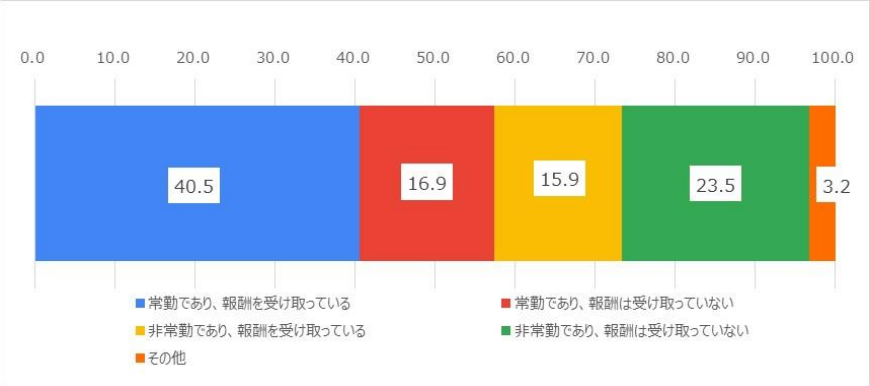
		1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上～20年未満	20年以上
	TOTAL	5.3	13.6	12.6	26.4	32.0	10.1
収入	～100万円未満	9.2	14.4	17.9	22.7	28.4	7.4
	～1000万円未満	3.5	15.6	10.8	36.4	28.6	5.2
	～5000万円未満	4.7	12.6	9.8	22.3	38.6	12.1
	5000万円以上	3.0	10.4	11.1	22.2	33.3	20.0
法人格	ＮＰＯ法人	5.0	11.6	10.2	25.9	36.7	10.6
	その他法人（認定NPO含む）	4.2	16.4	14.5	26.7	27.9	10.3
	任意団体	7.4	16.6	17.8	27.6	22.1	8.6
活動期間	～5年	10.3	37.3	34.9	16.7	0.8	0.0
	～10年	4.8	5.4	8.2	71.4	10.2	0.0
	～20年	1.8	9.5	5.3	16.3	65.4	1.8
	20年超	3.7	11.1	12.7	17.2	23.8	31.6

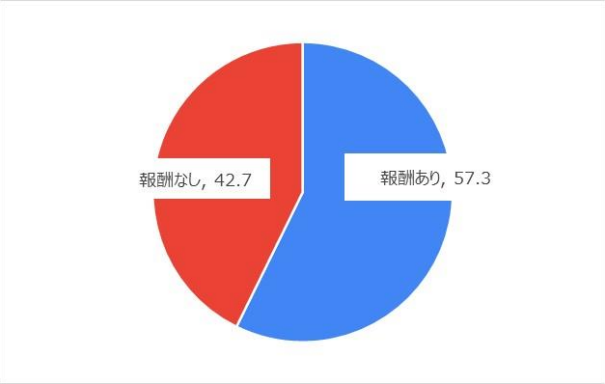
収入1000万円未満の団体は、初代代表の比率が1000万円以上の団体より高い。また、任意団体は初代代表が68.1％を占める。活動期間が長い団体のほうが、2代目以降の代表の割合は高く、「20年超」の団体では18.4％が5代目以降の代表である。在任年数では収入100万円未満の団体は比較的短い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q20.就業形態と報酬　N＝810（%）







常勤の代表は57.4％で、非常勤の39.4％よりも多く、報酬ありは57.3％であった。
就業形態と報酬の組み合わせでみると、「常勤で報酬あり」が40.5％で最も多く、続いて「非常勤で報酬なし」が23.5％、「常勤で報酬なし」が16.9％、137人いた。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q20.就業形態と報酬【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		常勤	非常勤	その他
	TOTAL	57.4	39.4	3.2
勤務形態	常勤	100.0	0.0	0.0
	非常勤	0.0	100.0	0.0
報酬有無	報酬あり	70.7	27.8	1.5
	報酬なし	39.6	54.9	5.5
世代	初代	65.1	32.1	2.8
	2代目以降	47.1	49.1	3.8
性別	男性	56.1	41.9	2.0
	女性	59.3	36.3	4.4
年代	40代以下	67.3	31.3	1.4
	50代	60.5	36.8	2.7
	60代	59.1	37.0	3.9
	70代以上	41.2	54.0	4.8

Q20.就業形態と報酬【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		常勤であり、報酬を受け取っている	常勤であり、報酬は受け取っていない	非常勤であり、報酬を受け取っている	非常勤であり、報酬は受け取っていない	その他
	TOTAL	40.5	16.9	15.9	23.5	3.2
勤務形態	常勤	70.5	29.5	0.0	0.0	0.0
	非常勤	0.0	0.0	40.4	59.6	0.0
報酬有無	報酬あり	70.7	0.0	27.8	0.0	1.5
	報酬なし	0.0	39.6	0.0	54.9	5.5
世代	初代	42.0	23.1	12.1	20.0	2.8
	2代目以降	38.4	8.7	21.1	28.0	3.8
性別	男性	39.0	17.1	14.0	27.9	2.0
	女性	42.7	16.6	18.6	17.7	4.4
年代	40代以下	49.5	17.8	15.9	15.4	1.4
	50代	46.5	14.1	16.2	20.5	2.7
	60代	41.7	17.4	14.8	22.2	3.9
	70代以上	23.0	18.2	17.1	36.9	4.8

代表者属性別にみると、初代の65.1％が常勤で、2代目以降の約半分が非常勤である。また、若い方が常勤の比率が高まる。70代以上は、54.0％が非常勤の代表で、36.9％が報酬を受け取っていない非常勤である。また、常勤でも報酬を受け取っていない比率は18.2％だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q20.就業形態と報酬【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）

		常勤	非常勤	その他
	TOTAL	57.4	39.4	3.2
収入	～100万円未満	45.0	48.5	6.6
	～1000万円未満	53.7	44.2	2.2
	～5000万円未満	62.8	34.4	2.8
	5000万円以上	76.3	23.7	0.0
法人格	ＮＰＯ法人	61.6	36.5	1.9
	その他法人（認定NPO含む）	60.6	35.2	4.2
	任意団体	41.7	52.1	6.1
活動期間	～5年	62.7	33.3	4.0
	～10年	58.5	38.1	3.4
	～20年	58.7	38.5	2.8
	20年超	51.6	45.1	3.3

Q20.就業形態と報酬【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

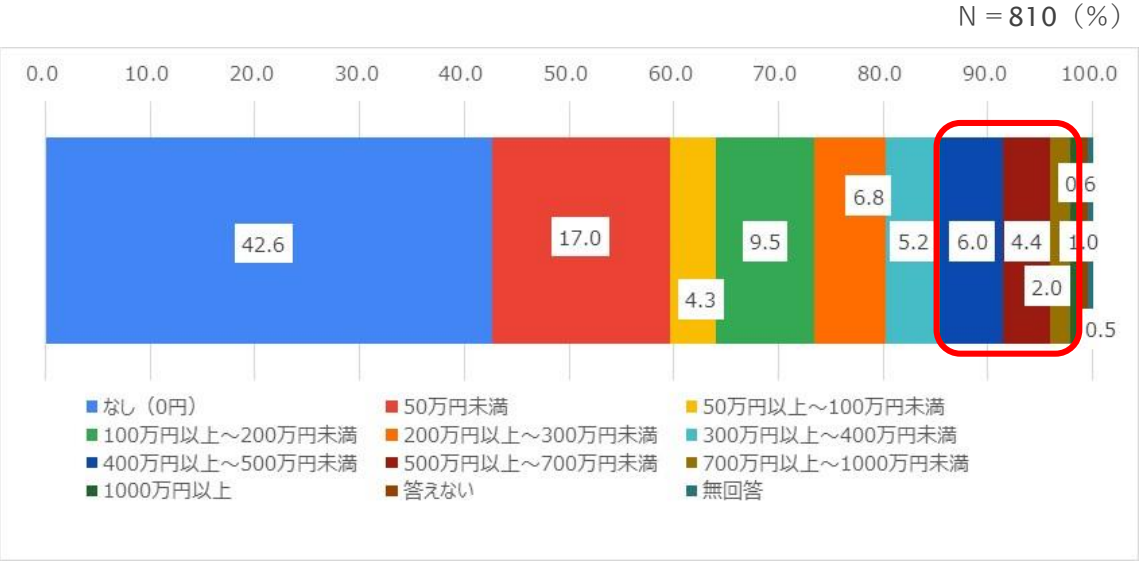
数字は（%）

		常勤であり、報酬を受け取っている	常勤であり、報酬は受け取っていない	非常勤であり、報酬を受け取っている	非常勤であり、報酬は受け取っていない	その他
	TOTAL	40.5	16.9	15.9	23.5	3.2
収入	～100万円未満	7.9	37.1	8.3	40.2	6.6
	～1000万円未満	35.5	18.2	20.8	23.4	2.2
	～5000万円未満	59.5	3.3	19.5	14.9	2.8
	5000万円以上	74.1	2.2	14.8	8.9	0.0
法人格	ＮＰＯ法人	46.7	14.9	18.5	18.0	1.9
	その他法人（認定NPO含む）	50.9	9.7	16.4	18.8	4.2
	任意団体	11.7	30.1	8.0	44.2	6.1
活動期間	～5年	29.4	33.3	11.1	22.2	4.0
	～10年	38.1	20.4	17.0	21.1	3.4
	～20年	44.9	13.8	16.6	21.9	2.8
	20年超	43.9	7.8	17.6	27.5	3.3

組織属性別にみると、収入が多くなるほど、常勤比率が高まり、非常勤比率は下がる。報酬の関係でみても、収入が多くなるほど、常勤で報酬ありの比率は高まる。100万円未満の団体では、40.2％が非常勤で報酬なし、37.1％が常勤でも報酬なしという結果であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q21．団体から得た収入（2022年度）



団体から得た収入（役員報酬・給与・謝金・委託費など）は「なし（0円）」が42.6％で第1位、50万円未満で約6割を占める。日本全体の平均給与※である400万円台以上の収入を得ている代表は13.1％に過ぎない。

※国税庁　令和4年度民間給与実態統計調査より
https://www.nta.go.jp/publication/statistics/kokuzeicho/minkan2022/pdf/002.pdf

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q21．団体から得た収入（2022年度）【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		50万円未満	400万円以上
	TOTAL	59.6	13.1
勤務形態	常勤	41.3	21.7
	非常勤	83.4	1.6
報酬有無	報酬あり	29.7	22.8
	報酬なし	99.7	0.0
世代	初代	61.6	12.1
	2代目以降	56.9	14.5
性別	男性	61.3	15.1
	女性	57.3	10.5
年代	40代以下	51.0	18.3
	50代	51.9	17.8
	60代	57.8	13.5
	70代以上	79.1	2.1

Q21．団体から得た収入（2022年度）【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

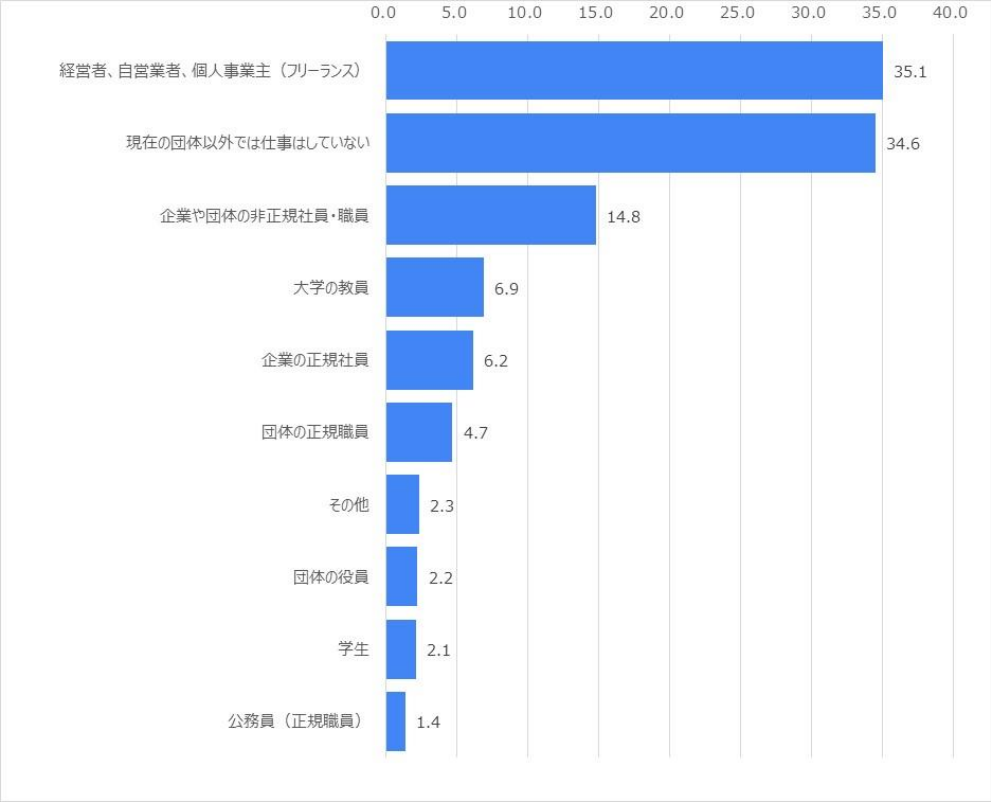
数字は（%）

		50万円未満	400万円以上
	TOTAL	59.6	13.1
収入	～100万円未満	97.8	0.0
	～1000万円未満	71.4	0.9
	～5000万円未満	34.0	16.3
	5000万円以上	15.6	51.1
法人格	ＮＰＯ法人	52.9	15.6
	その他法人（認定NPO含む）	44.8	18.8
	任意団体	94.5	0.0
活動期間	～5年	76.2	4.0
	～10年	61.9	8.8
	～20年	54.8	15.2
	20年超	54.1	18.0

代表者属性をみると、非常勤代表は50万円未満の収入が83.4％を占める。年齢別にみると、50万円未満は70代で79.1％で、その他の世代も５０％台であった。400万円以上の収入を得ているのは40代で18.3％でこの世代が最も多かった。組織属性をみると、収入100万円未満の団体では、代表収入50万円未満は97.8％を占める。一方、5000万円以上の団体は51.1％が400万円以上の年収となっている。また、活動期間が長い団体のほうが、400万円以上の年収の割合は高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q22．現在の団体以外の職業



N＝810（%）

団体以外の職業で最も多いのは、経営者・自営・個人事業主といった広い意味での経営者であり、2番目は副業なしという結果だった。企業・団体の正規社員をしならという代表はそれぞれ6.2%、4.7%であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q22. 現在の団体以外の職業【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		企業の正規社員	団体の正規職員	公務員（正規職員）	大学の教員	企業や団体（公務含む）の非正規社員・職員（パート、契約社員等）	経営者、自営業者、個人事業主（フリーランス）	学生	現在の団体以外では仕事はしていない	団体の役員	その他
	TOTAL	6.2	4.7	1.4	6.9	14.8	35.1	2.1	34.6	2.2	2.3
勤務形態	常勤	5.2	4.3	0.9	6.2	11.4	33.8	2.6	42.4	1.9	1.7
	非常勤	7.2	5.3	2.2	7.5	19.4	38.6	1.3	23.8	2.8	2.5
報酬有無	報酬あり	3.0	5.2	0.4	7.1	13.4	35.3	2.6	41.4	2.6	2.4
	報酬なし	10.4	4.0	2.6	6.6	16.8	34.7	1.4	25.4	1.7	2.3
世代	初代	6.7	5.4	1.3	5.6	15.5	37.5	2.8	32.1	1.5	2.6
	2代目以降	5.5	3.8	1.4	8.7	13.9	31.8	1.2	37.9	3.2	2.0
性別	男性	7.2	5.0	1.8	9.0	11.0	35.6	1.8	34.7	2.3	2.7
	女性	5.0	4.4	0.8	4.4	19.7	34.3	2.5	34.3	2.2	1.7
年代	40代以下	9.6	9.1	1.9	7.2	19.7	40.9	5.8	21.6	1.0	3.4
	50代	6.5	2.2	1.1	11.4	20.5	43.8	2.2	24.9	1.1	0.5
	60代	3.5	4.8	0.9	7.8	11.3	33.9	0.0	37.0	3.0	2.2
	70代以上	5.3	2.1	1.6	1.1	8.0	21.4	0.5	55.6	3.7	3.2

常勤代表は副業なしが42.4%と全体傾向よりも高く、逆に非常勤代表は副業なしは少なく、経営者である比率が高い。同じように報酬ありの代表は副業なしの割合が高く、報酬なし代表は非正規社員・職員と企業の正規社員比率が高い。また年代では50代は経営者である比率が高く、70代以上は副業なしが55.6%を占める。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q22. 現在の団体以外の職業【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

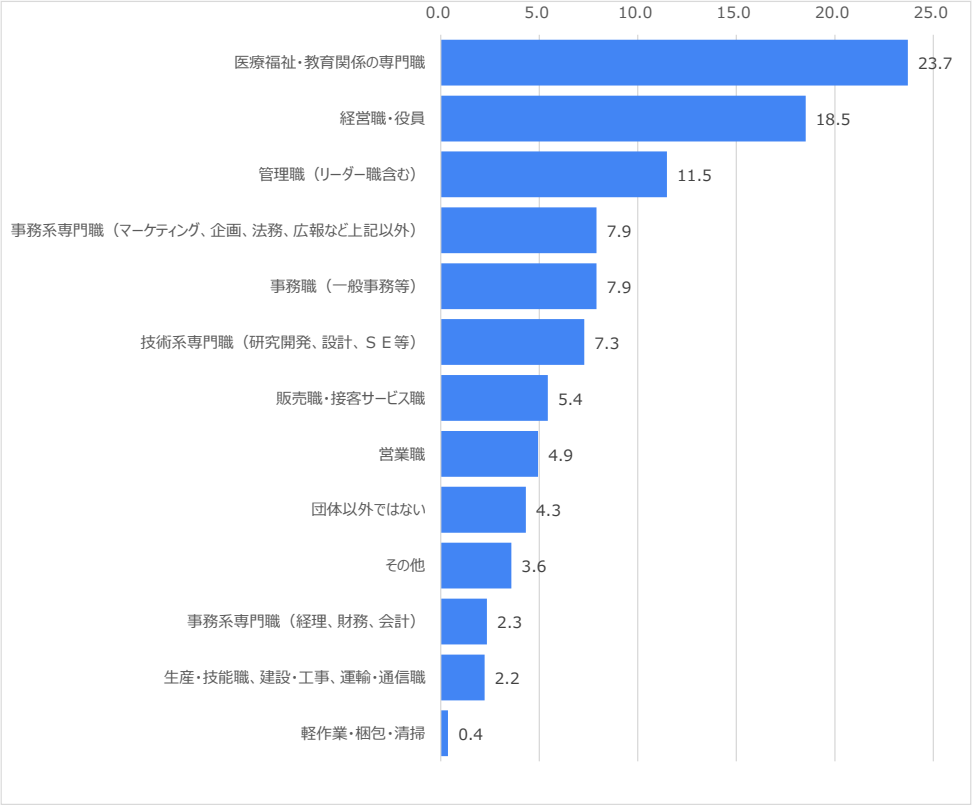
数字は（%）

		企業の正規社員	団体の正規職員	公務員（正規職員）	大学の教員	企業や団体（公務含む）の非正規社員・職員（パート、契約社員等）	経営者、自営業者、個人事業主（フリーランス）	学生	現在の団体以外では仕事はしていない	団体の役員	その他
	TOTAL	6.2	4.7	1.4	6.9	14.8	35.1	2.1	34.6	2.2	2.3
収入	～100万円未満	10.0	4.8	3.1	4.8	20.5	33.6	3.5	24.9	0.9	2.6
	～1000万円未満	7.4	5.6	0.9	4.3	16.9	36.8	1.7	31.6	2.2	2.2
	～5000万円未満	2.8	3.3	0.9	7.9	9.8	35.8	0.9	43.3	4.2	2.3
	5000万円以上	3.0	5.2	0.0	13.3	9.6	33.3	2.2	42.2	1.5	2.2
法人格	ＮＰＯ法人	5.6	4.4	0.8	7.9	13.1	35.5	1.9	38.4	1.9	2.1
	その他法人（認定NPO含む）	3.6	4.8	2.4	7.9	9.7	36.4	1.2	35.8	3.6	2.4
	任意団体	10.4	5.5	1.8	3.1	25.2	32.5	3.7	22.1	1.8	3.1
活動期間	～5年	5.6	7.1	3.2	2.4	22.2	38.9	5.6	26.2	0.0	1.6
	～10年	7.5	6.8	1.4	7.5	15.6	32.0	1.4	29.3	0.7	5.4
	～20年	7.1	3.5	1.8	7.4	11.0	38.5	1.8	37.8	2.1	2.1
	20年超	4.5	3.7	0.0	8.2	14.3	31.1	0.8	38.9	4.5	1.2

組織属性をみると、収入100万円未満の団体の代表は、非正規社員・職員、1000万円未満では経営者が多く、1000万円以上の団体は、副業なしが他よりも高い傾向となっている。また、5000万円以上の団体では大学教員の代表の比率が高い。また、活動期間が長い団体ほど、副業なしの代表の比率が高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q23. 現在の団体以外で最も長く経験した職



N＝810（%）

団体以外の職業で最も長く経験した職業では、医療福祉・教育関係の専門職が23.7%で1位、経営職・役員が18.5%で2位、管理職が11.5%で3位だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q23．現在の団体以外で最も長く経験した職【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		経営職・役員	管理職（リーダー職含む）	事務系専門職（経理、財務、会計）	事務系専門職（マーケティング、企画、法務、広報など上記以外）	技術系専門職（研究開発、設計、ＳＥ等）	医療福祉・教育関係の専門職	事務職（一般事務等）	営業職	販売職・接客サービス職	生産・技能職、建設・工事、運輸・通信職	軽作業・梱包・清掃	団体以外ではない	その他
	TOTAL	18.5	11.5	2.3	7.9	7.3	23.7	7.9	4.9	5.4	2.2	0.4	4.3	3.6
勤務形態	常勤	18.9	11.2	3.0	7.7	5.4	24.3	7.3	4.9	6.0	2.4	0.4	4.9	3.4
	非常勤	17.9	12.2	1.3	8.2	10.3	21.6	9.1	5.0	5.0	2.2	0.3	3.4	3.4
報酬有無	報酬あり	16.8	11.6	2.6	9.3	4.5	26.1	7.3	5.8	4.3	2.4	0.2	5.0	4.1
	報酬なし	20.8	11.3	2.0	6.1	11.0	20.5	8.7	3.8	6.9	2.0	0.6	3.5	2.9
世代	初代	20.5	9.5	2.6	7.5	5.8	24.4	7.8	4.5	6.3	2.4	0.6	5.2	3.0
	2代目以降	15.9	14.2	2.0	8.4	9.2	22.8	8.1	5.5	4.3	2.0	0.0	3.2	4.3
性別	男性	21.8	15.3	2.0	8.1	11.3	17.8	4.1	6.3	2.5	3.2	0.7	4.5	2.5
	女性	14.4	6.9	2.8	7.5	2.2	31.3	12.5	3.3	8.9	1.1	0.0	4.2	5.0
年代	40代以下	13.0	7.2	1.0	10.6	4.3	26.4	6.7	8.7	8.7	1.0	0.5	9.1	2.9
	50代	19.5	10.8	2.7	9.7	5.4	24.3	7.0	2.7	8.6	3.2	0.0	2.2	3.8
	60代	18.3	10.9	3.9	6.1	7.4	28.3	9.1	3.9	3.5	2.6	0.4	2.2	3.5
	70代以上	24.1	17.6	1.6	5.3	12.3	14.4	8.6	4.3	1.1	2.1	0.5	3.7	4.3

全体の傾向とそれほど違いはないが、女性は事務職が3番目になり、40代以下では、管理職よりもマーケティングや企画など事務系専門職の割合が高くなっている。また、年齢が高くなるほど、経営者の割合が高くなる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q23. 現在の団体以外で最も長く経験した職【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

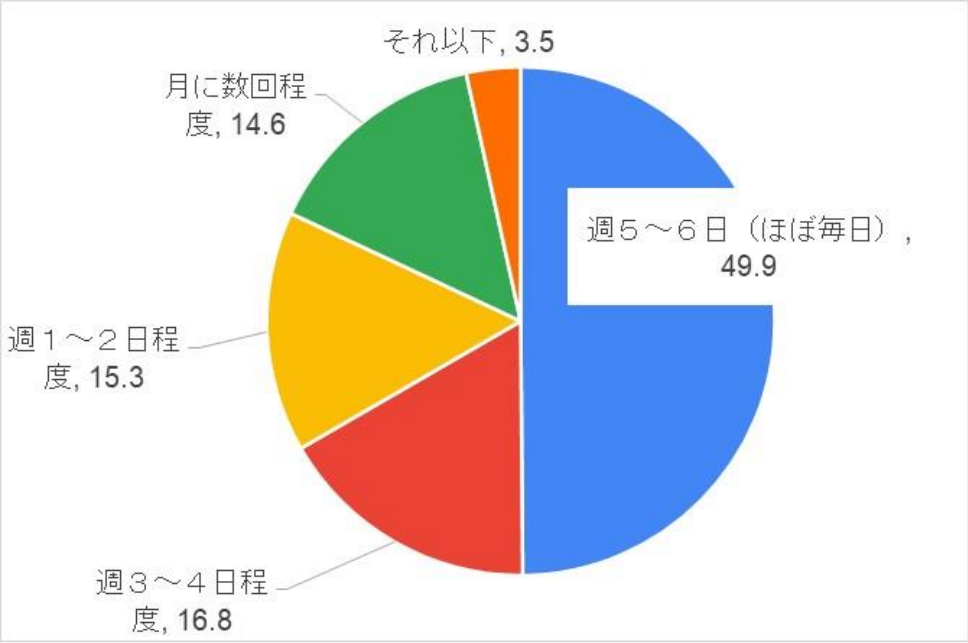
数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		経営職・役員	管理職（リーダー職含む）	事務系専門職（経理、財務、会計）	事務系専門職（マーケティング、企画、法務、広報など上記以外）	技術系専門職（研究開発、設計、ＳＥ等）	医療福祉・教育関係の専門職	事務職（一般事務等）	営業職	販売職・接客サービス職	生産・技能職、建設・工事、運輸・通信職	軽作業・梱包・清掃	団体以外ではない	その他
	TOTAL	18.5	11.5	2.3	7.9	7.3	23.7	7.9	4.9	5.4	2.2	0.4	4.3	3.6
収入	～100万円未満	17.0	10.0	2.6	7.4	11.4	21.0	9.6	3.9	6.1	3.1	0.9	4.4	2.6
	～1000万円未満	16.9	13.4	1.7	7.4	6.1	20.8	9.5	6.5	8.7	0.9	0.4	3.5	4.3
	～5000万円未満	18.1	8.8	2.8	8.4	6.0	26.5	6.0	5.6	4.2	3.7	0.0	6.0	3.7
	5000万円以上	24.4	14.8	2.2	8.9	4.4	28.9	5.2	3.0	0.7	0.7	0.0	3.0	3.7
法人格	ＮＰＯ法人	18.9	11.4	2.1	7.7	7.3	24.9	6.8	6.0	5.0	2.9	0.4	4.1	2.5
	その他法人（認定NPO含む）	23.6	12.7	3.0	9.7	3.6	21.2	6.1	3.0	4.8	0.6	0.0	4.2	7.3
	任意団体	12.3	10.4	2.5	6.7	11.0	22.7	12.9	3.7	7.4	1.8	0.6	4.9	3.1
活動期間	～5年	11.1	10.3	2.4	6.3	5.6	27.8	10.3	6.3	11.1	0.8	0.0	5.6	2.4
	～10年	21.1	13.6	0.7	10.2	4.8	21.8	8.2	5.4	6.8	0.0	0.7	4.8	2.0
	～20年	21.6	10.6	2.8	8.5	7.4	20.5	8.1	3.9	3.9	3.5	0.7	4.2	4.2
	20年超	17.6	11.9	2.9	7.0	9.4	25.8	6.6	4.9	3.3	2.5	0.0	3.7	4.5

こちらも全体の傾向と大きく変わらないが、3番目に100万円未満では技術系専門職が、任意団体では事務職、活動期間5年以下では、経営者と販売職・接客サービス職が同率2位となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q24. 団体の業務や活動に関わっている日数



N＝810（%）

代表者が団体の業務や活動に関わっている日数は、「週５～6日（ほぼ毎日）」が49.9%で半分がほとんどの時間を団体のために費やしている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q24．団体の業務や活動に関わっている日数【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（％）
赤の網掛けは上位２項目

		週５～６日（ほぼ毎日）	週３～４日程度	週１～２日程度	月に数回程度	それ以下
	TOTAL	49.9	16.8	15.3	14.6	3.5
勤務形態	常勤	72.5	12.5	10.1	4.3	0.6
	非常勤	19.4	23.2	21.6	29.5	6.3
報酬有無	報酬あり	70.0	14.0	8.2	6.3	1.5
	報酬なし	22.8	20.5	24.9	25.7	6.1
世代	初代	54.1	15.9	15.3	12.5	2.2
	2代目以降	44.2	17.9	15.3	17.3	5.2
性別	男性	46.4	16.4	15.3	16.7	5.2
	女性	54.3	17.2	15.2	11.9	1.4
年代	40代以下	63.5	11.1	12.5	9.1	3.8
	50代	55.1	15.1	15.1	13.5	1.1
	60代	49.6	17.4	15.7	13.9	3.5
	70代以上	29.9	24.1	18.2	22.5	5.3

Q24．団体の業務や活動に関わっている日数【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

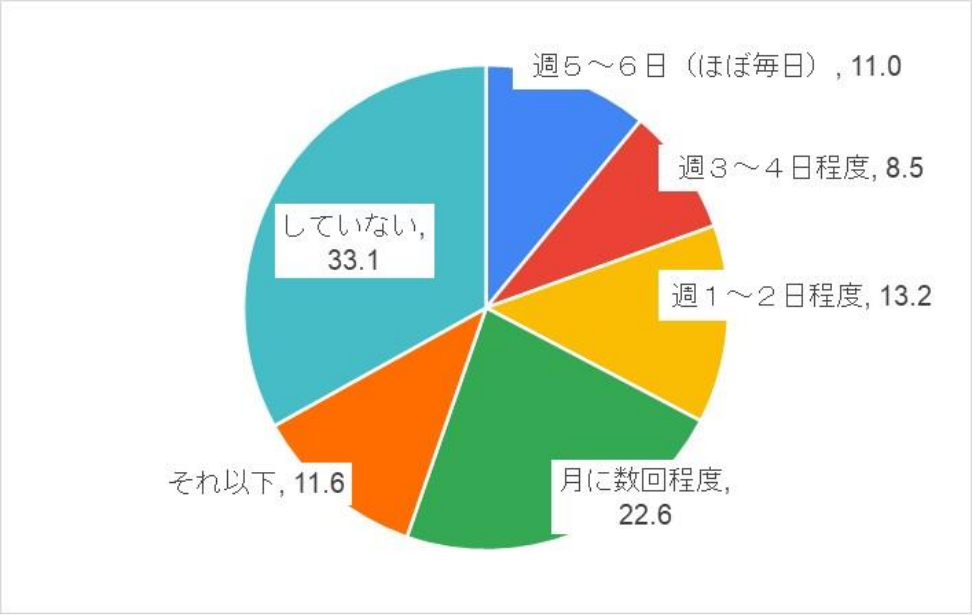
数字は（％）
赤の網掛けは上位２項目

		週５～６日（ほぼ毎日）	週３～４日程度	週１～２日程度	月に数回程度	それ以下
	TOTAL	49.9	16.8	15.3	14.6	3.5
収入	～100万円未満	19.2	17.9	28.8	28.8	5.2
	～1000万円未満	47.6	23.8	16.5	10.4	1.7
	～5000万円未満	67.9	13.5	4.7	9.8	4.2
	5000万円以上	77.0	8.1	7.4	5.2	2.2
法人格	ＮＰＯ法人	55.8	16.8	13.3	10.4	3.7
	その他法人（認定NPO含む）	62.4	15.8	9.7	9.1	3.0
	任意団体	19.6	17.8	27.0	32.5	3.1
活動期間	～5年	45.2	15.9	21.4	15.9	1.6
	～10年	50.3	15.6	18.4	13.6	2.0
	～20年	55.5	15.9	11.7	12.7	4.2
	20年超	46.3	18.4	14.3	16.4	4.5

代表者属性別にみると、非常勤や報酬なしより、常勤・報酬ありのほうが「ほぼ毎日」の比率が高く、2代目以降より初代、男性より女性、そして、年齢別にみると、年齢が若いほど団体に費やす時間が多い傾向である。組織属性別だと、収入が多いほど、「ほぼ毎日」の比率が高くなり、任意団体より法人のほうが同様の結果だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q25. リモートワーク・テレワークの実施



N＝810（%）

リモートワーク・テレワークの実施率は「していない」が33.1％と最も多く、続いて「月に数回程度」22.6％、「週１～2日程度」13.2％であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q25. リモートワーク・テレワークの実施【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		週５～６日（ほぼ毎日）	週３～４日程度	週１～２日程度	月に数回程度	それ以下	していない
	TOTAL	11.0	8.5	13.2	22.6	11.6	33.1
勤務形態	常勤	11.2	8.2	13.3	23.2	8.6	35.5
	非常勤	10.7	9.1	13.5	22.3	15.7	28.8
報酬有無	報酬あり	12.3	9.5	12.3	21.6	9.9	34.5
	報酬なし	9.2	7.2	14.5	24.0	13.9	31.2
世代	初代	14.9	8.6	13.6	22.2	10.1	30.6
	2代目以降	5.8	8.4	12.7	23.1	13.6	36.4
性別	男性	9.2	8.3	12.6	22.7	11.3	35.8
	女性	13.0	8.9	13.9	22.4	12.2	29.6
年代	40代以下	19.7	8.7	19.7	20.2	8.7	23.1
	50代	9.7	8.6	13.0	24.9	11.9	31.9
	60代	8.7	7.8	10.0	20.9	14.8	37.8
	70代以上	5.3	9.1	10.2	25.1	10.7	39.6

Q25. リモートワーク・テレワークの実施【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

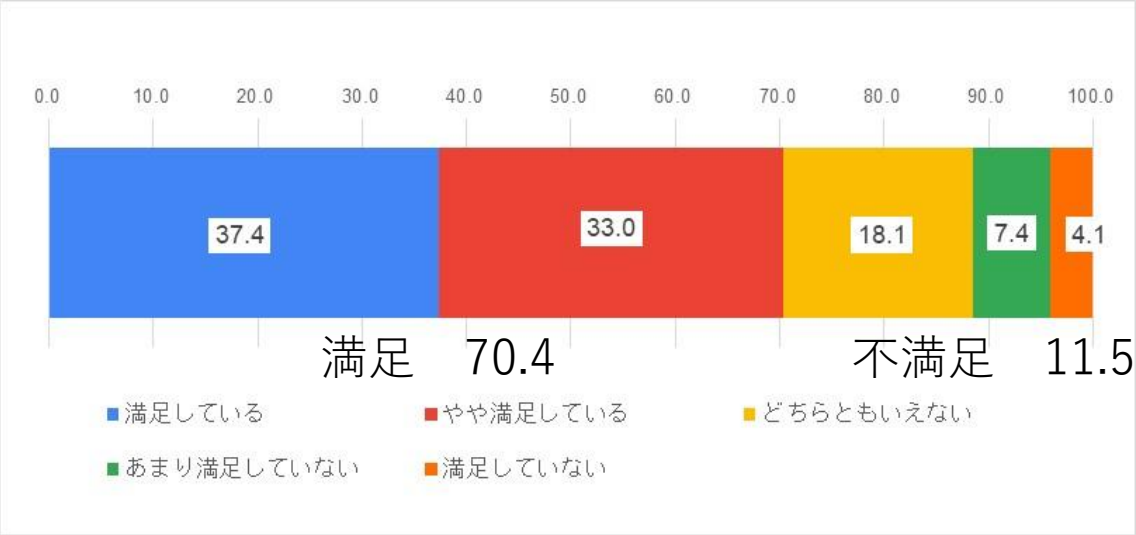
		週５～６日（ほぼ毎日）	週３～４日程度	週１～２日程度	月に数回程度	それ以下	していない
	TOTAL	11.0	8.5	13.2	22.6	11.6	33.1
収入	～100万円未満	7.4	6.1	15.7	26.2	12.7	31.9
	～1000万円未満	15.6	10.8	10.8	21.6	10.8	30.3
	～5000万円未満	11.6	6.5	11.6	20.5	13.0	36.7
	5000万円以上	8.1	11.9	15.6	21.5	8.9	34.1
法人格	ＮＰＯ法人	11.0	9.8	12.4	20.5	11.2	35.1
	その他法人（認定NPO含む）	15.8	9.7	15.2	25.5	9.7	24.2
	任意団体	6.1	3.7	13.5	25.8	14.7	36.2
活動期間	～5年	14.3	4.0	17.5	22.2	10.3	31.7
	～10年	17.7	10.2	9.5	26.5	7.5	28.6
	～20年	10.2	10.6	12.0	19.4	14.1	33.6
	20年超	6.6	7.8	13.1	23.8	11.9	36.9

代表者属性別だと、年齢が高くなるほど「していない」の比率が高く、40代以下は「ほぼ毎日」が19.7%と2割近くが実施していた。組織属性別にみると、任意団体が「していない」が多く、その他法人が15.8%と「ほぼ毎日」の比率が高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q26. 現在の団体における仕事の満足度

N＝810（%）



現在の団体における仕事の満足度は、「満足している」＋「やや満足している」で70.4％と、満足層が「あまり満足していない」＋「満足していない」の不満足層11.5％と比べると大幅に多い結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q26. 現在の団体における仕事の満足度【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	満足していない	満足	不満足
	TOTAL	37.4	33.0	18.1	7.4	4.1	70.4	11.5
勤務形態	常勤	41.7	35.1	13.8	5.8	3.7	76.8	9.5
	非常勤	32.0	29.8	24.1	9.4	4.7	61.8	14.1
報酬有無	報酬あり	43.5	33.2	14.0	6.9	2.4	76.7	9.3
	報酬なし	29.2	32.7	23.7	8.1	6.4	61.8	14.5
世代	初代	37.7	32.8	17.5	6.7	5.4	70.5	12.1
	2代目以降	37.0	33.2	19.1	8.4	2.3	70.2	10.7
性別	男性	40.5	28.6	19.4	7.7	3.8	69.1	11.5
	女性	33.5	38.8	16.3	7.2	4.2	72.3	11.4
年代	40代以下	37.5	36.5	15.9	6.3	3.8	74.0	10.1
	50代	36.8	34.6	16.8	9.7	2.2	71.4	11.9
	60代	39.1	30.4	20.4	5.7	4.3	69.6	10.0
	70代以上	35.8	30.5	19.3	8.6	5.9	66.3	14.4

代表者属性別だと、「非常勤」よりも「常勤」、「報酬なし」よりも「報酬あり」が満足度が高く、年代別にみると、年齢が高くなるほど、満足度は下がる傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q26. 現在の団体における仕事の満足度【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）

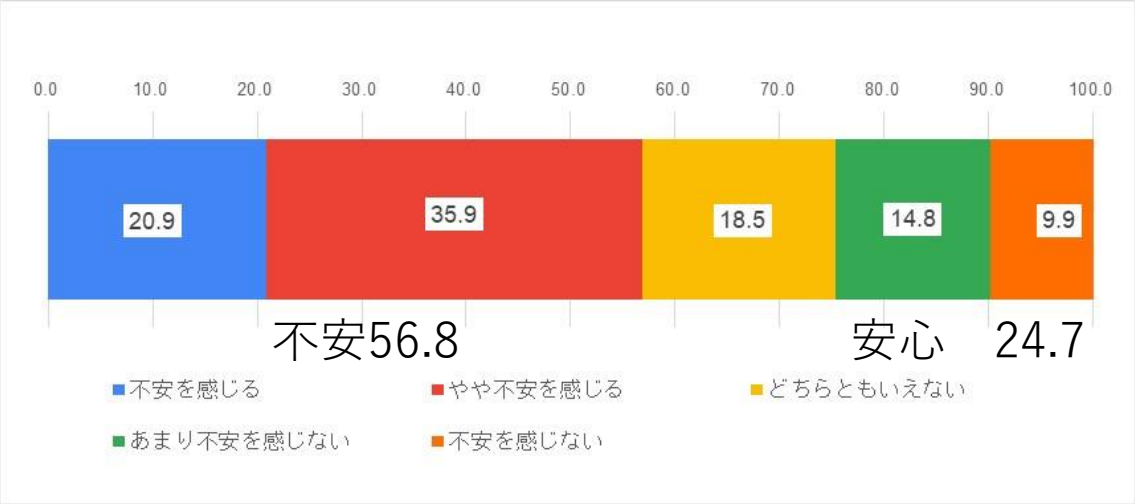
		満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	満足していない	満足	不満足
	TOTAL	37.4	33.0	18.1	7.4	4.1	70.4	11.5
収入	～100万円未満	26.2	30.6	24.5	10.9	7.9	56.8	18.8
	～1000万円未満	33.3	36.4	19.0	7.4	3.9	69.7	11.3
	～5000万円未満	42.8	34.0	14.4	7.0	1.9	76.7	8.8
	5000万円以上	54.8	29.6	11.9	2.2	1.5	84.4	3.7
法人格	ＮＰＯ法人	38.2	31.7	18.3	7.9	3.9	69.9	11.8
	その他法人（認定NPO含む）	41.2	34.5	17.6	4.2	2.4	75.8	6.7
	任意団体	31.3	35.0	18.4	9.2	6.1	66.3	15.3
活動期間	～5年	34.1	32.5	19.8	7.1	6.3	66.7	13.5
	～10年	30.6	34.7	23.8	6.1	4.8	65.3	10.9
	～20年	40.6	34.3	13.1	7.4	4.6	74.9	12.0
	20年超	38.9	31.1	19.7	8.2	2.0	70.1	10.2

組織属性別にみると、収入が高くなるほど、満足度も高くなる傾向で、「～100万円未満」は最も不満足度が高い。また任意団体も他組織形態と比べて最も満足度が低く、不満足度が高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q27. 現在の団体における仕事の不安度

N＝810（%）



現在の団体における仕事の不安度は、「不安を感じる」＋「やや不安を感じる」の不安層は56.8%で、「あまり不安を感じない」＋「不安を感じない」の安心層24.7%と比べて高い結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q27. 現在の団体における仕事の不安度【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		不安を感じる	やや不安を感じる	どちらともいえない	あまり不安を感じない	不安を感じない	不安	安心
	TOTAL	20.9	35.9	18.5	14.8	9.9	56.8	24.7
勤務形態	常勤	23.9	35.5	15.7	15.1	9.9	59.4	24.9
	非常勤	16.9	36.4	21.9	15.0	9.7	53.3	24.8
報酬有無	報酬あり	20.9	38.4	17.0	16.2	7.5	59.3	23.7
	報酬なし	20.8	32.7	20.5	13.0	13.0	53.5	26.0
世代	初代	23.1	32.1	18.1	15.9	10.8	55.2	26.7
	2代目以降	17.9	41.0	19.1	13.3	8.7	59.0	22.0
性別	男性	19.6	34.5	19.6	14.4	11.9	54.1	26.4
	女性	22.4	38.0	16.9	15.5	7.2	60.4	22.7
年代	40代以下	22.6	39.4	15.4	14.9	7.7	62.0	22.6
	50代	23.8	34.1	16.2	14.1	11.9	57.8	25.9
	60代	19.1	32.6	22.2	14.8	11.3	51.7	26.1
	70代以上	18.2	38.0	19.8	15.5	8.6	56.1	24.1

代表者属性別にみると、「非常勤」よりも「常勤」、「報酬なし」よりも「報酬あり」、「初代」より「2代目以降」、「男性」より「女性」が不安度が高く、年代別だと「40代以下」が最も不安であるという結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q27. 現在の団体における仕事の不安度【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

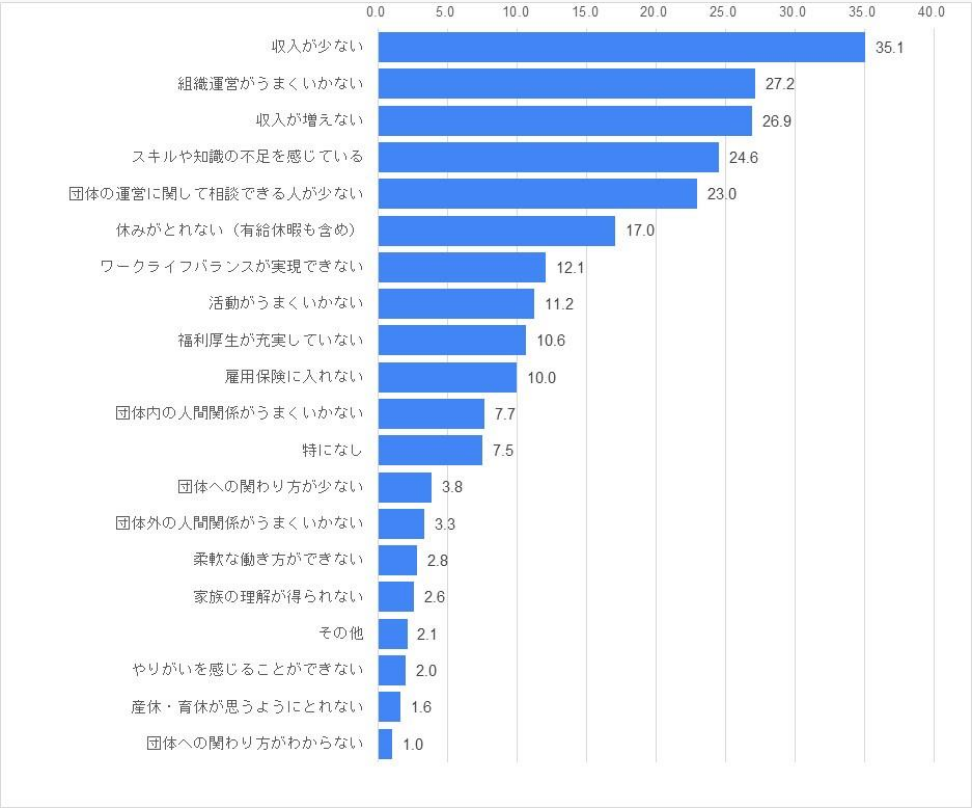
数字は（%）

		不安を感じる	やや不安を感じる	どちらともいえない	あまり不安を感じない	不安を感じない	不安	安心
	TOTAL	20.9	35.9	18.5	14.8	9.9	56.8	24.7
収入	～100万円未満	20.1	34.9	22.7	12.7	9.6	55.0	22.3
	～1000万円未満	25.1	31.2	17.3	14.7	11.7	56.3	26.4
	～5000万円未満	21.4	40.9	15.8	14.0	7.9	62.3	21.9
	5000万円以上	14.1	37.8	17.8	20.0	10.4	51.9	30.4
法人格	ＮＰＯ法人	23.0	36.7	17.4	14.5	8.3	59.8	22.8
	その他法人（認定NPO含む）	17.6	37.0	18.8	13.3	13.3	54.5	26.7
	任意団体	17.8	32.5	21.5	17.2	11.0	50.3	28.2
活動期間	～5年	26.2	28.6	18.3	15.1	11.9	54.8	27.0
	～10年	21.8	36.1	21.8	13.6	6.8	57.8	20.4
	～20年	21.2	39.9	12.7	15.9	10.2	61.1	26.1
	20年超	17.6	35.2	23.0	14.3	9.8	52.9	24.2

組織属性別にみると、収入「～5000万円未満」が62.3％と最も不安度が高く、「5000万円以上」は安心度が30.4％と最も高い。法人格では「任意団体」が安心度が高く、活動期間では、「～10年」「～20年」という5年超20年以下が不安度が高い傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q28. 現在の働き方に関する課題・悩み



N＝810（%）

働き方の課題・悩みについては「収入が少ない」「組織運営がうまくいかない」「収入が増えない」が上位3項目で、続いてスキルや知識の不足、運営に関して相談できる人がいないことがあげられており、収入と組織運営にかかわる課題が多い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q28. 現在の働き方に関する課題・悩み【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		活動がうまくいかない	組織運営がうまくいかない	収入が少ない	収入が増えない	休みがとれない（有給休暇も含め）	福利厚生が充実していない	雇用保険に入れない	産休・育休が思うようにとれない	団体内の人間関係がうまくいかない	団体外の人間関係がうまくいかない	フレックス制度やリモートワークなどの柔軟な働き方ができない	ワークライフバランス（仕事とプライベートの両立）が実現できない	スキルや知識の不足を感じている	やりがいを感じることができない	家族の理解が得られない	団体の運営に関して相談できる人が少ない	団体への関わり方が少ない	団体への関わり方がわからない	その他	特になし
	TOTAL	11.2	27.2	35.1	26.9	17.0	10.6	10.0	1.6	7.7	3.3	2.8	12.1	24.6	2.0	2.6	23.0	3.8	1.0	2.1	7.5
勤務形態	常勤	10.5	24.9	38.5	31.8	23.0	12.5	11.6	1.7	6.5	2.4	3.4	14.6	24.5	1.3	3.0	24.7	1.3	1.1	2.4	6.0
	非常勤	11.6	31.3	30.7	20.4	8.5	8.5	8.2	1.3	9.1	4.7	2.2	8.2	24.8	2.5	2.2	21.6	7.8	0.9	1.9	9.7
報酬有無	報酬あり	9.7	28.7	34.7	30.0	23.3	13.8	13.1	1.9	8.4	3.0	3.7	14.9	25.4	1.7	1.9	23.5	1.7	0.9	3.0	7.1
	報酬なし	13.3	25.1	35.5	22.8	8.7	6.4	5.8	1.2	6.6	3.8	1.7	8.4	23.4	2.3	3.5	22.3	6.6	1.2	0.9	8.1
世代	初代	13.6	24.4	41.4	29.1	19.8	11.4	11.9	1.9	7.3	3.7	2.8	13.1	22.2	1.7	3.0	26.3	3.2	0.9	1.5	7.8
	2代目以降	8.1	30.9	26.6	24.0	13.3	9.5	7.5	1.2	8.1	2.9	2.9	10.7	27.7	2.3	2.0	18.5	4.6	1.2	2.9	7.2
性別	男性	13.5	27.3	31.5	25.7	12.6	8.6	6.3	1.1	7.2	3.2	2.9	8.6	23.2	1.8	2.7	20.3	3.8	0.9	2.3	9.0
	女性	8.0	27.1	39.1	28.5	22.2	13.0	14.4	2.2	8.0	3.3	2.8	16.6	26.0	1.9	2.5	26.0	3.9	1.1	1.9	5.5
年代	40代以下	11.1	36.5	37.5	29.8	20.7	13.9	12.0	4.3	9.1	4.8	2.4	16.8	30.3	1.9	2.4	24.0	2.9	0.0	2.4	7.2
	50代	11.9	30.3	37.8	26.5	23.2	14.1	15.1	1.1	8.6	4.3	3.2	14.6	20.5	1.6	3.8	25.9	3.8	1.1	0.5	4.3
	60代	11.7	21.3	35.2	27.8	17.0	9.1	9.1	0.4	7.4	1.7	2.6	10.0	24.3	1.3	2.6	22.2	4.3	2.2	2.6	10.0
	70代以上	10.2	20.9	29.4	23.0	7.0	5.3	3.7	0.5	5.3	2.7	3.2	7.0	22.5	3.2	1.6	19.8	4.3	0.5	2.7	8.0

代表者属性別でみても、大きな傾向は変わらないが、「非常勤」「報酬なし」「2代目以降」はスキル・知識不足が3番目に高い項目となっており、年代別でも「40代以下」は30.3％、60代や70代以上も3番目にこの課題があがっている。また、「初代」は団体の運営について相談できる人が少ないが3番目にあがっている。また、収入が少ないと最も感じているのは「初代」の代表者であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q28. 現在の働き方に関する課題・悩み【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

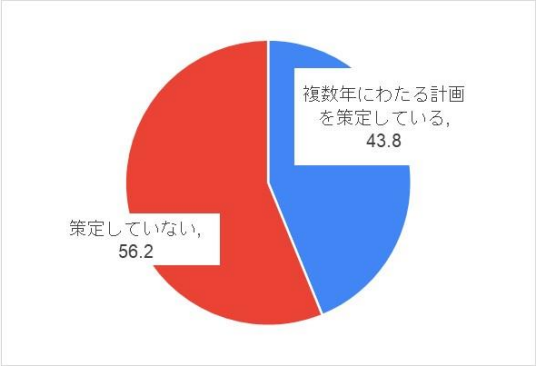
数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		活動がうまくいかない	組織運営がうまくいかない	収入が少ない	収入が増えない	休みがとれない（有給休暇も含め）	福利厚生が充実していない	雇用保険に入れない	産休・育休が思うようにとれない	団体内の人間関係がうまくいかない	団体外の人間関係がうまくいかない	フレックス制度やリモートワークなどの柔軟な働き方ができない	ワークライフバランス（仕事とプライベートの両立）が実現できない	スキルや知識の不足を感じている	やりがいを感じることができない	家族の理解が得られない	団体の運営に関して相談できる人が少ない	団体への関わり方が少ない	団体への関わり方がわからない	その他	特になし
	TOTAL	11.2	27.2	35.1	26.9	17.0	10.6	10.0	1.6	7.7	3.3	2.8	12.1	24.6	2.0	2.6	23.0	3.8	1.0	2.1	7.5
収入	～100万円未満	15.7	27.5	39.3	24.9	8.3	6.6	7.0	1.3	6.6	7.0	1.7	9.6	21.4	3.5	4.4	25.8	6.1	0.9	0.9	5.2
	～1000万円未満	11.7	24.7	45.0	29.4	14.7	13.4	13.9	0.9	7.4	2.6	2.2	10.4	26.0	1.7	1.7	23.8	3.0	0.9	2.2	6.5
	～5000万円未満	9.8	29.8	31.2	30.2	28.8	14.4	13.0	2.3	7.9	1.9	3.7	14.9	28.8	1.4	2.8	22.3	3.3	1.9	1.4	9.3
	5000万円以上	5.2	26.7	17.0	20.7	17.0	6.7	3.7	2.2	9.6	0.7	4.4	14.8	20.7	0.7	0.7	17.8	2.2	0.0	5.2	10.4
法人格	ＮＰＯ法人	11.8	29.7	37.6	29.0	20.1	12.0	10.6	2.1	7.1	1.9	3.3	11.0	24.7	1.5	1.7	24.1	4.1	1.5	2.5	6.4
	その他法人（認定NPO含む）	12.1	26.1	29.1	27.3	13.3	10.9	10.3	0.6	12.1	3.6	3.0	16.4	26.7	1.8	4.2	16.4	1.2	0.6	1.8	10.3
	任意団体	8.6	20.9	33.7	20.2	11.7	6.1	8.0	1.2	4.9	7.4	1.2	11.0	22.1	3.7	3.7	26.4	5.5	0.0	1.2	8.0
活動期間	～5年	16.7	23.8	52.4	32.5	21.4	11.1	13.5	3.2	7.9	4.0	2.4	13.5	23.0	3.2	3.2	31.7	4.0	1.6	2.4	8.7
	～10年	13.6	27.9	37.4	28.6	18.4	10.9	11.6	2.0	8.2	3.4	4.8	13.6	29.3	2.0	2.0	22.4	2.7	1.4	2.0	6.1
	～20年	11.0	28.6	32.5	28.3	15.2	12.4	12.4	1.1	9.9	3.5	2.5	11.3	23.3	0.7	3.9	23.3	3.5	0.0	1.4	8.8
	20年超	7.0	27.5	27.0	21.3	16.0	8.2	4.5	1.2	4.9	2.9	2.5	11.9	24.6	2.9	1.2	18.4	4.9	1.6	2.9	6.6

組織属性別にみると、収入が少ないと最も感じているのは「～1000万円未満」で45.0%、活動期間が長い団体ほど、この課題・悩みは減少する傾向となった。また、団体の運営を相談できる人がいないという悩みが第3位に入るのは、「～100万円未満」「任意団体」「～5年」の団体の代表者であった。

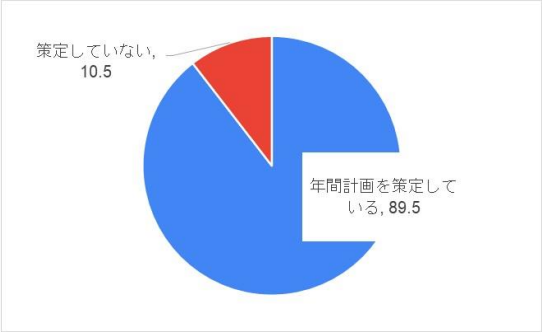
© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q29. 中期計画の有無



N＝810（%）

Q30. 年度計画の有無



N＝810（%）

複数年にわたる中期計画のようなものを策定している団体は43.8%で、半分以上の団体がつくっていないことになる。一方、年度計画は89.5%と約9割の団体が策定している。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q29．中期計画の有無【組織属性別クロス集計】

数字は（%）

		複数年にわたる計画を策定している	策定していない
	TOTAL	43.8	56.2
収入	～100万円未満	37.1	62.9
	～1000万円未満	36.4	63.6
	～5000万円未満	49.3	50.7
	5000万円以上	59.3	40.7
法人格	ＮＰＯ法人	42.3	57.7
	その他法人（認定NPO含む）	60.0	40.0
	任意団体	31.9	68.1
活動期間	～5年	44.4	55.6
	～10年	46.3	53.7
	～20年	43.1	56.9
	20年超	42.6	57.4

Q30．年度計画の有無【組織属性別クロス集計】

数字は（%）

		年間計画を策定している	策定していない
	TOTAL	89.5	10.5
収入	～100万円未満	81.7	18.3
	～1000万円未満	90.9	9.1
	～5000万円未満	93.0	7.0
	5000万円以上	94.8	5.2
法人格	ＮＰＯ法人	91.5	8.5
	その他法人（認定NPO含む）	94.5	5.5
	任意団体	78.5	21.5
活動期間	～5年	81.0	19.0
	～10年	87.1	12.9
	～20年	92.2	7.8
	20年超	92.6	7.4

組織属性別にみると、収入1000万円以上の団体は、それ未満の団体よりも中期計画を策定している比率が高い傾向で、法人格では、その他法人が6割と最も多い。一方、年度計画でも、収入が高いほど、策定率が高くなり、活動期間でも同様に、長ければ長いほど、その割合は高い結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q29. 中期計画の有無【代表者属性別クロス集計】

数字は（%）

		複数年にわたる計画を策定している	策定していない
	TOTAL	43.8	56.2
勤務形態	常勤	47.5	52.5
	非常勤	39.2	60.8
報酬有無	報酬あり	45.5	54.5
	報酬なし	41.6	58.4
世代	初代	43.3	56.7
	2代目以降	44.5	55.5
性別	男性	41.4	58.6
	女性	46.8	53.2
年代	40代以下	45.2	54.8
	50代	45.4	54.6
	60代	47.0	53.0
	70代以上	36.9	63.1

Q30. 年度計画の有無【代表者属性別クロス集計】

数字は（%）

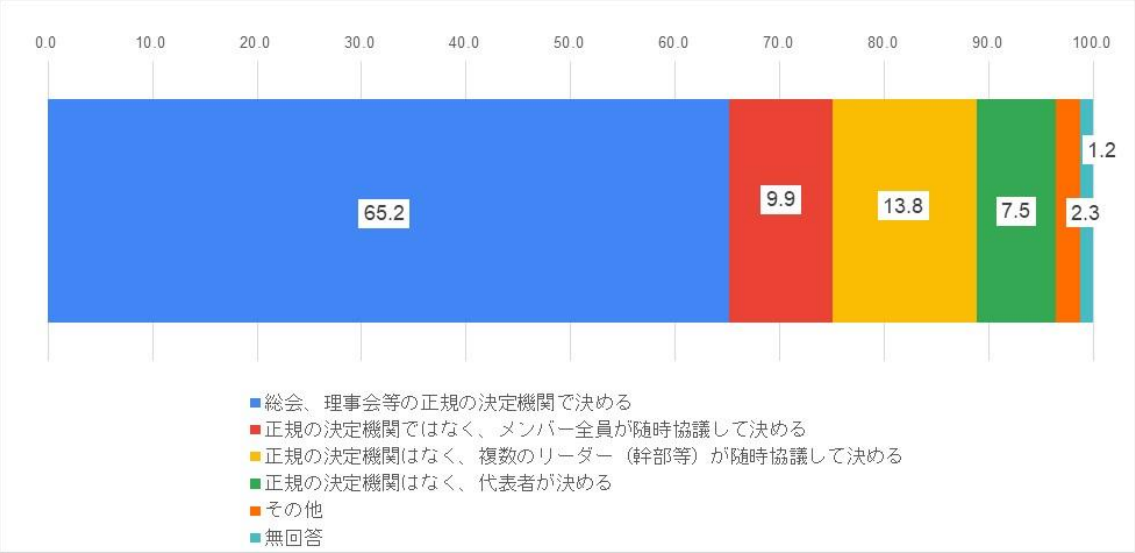
		年間計画を策定している	策定していない
	TOTAL	89.5	10.5
勤務形態	常勤	89.5	10.5
	非常勤	90.0	10.0
報酬有無	報酬あり	92.2	7.8
	報酬なし	85.8	14.2
世代	初代	86.4	13.6
	2代目以降	93.6	6.4
性別	男性	88.7	11.3
	女性	90.9	9.1
年代	40代以下	89.4	10.6
	50代	89.7	10.3
	60代	89.6	10.4
	70代以上	89.3	10.7

代表者属性別にみると、中期計画を策定しないが6割を超える層は、「非常勤」「70代以上」の代表者の団体であった。一方、年度計画を策定していない最も多い層は「報酬なし」で14.2％だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q31．団体運営にとって重要な意思決定の方法

N＝810（%）



団体運営にとって重要な意思決定の方法は、総会や理事会など正規の決定機関で決めるが65.2%と最も多く、2番目に複数のリーダーが随時協議して決めるが13.8%、3番目にメンバー全員の協議が9.9%であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q31．団体運営にとって重要な意思決定の方法【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		総会、理事会等の正規の決定機関で決める	正規の決定機関ではなく、メンバー全員が随時協議して決める	正規の決定機関はなく、複数のリーダー（幹部等）が随時協議して決める	正規の決定機関はなく、代表者が決める	その他	無回答
	TOTAL	65.2	9.9	13.8	7.5	2.3	1.2
勤務形態	常勤	63.7	10.3	13.3	8.8	2.4	1.5
	非常勤	67.1	9.4	14.7	5.6	2.2	0.9
報酬有無	報酬あり	71.8	8.4	11.9	5.2	1.7	1.1
	報酬なし	56.4	11.8	16.5	10.7	3.2	1.4
世代	初代	55.2	11.9	17.2	12.1	2.2	1.5
	2代目以降	78.6	7.2	9.2	1.4	2.6	0.9
性別	男性	68.0	6.8	12.6	8.6	3.2	0.9
	女性	62.0	13.6	15.5	5.8	1.4	1.7
年代	40代以下	58.7	9.1	17.8	10.1	3.4	1.0
	50代	63.8	13.0	12.4	8.1	2.2	0.5
	60代	68.3	8.3	13.0	7.4	0.9	2.2
	70代以上	70.1	9.6	11.8	4.3	3.2	1.1

Q31．団体運営にとって重要な意思決定の方法【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

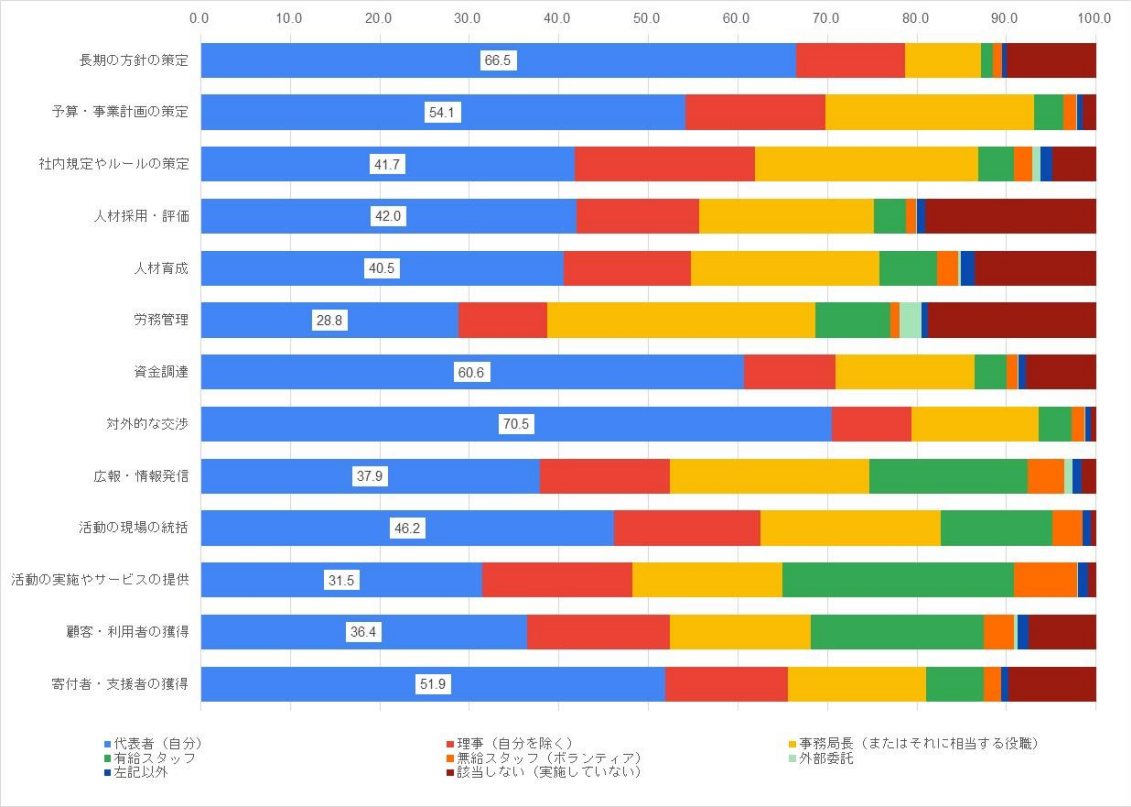
数字は（%）

		総会、理事会等の正規の決定機関で決める	正規の決定機関ではなく、メンバー全員が随時協議して決める	正規の決定機関はなく、複数のリーダー（幹部等）が随時協議して決める	正規の決定機関はなく、代表者が決める	その他	無回答
	TOTAL	65.2	9.9	13.8	7.5	2.3	1.2
収入	～100万円未満	46.7	14.4	19.2	14.8	2.6	2.2
	～1000万円未満	63.6	10.4	16.0	7.4	2.2	0.4
	～5000万円未満	80.5	6.5	7.4	3.3	1.9	0.5
	5000万円以上	74.8	6.7	11.1	2.2	3.0	2.2
法人格	ＮＰＯ法人	70.3	9.8	11.6	5.6	1.7	1.0
	その他法人（認定NPO含む）	82.4	2.4	10.3	1.2	2.4	1.2
	任意団体	32.5	17.8	23.9	19.6	4.3	1.8
活動期間	～5年	46.0	11.9	19.8	18.3	2.4	1.6
	～10年	59.2	10.9	17.0	10.2	1.4	1.4
	～20年	68.6	10.2	13.1	4.9	2.1	1.1
	20年超	77.0	7.4	9.0	2.5	2.9	1.2

代表者属性別でみると、重要な意思決定が、正規の機関ではなく、「複数のリーダーの協議」、「代表が決める」という比率が高いのは、初代代表と年代40代以下の層であった。一方、組織属性別にみると、正規機関での意思決定率が低いのは、「～100万円未満」「任意団体」「～5年」の層で、特に任意団体では複数のリーダーや代表による意思決定の比率が他と比べて高かった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q32．団体内の役割



N＝810（%）

団体の様々な業務において、中心的な役割を果たしているのは誰かという質問の結果をグラフにまとめると左のようになる。青色の代表者の比率に注目ほしい。代表者の役割で最も多いのが「対外的な交渉」で続いて「長期の方針の決定」、そして「資金調達」となる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q32. 団体内の役割

N＝810（%）
赤の網掛けは上位2項目

	代表者（自分）	理事（自分を除く）	事務局長（またはそれに相当する役職）	有給スタッフ	無給スタッフ（ボランティア）	外部委託	左記以外	該当しない（実施していない）
長期の方針の策定	66.5	12.1	8.5	1.4	1.0	0.0	0.5	10.0
予算・事業計画の策定	54.1	15.7	23.3	3.2	1.5	0.1	0.6	1.5
社内規定やルールの策定	41.7	20.1	24.9	4.1	2.0	1.0	1.2	4.9
人材採用・評価	42.0	13.7	19.5	3.6	1.1	0.1	0.9	19.1
人材育成	40.5	14.2	21.1	6.4	2.3	0.4	1.5	13.6
労務管理	28.8	9.9	30.0	8.4	1.0	2.5	0.7	18.8
資金調達	60.6	10.2	15.6	3.6	1.2	0.1	0.7	7.9
対外的な交渉	70.5	8.9	14.2	3.7	1.4	0.1	0.6	0.6
広報・情報発信	37.9	14.4	22.3	17.7	4.1	1.0	1.0	1.6
活動の現場の統括	46.2	16.3	20.1	12.5	3.5	0.0	0.9	0.6
活動の実施やサービスの提供	31.5	16.7	16.8	25.9	7.0	0.1	1.1	0.9
顧客・利用者の獲得	36.4	15.9	15.8	19.3	3.5	0.4	1.2	7.5
寄付者・支援者の獲得	51.9	13.7	15.4	6.4	2.0	0.0	0.9	9.8

上位2項目をみると、「労務管理」以外の項目で代表者の比率が最も多く、続いて事務局長の役割となっていることが多い。長期方針決定では理事、活動の実施や顧客・利用者の獲得では有給スタッフが第2位となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q32. 団体内の役割（代表者のみ）【代表者属性別クロス集計】

数字は（%）

		長期の方針の策定	予算・事業計画の策定	社内規定やルールの策定	人材採用・評価	人材育成	労務管理	資金調達	対外的な交渉	広報・情報発信	活動の現場の統括	活動の実施やサービスの提供	顧客・利用者の獲得	寄付者・支援者の獲得
	TOTAL	66.5	54.1	41.7	42.0	40.5	28.8	60.6	70.5	37.9	46.2	31.5	36.4	51.9
勤務形態	常勤	75.7	62.4	45.8	50.1	48.4	34.4	71.0	77.2	43.0	52.9	35.1	44.1	59.8
	非常勤	53.6	43.9	36.7	31.3	30.4	20.4	46.7	60.8	31.7	36.7	26.6	25.7	41.1
報酬有無	報酬あり	69.4	56.0	39.7	47.4	42.0	28.4	63.6	73.3	34.3	44.2	26.9	36.2	51.9
	報酬なし	62.7	51.4	44.5	34.7	38.4	29.2	56.6	66.8	42.8	48.8	37.6	36.7	51.7
世代	初代	73.7	61.4	48.1	48.7	48.3	36.4	71.8	78.2	48.9	56.7	40.7	47.6	63.1
	2代目以降	56.9	44.2	33.2	32.9	30.1	18.5	45.7	60.1	23.1	32.1	19.1	21.4	36.7
性別	男性	66.0	55.4	45.0	38.7	38.7	29.5	59.5	66.4	38.5	42.8	29.3	36.0	49.8
	女性	67.3	52.4	38.0	46.5	42.9	27.7	62.0	75.6	37.1	50.1	33.8	37.1	54.6
年代	40代以下	74.0	63.5	53.8	48.6	49.0	34.1	68.8	72.6	44.7	52.4	41.3	44.7	56.7
	50代	69.7	56.8	44.3	45.4	43.8	34.1	60.0	74.1	40.0	42.7	29.7	40.0	51.9
	60代	65.2	50.4	33.5	41.7	39.6	24.8	60.9	69.6	37.0	47.0	31.3	33.9	53.9
	70代以上	56.7	45.5	35.8	31.6	28.9	22.5	51.9	65.8	29.4	41.7	22.5	26.7	43.9

それぞれの項目において、代表者の役割の比率を代表者属性別でみると、常勤や初代は、非常勤や2代目以降よりも、すべての項目において高い傾向にある。また、年代別にみるとほぼすべての項目において、年齢が高くなるほど、その比率が下がる傾向にある。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q32. 団体内の役割（代表者のみ）【組織属性別クロス集計】

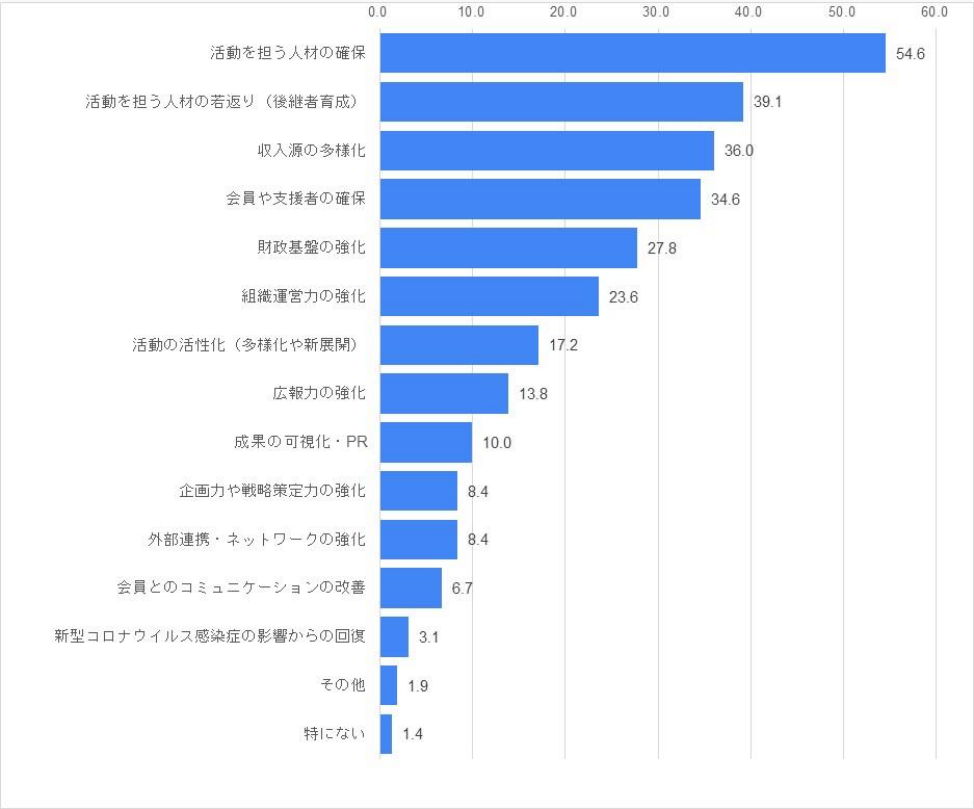
数字は（%）

		長期の方針の策定	予算・事業計画の策定	社内規定やルールの策定	人材採用・評価	人材育成	労務管理	資金調達	対外的な交渉	広報・情報発信	活動の現場の統括	活動の実施やサービスの提供	顧客・利用者の獲得	寄付者・支援者の獲得
	TOTAL	66.5	54.1	41.7	42.0	40.5	28.8	60.6	70.5	37.9	46.2	31.5	36.4	51.9
収入	～100万円未満	65.9	62.0	49.3	38.4	45.4	36.7	65.5	76.0	57.6	64.2	50.7	48.9	61.1
収入	～1000万円未満	67.1	56.7	48.5	41.1	43.3	35.5	62.8	75.3	38.5	51.9	35.5	43.3	55.0
収入	～5000万円未満	65.1	51.2	37.2	51.2	40.0	24.2	57.7	67.9	28.8	40.0	22.3	30.7	51.6
収入	5000万円以上	68.9	40.7	24.4	34.8	28.1	11.1	53.3	57.0	17.8	15.6	6.7	12.6	31.1
法人格	ＮＰＯ法人	66.8	54.4	41.5	44.4	40.7	30.1	60.8	70.1	34.9	44.0	27.0	36.7	52.9
法人格	その他法人（認定NPO含む）	67.3	43.6	30.3	40.0	33.3	16.4	53.9	60.0	24.8	32.1	21.2	26.1	40.0
法人格	任意団体	65.0	63.8	54.0	36.8	47.2	37.4	66.9	82.2	60.1	66.9	55.2	46.0	60.7
活動期間	～5年	67.5	64.3	59.5	52.4	58.7	47.6	73.8	81.7	57.1	64.3	52.4	56.3	67.5
活動期間	～10年	75.5	65.3	49.0	42.2	43.5	29.3	66.0	74.1	44.9	54.4	39.5	49.7	57.8
活動期間	～20年	66.8	56.2	39.9	42.8	38.5	29.3	60.8	70.7	38.2	44.5	29.3	33.6	51.9
活動期間	20年超	59.4	39.3	29.9	33.6	29.9	17.2	49.2	61.5	21.7	32.4	16.8	20.1	38.9

組織属性別でみると、ほぼすべての項目において、活動期間が長くなるほど、代表者の中心的役割の比率が下がる傾向となった。また、対外的な交渉については、「任意団体」や活動期間5年以下の団体において8割を超えている。また、現場での活動や統括も「～100万円未満」や「任意団体」、「～5年」の団体においては代表が中心である比率は高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q33．運営上の課題



N＝810（%）

運営上の課題については、「活動を担う人材の確保」「活動を担う人材の若返り（後継者育成）という人に関する課題が上位２つを占め、続いて「収入源の多様化」「会員や支援者の確保」という項目が高い傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q33. 運営上の課題【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		活動を担う人材の確保	活動を担う人材の若返り（後継者育成）	会員や支援者の確保	収入源の多様化	組織運営力の強化	活動の活性化（多様化や新展開）	成果の可視化・PR	企画力や戦略策定力の強化	広報力の強化	会員とのコミュニケーションの改善	財政基盤の強化	外部連携・ネットワークの強化	新型コロナウイルス感染症の影響からの回復	特にない	その他
	TOTAL	54.6	39.1	34.6	36.0	23.6	17.2	10.0	8.4	13.8	6.7	27.8	8.4	3.1	1.4	1.9
勤務形態	常勤	54.2	36.3	31.2	40.0	22.8	15.3	10.8	8.4	14.6	6.5	30.8	8.4	4.3	0.6	1.7
	非常勤	55.8	42.9	38.2	30.1	25.4	21.0	9.4	7.8	13.2	7.2	23.2	8.2	1.6	1.9	1.9
報酬有無	報酬あり	55.2	38.4	28.7	36.0	25.6	15.7	10.6	9.7	14.0	6.3	31.5	8.8	3.0	1.1	1.1
	報酬なし	53.8	40.2	42.5	36.1	20.8	19.1	9.2	6.6	13.6	7.2	22.8	7.8	3.2	1.7	2.9
世代	初代	53.2	33.6	34.3	39.4	22.4	13.8	8.4	7.5	15.5	6.0	31.0	10.3	2.8	1.7	2.8
	2代目以降	56.4	46.5	35.0	31.5	25.1	21.7	12.1	9.5	11.6	7.5	23.4	5.8	3.5	0.9	0.6
性別	男性	53.8	40.1	36.0	35.6	21.4	19.6	10.4	8.3	14.0	5.9	25.0	8.3	3.8	1.4	1.8
	女性	54.8	38.2	33.0	36.3	26.6	13.9	9.7	8.6	13.9	7.8	31.0	8.6	2.2	1.4	1.9
年代	40代以下	53.4	18.3	35.1	48.1	32.7	7.7	14.4	7.2	15.9	8.2	32.7	7.7	1.0	1.0	1.9
	50代	60.0	38.9	33.5	37.3	23.2	17.3	11.9	7.6	10.3	6.5	30.8	7.0	3.2	0.5	1.1
	60代	50.9	43.9	30.9	30.0	20.0	20.4	9.1	11.3	16.5	7.0	27.0	9.1	1.7	2.2	3.0
	70代以上	55.1	56.7	39.6	28.9	18.2	23.5	4.3	7.0	11.8	4.8	20.3	9.6	7.0	1.6	1.1

代表者属性別にみても、全体の傾向は大きく変わらないが、人材の若返りは年代が上がるほど高い傾向となっている。一方、収入源の多様化は、初代や40代以下の団体において高い結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q33. 運営上の課題【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

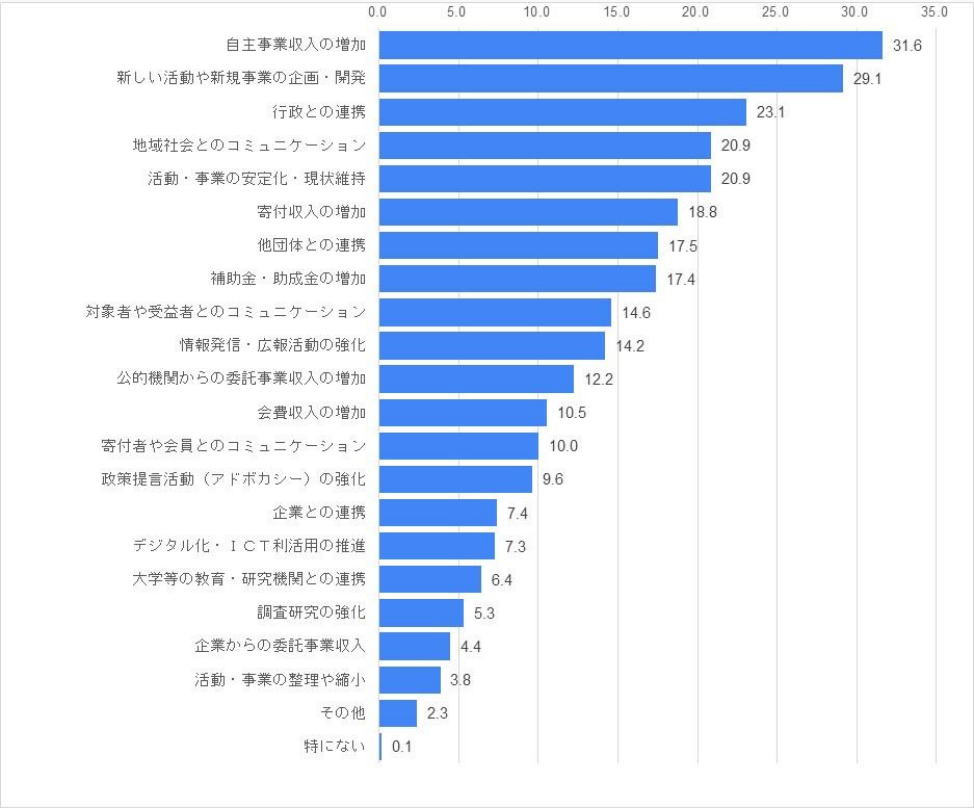
数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		活動を担う人材の確保	活動を担う人材の若返り（後継者育成）	会員や支援者の確保	収入源の多様化	組織運営力の強化	活動の活性化（多様化や新展開）	成果の可視化・PR	企画力や戦略策定力の強化	広報力の強化	会員とのコミュニケーションの改善	財政基盤の強化	外部連携・ネットワークの強化	新型コロナウイルス感染症の影響からの回復	特にない	その他
	TOTAL	54.6	39.1	34.6	36.0	23.6	17.2	10.0	8.4	13.8	6.7	27.8	8.4	3.1	1.4	1.9
収入	～100万円未満	57.6	38.9	45.9	33.2	16.2	18.3	7.9	3.9	14.8	9.6	17.5	8.7	3.5	2.2	3.1
	～1000万円未満	56.7	37.7	33.3	41.6	21.2	18.2	8.2	6.9	14.3	6.1	30.3	9.1	1.7	1.3	2.2
	～5000万円未満	49.8	41.4	30.7	38.1	25.6	14.4	11.2	11.2	12.6	7.0	35.8	5.1	4.2	0.9	0.9
	5000万円以上	53.3	38.5	23.7	28.1	37.0	17.8	14.8	14.1	13.3	2.2	28.1	11.9	3.0	0.7	0.7
法人格	ＮＰＯ法人	56.0	38.2	32.2	35.9	25.9	17.4	10.0	9.8	13.5	5.8	29.3	8.3	3.1	1.2	1.5
	その他法人（認定NPO含む）	46.7	40.6	37.6	40.0	21.8	16.4	10.3	7.9	13.3	6.1	35.2	6.7	1.8	1.8	0.6
	任意団体	58.3	40.5	38.7	32.5	18.4	17.2	9.8	4.9	15.3	9.8	16.0	10.4	4.3	1.2	4.3
活動期間	～5年	56.3	14.3	39.7	52.4	20.6	11.9	9.5	6.3	14.3	7.9	37.3	7.1	1.6	0.8	3.2
	～10年	51.7	30.6	33.3	48.3	25.9	13.6	8.8	10.2	16.3	6.8	27.2	12.9	2.0	1.4	0.0
	～20年	54.8	46.6	29.0	33.6	25.1	17.7	9.5	7.1	10.2	6.0	28.3	7.1	2.8	2.5	3.5
	20年超	55.3	49.2	39.3	23.0	22.5	21.7	11.1	10.2	15.2	7.0	23.0	7.8	4.9	0.4	0.4

組織属性別で特徴的なのは、「5000万円以上」の団体において組織運営力の強化が3番目にあがっている。また、活動期間が長いほど、人材の若返りという課題の比率が高くなる傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q34. 活動・事業運営について心掛けていること



N＝810（%）

代表が活動・事業運営について心掛けていることは、「自主事業収入の増加」「新しい活動や新規事業の企画・開発」といった事業開発関係が上位２項目、「行政との連携」「地域社会とのコミュニケーション」といったステークホルダーとの関係づくりに関するものが続く。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q34. 活動・事業運営について心掛けていること【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		会費収入の増加	寄付収入の増加	補助金・助成金の増加	自主事業収入の増加	公的機関からの委託事業収入の増加	企業からの委託事業収入	新しい活動や新規事業の企画・開発	政策提言活動（アドボカシー）の強化	調査研究の強化	行政との連携	企業との連携	他団体との連携	大学等の教育・研究機関との連携	対象者や受益者とのコミュニケーション	寄付者や会員とのコミュニケーション	地域社会とのコミュニケーション	情報発信・広報活動の強化	デジタル化・ＩＣＴ利活用の推進	活動・事業の安定化・現状維持	活動・事業の整理や縮小	特にない	その他
	TOTAL	10.5	18.8	17.4	31.6	12.2	4.4	29.1	9.6	5.3	23.1	7.4	17.5	6.4	14.6	10.0	20.9	14.2	7.3	20.9	3.8	0.1	2.3
勤務形態	常勤	8.4	20.0	20.0	37.0	12.5	5.6	32.9	8.8	5.4	19.8	7.7	16.3	5.4	14.8	9.7	20.9	11.8	6.5	22.2	3.4	0.0	1.7
	非常勤	13.2	16.9	14.1	24.8	11.9	3.1	24.1	10.0	4.7	27.6	7.2	20.1	7.5	15.0	10.3	21.0	17.6	8.5	19.1	4.1	0.3	2.5
報酬有無	報酬あり	7.3	17.0	15.1	35.1	14.0	5.8	32.5	11.6	5.0	21.3	6.7	17.9	5.6	16.2	8.8	20.5	11.6	8.6	22.8	3.2	0.0	2.6
	報酬なし	14.7	21.1	20.5	26.9	9.8	2.6	24.6	6.9	5.8	25.4	8.4	17.1	7.5	12.4	11.6	21.4	17.6	5.5	18.2	4.6	0.3	2.0
世代	初代	9.3	18.8	19.6	33.4	11.4	5.4	28.4	9.3	6.3	24.8	9.7	14.9	7.5	14.0	9.1	20.9	13.6	5.4	19.4	3.7	0.2	2.4
	2代目以降	12.1	18.8	14.5	29.2	13.3	3.2	30.1	10.1	4.0	20.8	4.3	21.1	4.9	15.3	11.3	20.8	15.0	9.8	22.8	4.0	0.0	2.3
性別	男性	11.0	19.4	17.3	34.0	11.0	4.7	29.3	7.9	5.9	22.5	7.4	19.1	7.7	14.2	8.3	19.6	13.1	7.4	20.3	3.8	0.2	2.0
	女性	10.0	18.0	17.5	28.5	13.6	3.9	29.4	11.6	4.7	23.8	7.2	15.8	4.7	15.2	12.2	22.2	15.2	7.2	21.6	3.9	0.0	2.8
年代	40代以下	8.2	21.2	16.8	32.2	8.7	5.8	28.4	5.8	5.8	21.2	7.7	20.7	5.8	16.8	12.0	16.8	13.0	6.3	25.0	5.3	0.0	3.4
	50代	9.7	14.6	18.4	30.8	9.7	5.4	34.6	10.8	3.2	19.5	9.7	14.1	6.5	15.7	12.4	24.9	13.0	9.7	18.4	2.2	0.0	2.2
	60代	7.8	17.4	17.8	30.0	17.0	3.5	27.4	11.7	4.3	26.1	8.3	19.1	6.5	13.0	10.0	20.0	15.2	7.4	19.1	3.0	0.0	3.0
	70代以上	17.1	21.9	16.6	33.7	12.8	3.2	26.7	10.2	8.0	25.1	3.7	15.5	7.0	12.8	5.3	22.5	15.5	5.9	20.9	4.8	0.5	0.5

代表者属性別にみると、「常勤」「報酬あり」「2代目以降」「40代以下」においては、活動・事業の安定化・現状維持という項目が第3位に入ってくる。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q34. 活動・事業運営について心掛けていること【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

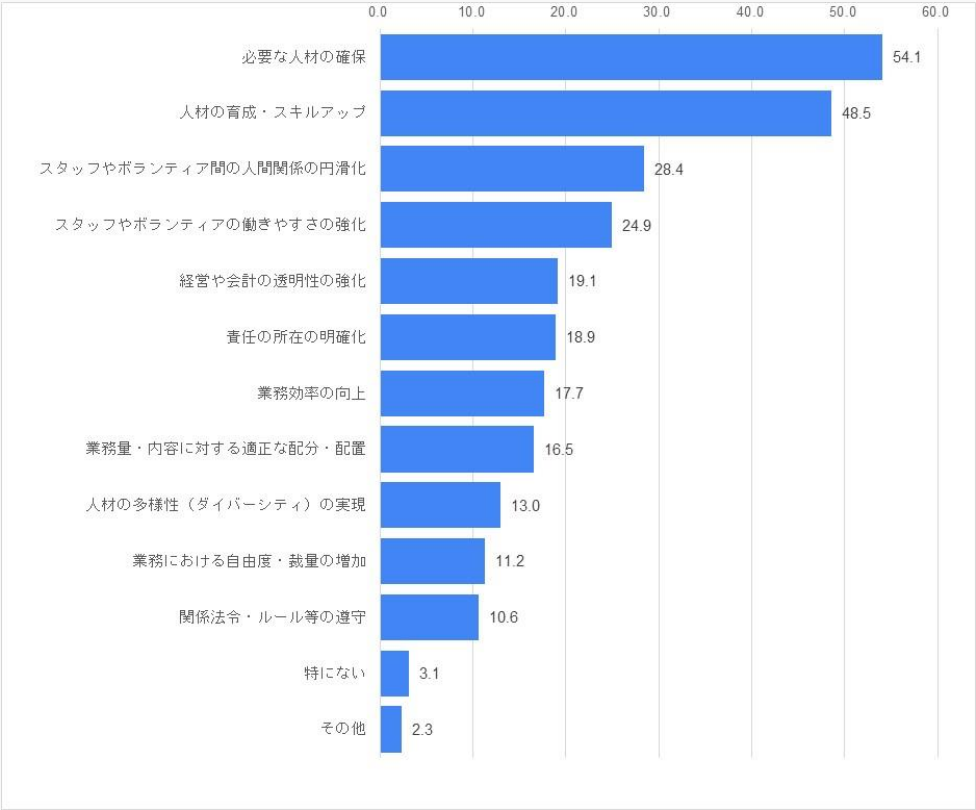
数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		会費収入の増加	寄付収入の増加	補助金・助成金の増加	自主事業収入の増加	公的機関からの委託事業収入の増加	企業からの委託事業収入	新しい活動や新規事業の企画・開発	政策提言活動（アドボカシー）の強化	調査研究の強化	行政との連携	企業との連携	他団体との連携	大学等の教育・研究機関との連携	対象者や受益者とのコミュニケーション	寄付者や会員とのコミュニケーション	地域社会とのコミュニケーション	情報発信・広報活動の強化	デジタル化・ＩＣＴ利活用の推進	活動・事業の安定化・現状維持	活動・事業の整理や縮小	特にない	その他
	TOTAL	10.5	18.8	17.4	31.6	12.2	4.4	29.1	9.6	5.3	23.1	7.4	17.5	6.4	14.6	10.0	20.9	14.2	7.3	20.9	3.8	0.1	2.3
収入	～100万円未満	12.2	14.0	19.2	22.3	8.3	3.5	24.5	5.2	5.7	22.7	9.2	22.7	7.9	11.4	10.9	25.3	21.4	7.4	17.9	6.1	0.4	1.7
	～1000万円未満	15.2	24.2	25.1	36.8	11.7	5.6	25.5	9.1	5.2	27.7	6.9	16.0	4.3	12.6	9.1	14.7	11.7	5.2	19.5	2.2	0.0	1.7
	～5000万円未満	7.4	19.1	11.2	31.2	16.3	4.2	29.3	8.8	5.6	25.1	7.0	14.9	7.9	20.0	11.6	19.1	11.2	5.6	26.5	3.7	0.0	3.3
	5000万円以上	4.4	17.0	11.1	39.3	13.3	4.4	43.0	19.3	4.4	12.6	5.9	15.6	5.2	14.8	7.4	26.7	11.1	13.3	19.3	3.0	0.0	3.0
法人格	ＮＰＯ法人	9.5	14.5	18.7	39.4	15.4	6.0	31.1	7.1	3.3	23.7	7.1	16.6	5.4	16.2	9.5	19.3	14.3	6.4	20.3	2.9	0.0	1.9
	その他法人（認定NPO含む）	13.3	37.6	12.7	23.0	6.1	1.8	25.5	17.6	8.5	18.2	8.5	15.8	8.5	13.9	12.7	20.0	9.7	9.7	21.8	3.6	0.0	4.2
	任意団体	10.4	12.3	18.4	17.2	9.2	2.5	27.0	9.2	8.0	26.4	7.4	22.1	7.4	10.4	8.6	26.4	18.4	7.4	21.5	6.7	0.6	1.8
活動期間	～5年	7.9	15.9	23.0	29.4	11.1	5.6	31.7	4.8	4.8	33.3	11.1	19.0	8.7	10.3	11.9	25.4	14.3	2.4	16.7	0.0	0.0	1.6
	～10年	12.2	27.2	23.1	29.9	13.6	3.4	20.4	6.8	6.1	24.5	8.2	21.8	5.4	14.3	8.2	17.0	8.2	6.8	23.8	4.8	0.0	2.0
	～20年	9.2	16.3	17.3	34.3	12.4	6.7	29.7	10.2	5.3	23.7	7.8	13.8	6.4	14.5	7.4	21.9	15.9	7.1	21.9	4.2	0.4	2.5
	20年超	12.7	18.0	11.5	29.1	11.5	1.6	33.6	13.5	4.9	16.8	4.1	18.4	5.3	17.6	13.5	19.3	16.0	10.2	20.5	4.9	0.0	2.9

組織属性別にみると、「～100万円未満」の団体は自主事業開発よりも、地域社会とのコミュニケーションや他団体との連携を意識している。また、その他の法人は、寄付収入増加が突出して高い傾向となった。「～5000万円未満」や「20年超」の団体では、安定化や現状維持を意識している傾向が他よりも強かった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q35. 組織運営について心掛けていること



N＝810（%）

代表が組織運営において心掛けていることは、「必要な人材の確保」「人材の育成・スキルアップ」が上位2項目で、スタッフやボランティアの人間関係や働きやすさといった内容が続く。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q35. 組織運営について心掛けていること【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

N＝810（%）
赤の網掛けは上位３項目

		責任の所在の明確化	必要な人材の確保	人材の多様性（ダイバーシティ）の実現	人材の育成・スキルアップ	経営や会計の透明性の強化	関係法令・ルール等の遵守	業務効率の向上	業務量・内容に対する適正な配分・配置	業務における自由度・裁量の増加	スタッフやボランティア間の人間関係の円滑化	スタッフやボランティアの働きやすさの強化	特にない	その他
	TOTAL	18.9	54.1	13.0	48.5	19.1	10.6	17.7	16.5	11.2	28.4	24.9	3.1	2.3
勤務形態	常勤	18.9	53.1	12.9	54.6	18.9	10.8	18.5	16.8	12.0	28.2	24.3	2.4	1.9
	非常勤	18.8	55.2	13.5	40.1	20.7	10.7	16.6	16.3	10.7	28.5	25.1	4.1	2.5
報酬有無	報酬あり	18.3	51.7	11.9	55.0	18.5	12.3	20.5	19.8	13.6	25.6	24.4	1.9	2.4
	報酬なし	19.7	57.2	14.5	39.9	19.9	8.4	13.9	12.1	8.1	32.1	25.7	4.6	2.3
世代	初代	17.7	53.2	14.0	47.6	20.7	9.1	17.7	15.1	10.1	28.2	25.0	4.3	2.6
	2代目以降	20.5	55.2	11.6	49.7	17.1	12.7	17.6	18.5	12.7	28.6	24.9	1.4	2.0
性別	男性	18.0	55.2	12.8	47.1	19.1	12.4	18.0	11.9	12.2	26.4	23.4	4.5	3.2
	女性	19.9	52.9	13.0	51.0	19.1	8.6	17.2	22.4	10.0	30.7	26.6	1.4	1.4
年代	40代以下	17.3	50.5	13.5	38.9	24.5	12.5	19.7	18.8	15.4	29.3	27.4	2.4	2.9
	50代	19.5	53.0	14.6	48.1	17.3	9.2	20.0	16.8	10.3	34.6	28.6	0.5	2.2
	60代	20.0	47.4	10.4	52.6	19.6	10.4	20.4	16.5	10.0	28.3	22.2	3.0	1.7
	70代以上	18.7	67.4	13.9	54.5	14.4	10.2	9.6	13.9	9.1	21.4	21.9	6.4	2.7

代表者属性別にみても、大きく傾向は変わらないが、70代以上で人材の確保は67.4％と他と比べても高い傾向となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q35．組織運営について心掛けていること【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

Ｎ＝810（％）
赤の網掛けは上位３項目

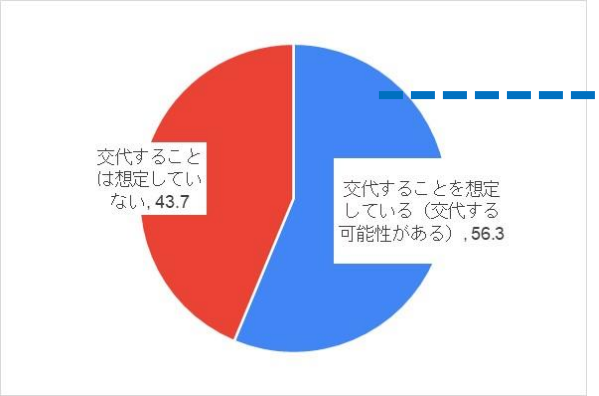
		責任の所在の明確化	必要な人材の確保	人材の多様性（ダイバーシティ）の実現	人材の育成・スキルアップ	経営や会計の透明性の強化	関係法令・ルール等の遵守	業務効率の向上	業務量・内容に対する適正な配分・配置	業務における自由度・裁量の増加	スタッフやボランティア間の人間関係の円滑化	スタッフやボランティアの働きやすさの強化	特にない	その他
	TOTAL	18.9	54.1	13.0	48.5	19.1	10.6	17.7	16.5	11.2	28.4	24.9	3.1	2.3
収入	～100万円未満	16.2	58.1	15.3	38.9	18.8	5.7	13.5	11.4	9.2	31.4	21.8	6.1	0.9
	～1000万円未満	21.2	58.0	12.6	43.7	21.6	11.7	16.5	19.0	8.7	27.7	22.9	2.6	3.0
	～5000万円未満	19.1	48.4	11.2	53.0	20.9	12.6	21.4	17.7	12.6	27.4	29.3	2.3	2.8
	5000万円以上	19.3	49.6	12.6	65.9	12.6	14.1	20.7	19.3	17.0	25.9	26.7	0.0	3.0
法人格	ＮＰＯ法人	19.5	56.4	12.7	51.5	18.7	12.0	19.9	15.1	12.0	27.0	24.1	1.5	1.5
	その他法人（認定NPO含む）	19.4	47.3	11.5	50.3	25.5	14.5	16.4	21.8	10.3	24.2	26.1	4.8	5.5
	任意団体	16.6	54.0	15.3	38.0	14.1	2.5	12.3	15.3	9.8	36.8	26.4	6.1	1.8
活動期間	～5年	13.5	57.1	11.9	43.7	19.0	11.9	15.9	15.9	10.3	31.7	27.8	4.0	1.6
	～10年	23.1	53.1	15.6	39.5	18.4	8.8	21.8	17.0	11.6	28.6	31.3	2.7	2.0
	～20年	15.9	54.1	13.4	51.2	22.3	9.2	19.1	15.9	10.6	29.0	22.3	2.5	3.5
	20年超	22.5	54.5	11.1	54.1	15.6	13.1	14.3	17.6	12.3	26.6	22.5	2.9	1.6

組織属性別でみると、収入規模が大きい団体で働きやすさの強化が他よりも高く3位に入っている。また、「5000万円以上」の団体では人材育成が65.9％と突出した結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

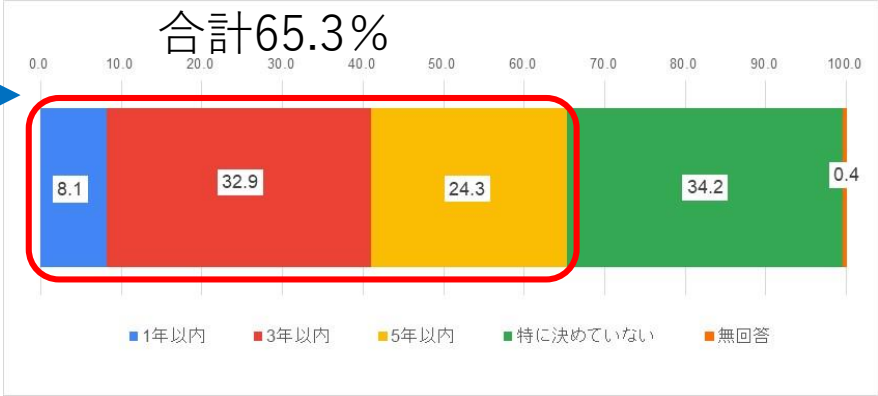
Q36. 今後5年間の代表者交代について

N＝810（%）



Q37. 交代の時期

交代予定者
N＝456（%）



今後5年間で代表者交代を想定している団体は56.3%で、そのうちの65.3%が5年以内と考えているが、34.2%は具体的な時期が決まっているわけではない。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q36. 今後5年間の代表者交代について【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは比率が高い方

		交代することを想定している（交代する可能性がある）	交代することは想定していない
	TOTAL	56.3	43.7
勤務形態	常勤	48.6	51.4
	非常勤	66.8	33.2
報酬有無	報酬あり	54.7	45.3
	報酬なし	58.4	41.6
世代	初代	46.8	53.2
	2代目以降	69.1	30.9
性別	男性	55.9	44.1
	女性	56.8	43.2
年代	40代以下	37.5	62.5
	50代	45.9	54.1
	60代	59.1	40.9
	70代以上	84.0	16.0

Q36. 今後5年間の代表者交代について【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは比率が高い方

		交代することを想定している（交代する可能性がある）	交代することは想定していない
	TOTAL	56.3	43.7
収入	～100万円未満	49.3	50.7
	～1000万円未満	55.4	44.6
	～5000万円未満	62.3	37.7
	5000万円以上	60.0	40.0
法人格	ＮＰＯ法人	57.7	42.3
	その他法人（認定NPO含む）	62.4	37.6
	任意団体	46.0	54.0
活動期間	～5年	32.5	67.5
	～10年	43.5	56.5
	～20年	61.5	38.5
	20年超	71.7	28.3

代表者属性別にみると、「初代」と50代以下の団体は交代を想定しない比率が高く、2代目以降で69.1%、70代以上で84.0%が交代予定である。組織属性では、活動期間が長い方が交代を想定しており、「～100万円未満」や「任意団体」は交代しながい5割を超えている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q37．交代の時期【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位2項目

		1年以内	3年以内	5年以内	特に決めていない	無回答
	TOTAL	8.1	32.9	24.3	34.2	0.4
勤務形態	常勤	8.4	27.4	28.3	35.8	0.0
	非常勤	7.5	36.6	21.6	33.3	0.9
報酬有無	報酬あり	6.3	32.3	27.2	34.3	0.0
	報酬なし	10.4	33.7	20.8	34.2	1.0
世代	初代	9.7	23.0	32.3	34.6	0.5
	2代目以降	6.7	41.8	17.2	33.9	0.4
性別	男性	8.9	33.5	24.6	32.7	0.4
	女性	6.8	32.7	24.4	35.6	0.5
年代	40代以下	5.1	14.1	26.9	52.6	1.3
	50代	5.9	21.2	25.9	47.1	0.0
	60代	5.9	35.3	28.7	29.4	0.7
	70代以上	12.7	46.5	18.5	22.3	0.0

Q37．交代の時期【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

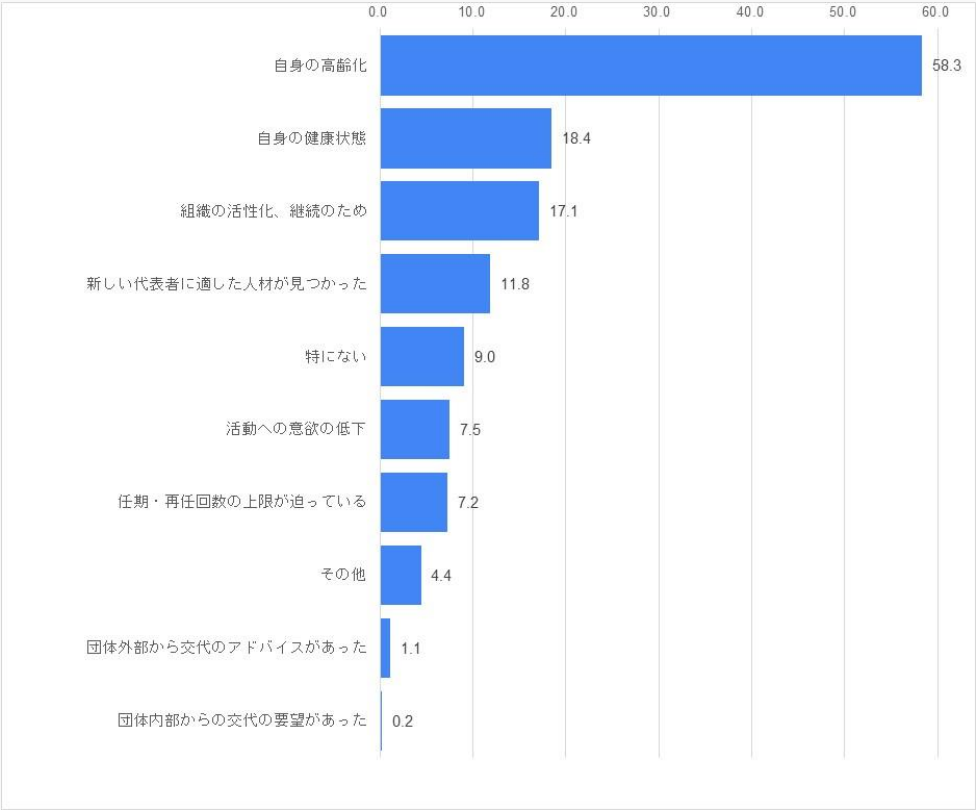
数字は（%）
赤の網掛けは上位2項目

		1年以内	3年以内	5年以内	特に決めていない	無回答
	TOTAL	8.1	32.9	24.3	34.2	0.4
収入	～100万円未満	11.5	35.4	19.5	31.9	1.8
	～1000万円未満	7.8	32.8	30.5	28.9	0.0
	～5000万円未満	7.5	33.6	21.6	37.3	0.0
	5000万円以上	4.9	28.4	25.9	40.7	0.0
法人格	ＮＰＯ法人	7.9	33.1	25.9	33.1	0.0
	その他法人（認定NPO含む）	9.7	32.0	24.3	34.0	0.0
	任意団体	6.7	33.3	18.7	38.7	2.7
活動期間	～5年	7.3	17.1	39.0	34.1	2.4
	～10年	1.6	29.7	28.1	40.6	0.0
	～20年	10.3	29.9	22.4	37.4	0.0
	20年超	8.6	41.1	21.7	28.0	0.6

代表者属性別にみると、70代以上は「3年以内」が46.5％と1年以内も含めると6割がこの１～3年で交代を想定しているが、22.3％は具体的な時期が決まっていない。組織属性別にみると、「～5年の団体」でも5年以内の交代を想定しているのが約4割という結果だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q38. 交代の理由



交代予定者
N＝456（%）

交代を想定している代表の交代の理由のトップは「自身の高齢化」で58.3%と突出している。続いて自身の健康状態で、3番目に組織の活性化・継続のためにという理由が上がった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q38. 交代の理由【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

		自身の高齢化	自身の健康状態	活動への意欲の低下	任期・再任回数の上限が迫っている	新しい代表者に適した人材が見つかった	団体内部からの交代の要望があった	団体外部から交代のアドバイスがあった	特にない	その他	組織の活性化、継続のため
	TOTAL	58.3	18.4	7.5	7.2	11.8	0.2	1.1	9.0	4.4	17.1
勤務形態	常勤	59.7	21.2	7.1	5.3	12.4	0.4	1.8	7.1	4.0	18.1
	非常勤	57.3	15.0	7.5	9.4	10.8	0.0	0.5	11.7	4.7	15.0
報酬有無	報酬あり	54.7	18.1	7.1	4.3	11.4	0.4	1.2	7.9	6.7	22.0
	報酬なし	62.9	18.8	7.9	10.9	12.4	0.0	1.0	10.4	1.5	10.9
世代	初代	61.8	20.7	8.3	1.4	13.8	0.0	0.5	7.8	3.7	18.9
	2代目以降	55.2	16.3	6.7	12.6	10.0	0.4	1.7	10.0	5.0	15.5
性別	男性	63.7	19.0	6.0	8.1	10.5	0.0	0.8	10.1	2.4	16.1
	女性	52.2	18.0	9.3	5.9	13.7	0.5	1.5	7.3	6.8	18.5
年代	40代以下	11.5	9.0	11.5	2.6	11.5	0.0	1.3	17.9	7.7	38.5
	50代	31.8	8.2	11.8	11.8	5.9	0.0	1.2	14.1	9.4	25.9
	60代	66.9	23.5	3.7	7.4	11.8	0.0	0.7	5.9	3.7	14.0
	70代以上	88.5	24.2	6.4	7.0	15.3	0.6	1.3	4.5	0.6	4.5

代表者属性別にみると、当然ながら年齢が上になるほど、高齢化という理由が高くなる。40代以下は、組織活性化・継続という比率が最も高い。50代以下で意欲の低下という理由が1割以上があることが特徴的である。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q38. 交代の理由【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		456
収入	～100万円未満	113
	～1000万円未満	128
	～5000万円未満	134
	5000万円以上	81
法人格	ＮＰＯ法人	278
	その他法人（認定NPO含む）	103
	任意団体	75
活動期間	～5年	41
	～10年	64
	～20年	174
	20年超	175

数字は（%）
赤の網掛けは上位３項目

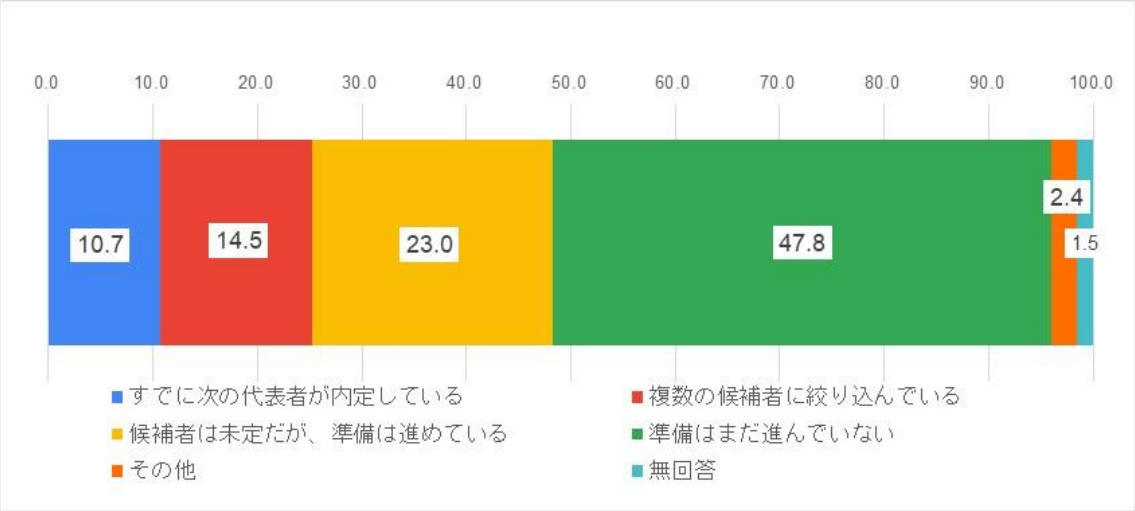
		自身の高齢化	自身の健康状態	活動への意欲の低下	任期・再任回数の上限が迫っている	新しい代表者に適した人材が見つかった	団体内部からの交代の要望があった	団体外部から交代のアドバイスがあった	特にない	その他	組織の活性化、継続のため
	TOTAL	58.3	18.4	7.5	7.2	11.8	0.2	1.1	9.0	4.4	17.1
収入	～100万円未満	61.1	23.0	13.3	12.4	16.8	0.0	0.0	10.6	1.8	8.0
	～1000万円未満	63.3	18.0	4.7	5.5	11.7	0.0	0.8	7.8	5.5	17.2
	～5000万円未満	54.5	17.2	6.0	3.7	11.9	0.7	2.2	9.7	6.0	18.7
	5000万円以上	53.1	14.8	6.2	8.6	4.9	0.0	1.2	7.4	3.7	27.2
法人格	ＮＰＯ法人	60.1	19.4	6.1	6.5	11.2	0.0	0.4	7.6	6.1	17.3
	その他法人（認定NPO含む）	54.4	9.7	6.8	7.8	9.7	1.0	3.9	10.7	1.9	23.3
	任意団体	57.3	26.7	13.3	9.3	17.3	0.0	0.0	12.0	1.3	8.0
活動期間	～5年	22.0	12.2	19.5	2.4	17.1	0.0	0.0	17.1	7.3	26.8
	～10年	59.4	21.9	6.3	1.6	6.3	0.0	0.0	12.5	3.1	20.3
	～20年	61.5	20.7	6.3	5.7	11.5	0.6	1.7	8.6	2.9	16.7
	20年超	62.9	16.6	6.3	12.0	13.1	0.0	1.1	5.7	5.7	14.3

組織属性別にみると、歴史の長い団体ほど、高齢化という理由の比率が高くなる。
「～5年」は組織の活性化・継続が26.8%と高いが、意欲の低下も19.5%と突出している。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q39. 交代の準備について

交代予定者
N＝456（%）



交代予定者はどのような準備をしているかについては、47.8%という約半数が「準備はまだ進んでいない」と回答している。続いて、候補者未定だが準備をしているが23.0%、続いて、複数の候補者に絞り込んでいるが14.5%、すでに次の代表者が決まっているのは10.7%となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q39. 交代の準備について【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）

		すでに次の代表者が内定している	複数の候補者に絞り込んでいる	候補者は未定だが、準備は進めている	準備はまだ進んでいない	その他	無回答
	TOTAL	10.7	14.5	23.0	47.8	2.4	1.5
勤務形態	常勤	14.6	15.5	25.7	41.2	2.2	0.9
	非常勤	7.0	12.7	20.7	54.9	2.3	2.3
報酬有無	報酬あり	11.4	15.4	24.8	44.5	3.1	0.8
	報酬なし	9.9	13.4	20.8	52.0	1.5	2.5
世代	初代	16.1	14.3	20.3	44.7	2.8	1.8
	2代目以降	5.9	14.6	25.5	50.6	2.1	1.3
性別	男性	9.3	15.7	24.2	48.4	1.6	0.8
	女性	12.7	12.7	21.5	47.3	3.4	2.4
年代	40代以下	9.0	11.5	17.9	57.7	2.6	1.3
	50代	11.8	10.6	18.8	56.5	2.4	0.0
	60代	8.8	14.0	26.5	46.3	3.7	0.7
	70代以上	12.7	18.5	24.8	39.5	1.3	3.2

代表者属性別にみると、年代別では年齢が上がるほど、「準備がまだ進んでいない」比率は下がっていくが、70代以上でも、次の代表が内定しているのが12.7%となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q39. 交代の準備について【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		456
収入	～100万円未満	113
	～1000万円未満	128
	～5000万円未満	134
	5000万円以上	81
法人格	ＮＰＯ法人	278
	その他法人（認定NPO含む）	103
	任意団体	75
活動期間	～5年	41
	～10年	64
	～20年	174
	20年超	175

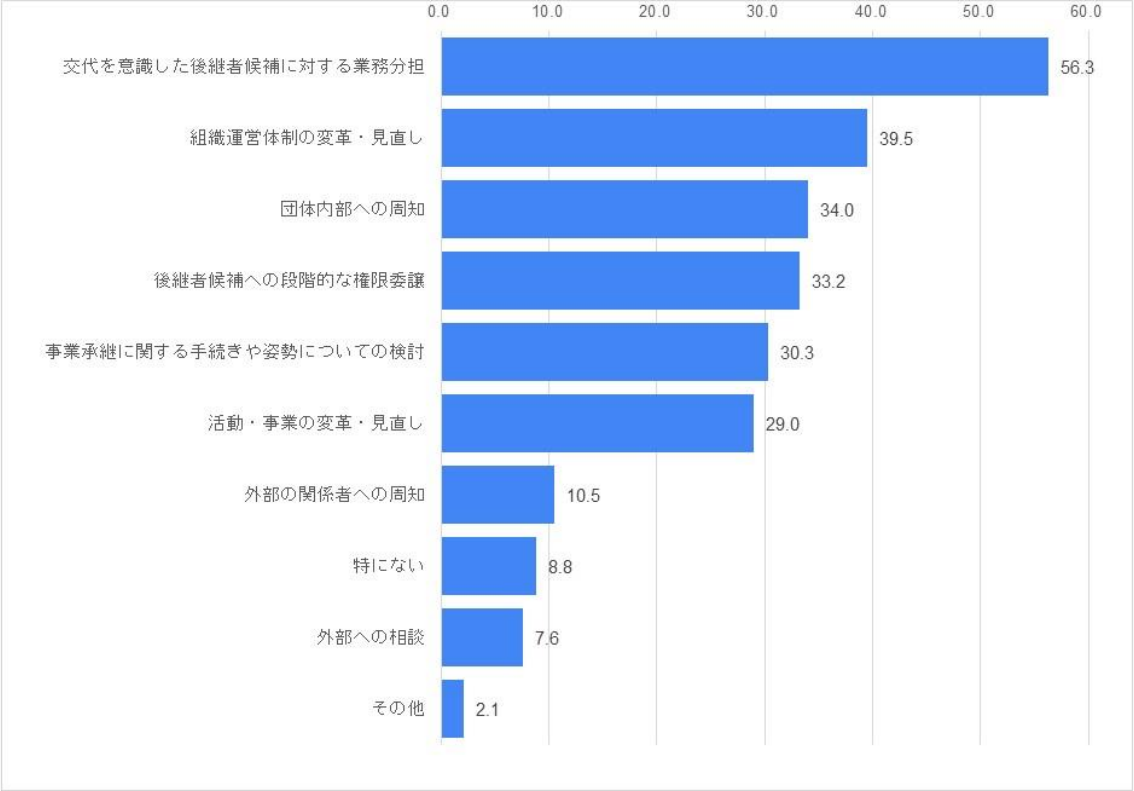
数字は（%）

		すでに次の代表者が内定している	複数の候補者に絞り込んでいる	候補者は未定だが、準備は進めている	準備はまだ進んでいない	その他	無回答
	TOTAL	10.7	14.5	23.0	47.8	2.4	1.5
収入	～100万円未満	8.8	12.4	25.7	49.6	0.0	3.5
	～1000万円未満	7.8	15.6	25.8	44.5	4.7	1.6
	～5000万円未満	14.2	14.2	18.7	52.2	0.7	0.0
	5000万円以上	12.3	16.0	22.2	43.2	4.9	1.2
法人格	ＮＰＯ法人	12.6	15.8	21.9	45.3	3.2	1.1
	その他法人（認定NPO含む）	9.7	13.6	26.2	47.6	1.9	1.0
	任意団体	5.3	10.7	22.7	57.3	0.0	4.0
活動期間	～5年	7.3	12.2	14.6	61.0	2.4	2.4
	～10年	14.1	12.5	15.6	53.1	4.7	0.0
	～20年	12.6	16.1	23.6	46.6	0.0	1.1
	20年超	8.6	14.3	27.4	43.4	4.0	2.3

組織属性別にみると、収入1000万円以上は次の代表の内定率が10%を超えるが、1000万円未満は８%前後である。また、任意団体は57.3%が準備が進んでいないと回答している。活動期間が長い団体ほど、準備が進んでいない比率が下がっていくが、後継者が内定している率は活動期間が長いからといって高いわけではない。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q40. 交代への準備内容



交代予定者で「準備はまだ進んでいない」を除く
N＝238（%）

交代予定者で、Q39で「準備はまだ進んでいない」という団体を除いたものを母数に、交代に向けての準備内容を聴取すると、後継者候補への業務分担が56.3.%で最も多く、組織運営体制の変革・見直し39.5%、団体内部への周知34.0%と続く。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q40. 交代への準備内容【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

		後継者候補への段階的な権限委譲	交代を意識した後継者候補に対する業務分担	事業承継に関する手続きや姿勢についての検討	団体内部への周知	活動・事業の変革・見直し	組織運営体制の変革・見直し	外部の関係者への周知	外部への相談	特にない	その他
	TOTAL	33.2	56.3	30.3	34.0	29.0	39.5	10.5	7.6	8.8	2.1
勤務形態	常勤	35.3	61.7	33.1	33.8	31.6	46.6	10.5	8.3	6.0	3.0
	非常勤	30.2	47.9	28.1	36.5	26.0	32.3	11.5	7.3	12.5	1.0
報酬有無	報酬あり	32.6	58.2	33.3	30.5	27.7	43.3	8.5	6.4	7.1	2.1
	報酬なし	34.0	53.6	25.8	39.2	30.9	34.0	13.4	9.3	11.3	2.1
世代	初代	41.7	55.0	35.0	33.3	29.2	40.8	10.8	6.7	7.5	4.2
	2代目以降	24.6	57.6	25.4	34.7	28.8	38.1	10.2	8.5	10.2	0.0
性別	男性	32.0	53.9	28.9	35.9	25.8	37.5	10.2	6.3	12.5	1.6
	女性	34.3	59.3	32.4	31.5	32.4	42.6	11.1	9.3	4.6	2.8
年代	40代以下	27.3	48.5	27.3	33.3	39.4	48.5	6.1	18.2	15.2	3.0
	50代	35.1	51.4	37.8	32.4	24.3	43.2	13.5	13.5	8.1	0.0
	60代	31.5	52.1	31.5	38.4	27.4	41.1	8.2	0.0	9.6	5.5
	70代以上	35.8	64.2	27.4	31.6	28.4	33.7	12.6	7.4	6.3	0.0

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

代表者属性別にみると、「常勤」「初代」「70代以上」で後継者候補への段階的な権限移譲がトップ３に入ってくる。また、年代別にみると、後継者への業務分担の比率が年齢が上がるほど、高くなり、逆に、組織変革や見直しの比率は低くなっていく。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q40. 交代への準備内容【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		238
収入	～100万円未満	57
	～1000万円未満	71
	～5000万円未満	64
	5000万円以上	46
法人格	ＮＰＯ法人	152
	その他法人（認定NPO含む）	54
	任意団体	32
活動期間	～5年	16
	～10年	30
	～20年	93
	20年超	99

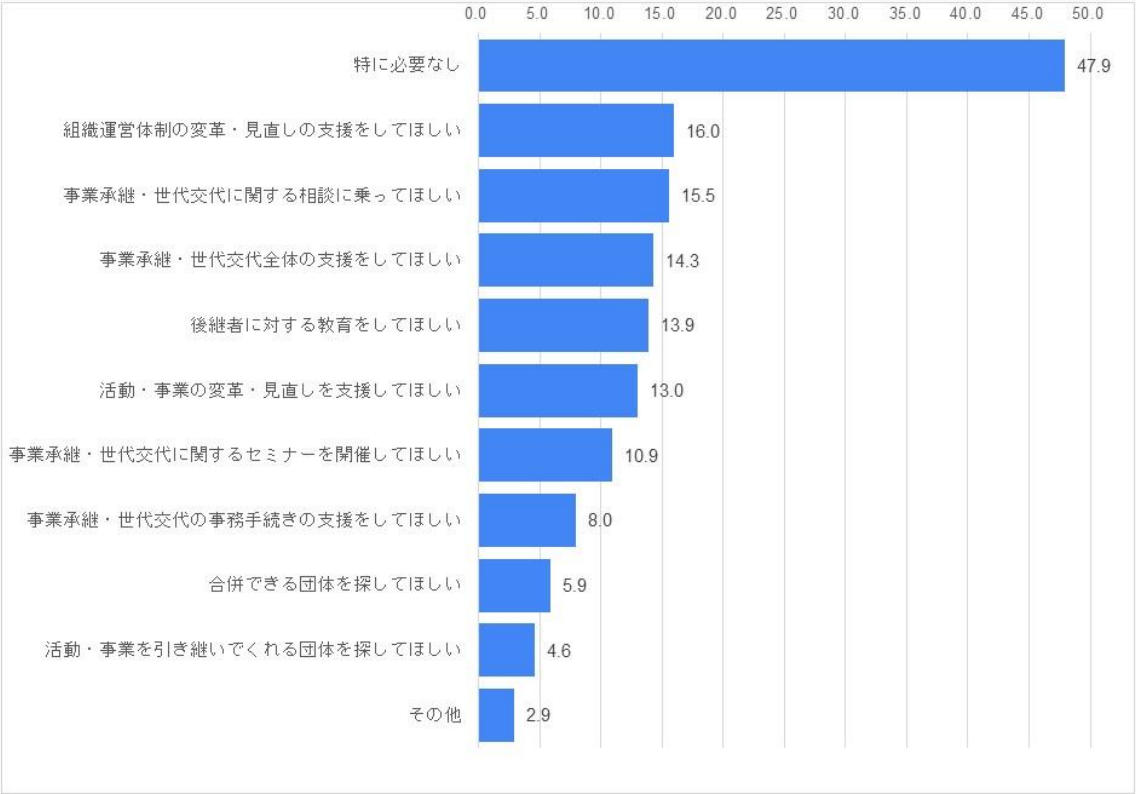
		後継者候補への段階的な権限委譲	交代を意識した後継者候補に対する業務分担	事業承継に関する手続きや姿勢についての検討	団体内部への周知	活動・事業の変革・見直し	組織運営体制の変革・見直し	外部の関係者への周知	外部への相談	特にない	その他
	TOTAL	33.2	56.3	30.3	34.0	29.0	39.5	10.5	7.6	8.8	2.1
収入	～100万円未満	33.3	59.6	33.3	36.8	42.1	31.6	10.5	5.3	8.8	1.8
	～1000万円未満	29.6	49.3	22.5	22.5	26.8	38.0	11.3	11.3	11.3	4.2
	～5000万円未満	37.5	60.9	31.3	39.1	20.3	43.8	9.4	9.4	4.7	1.6
	5000万円以上	32.6	56.5	37.0	41.3	28.3	45.7	10.9	2.2	10.9	0.0
法人格	ＮＰＯ法人	34.2	52.0	32.9	35.5	28.9	42.1	11.8	7.2	9.2	2.6
	その他法人（認定NPO含む）	25.9	66.7	27.8	31.5	24.1	40.7	5.6	11.1	7.4	0.0
	任意団体	40.6	59.4	21.9	31.3	37.5	25.0	12.5	3.1	9.4	3.1
活動期間	～5年	31.3	50.0	31.3	25.0	25.0	18.8	12.5	12.5	6.3	12.5
	～10年	46.7	56.7	30.0	20.0	26.7	30.0	6.7	3.3	16.7	3.3
	～20年	26.9	54.8	28.0	35.5	35.5	41.9	12.9	10.8	6.5	2.2
	20年超	35.4	58.6	32.3	38.4	24.2	43.4	9.1	5.1	9.1	0.0

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

組織属性別にみると、「組織運営体制の変革・見直し」は収入規模が大きくなるほど、活動期間が長くなるほど、高くなる傾向となっている。また、活動期間が短い団体は手続きや姿勢の検討が高い傾向にある。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q41．交代への外部支援活用



交代予定者で「準備はまだ進んでいない」を除く
N＝238（%）

交代予定者で、Q39で「準備はまだ進んでいない」という団体を除いたものを母数に、交代に向けて外部支援を活用するかを聴取すると、「特に必要なし」が47.9%を占め、組織体制変革支援が16.0%、事業承継への相談・支援が14.3%という結果となった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q41．交代への外部支援活用【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

		事業承継・世代交代に関する相談に乗ってほしい	事業承継・世代交代に関するセミナーを開催してほしい	事業承継・世代交代全体の支援をしてほしい	事業承継・世代交代の事務手続きの支援をしてほしい	後継者に対する教育をしてほしい	活動・事業の変革・見直しを支援してほしい	組織運営体制の変革・見直しの支援をしてほしい	合併できる団体を探してほしい	活動・事業を引き継いでくれる団体を探してほしい	特に必要なし	その他
	TOTAL	15.5	10.9	14.3	8.0	13.9	13.0	16.0	5.9	4.6	47.9	2.9
勤務形態	常勤	18.0	13.5	17.3	9.8	16.5	14.3	17.3	6.8	6.8	40.6	4.5
	非常勤	13.5	5.2	10.4	6.3	10.4	11.5	15.6	5.2	2.1	58.3	0.0
報酬有無	報酬あり	19.1	9.9	14.9	9.9	13.5	9.9	16.3	7.1	5.7	43.3	5.0
	報酬なし	10.3	12.4	13.4	5.2	14.4	17.5	15.5	4.1	3.1	54.6	0.0
世代	初代	15.0	12.5	17.5	10.0	12.5	13.3	15.0	5.8	4.2	45.8	2.5
	2代目以降	16.1	9.3	11.0	5.9	15.3	12.7	16.9	5.9	5.1	50.0	3.4
性別	男性	13.3	8.6	12.5	5.5	11.7	7.8	11.7	4.7	2.3	59.4	0.8
	女性	18.5	13.9	16.7	11.1	16.7	18.5	21.3	7.4	7.4	34.3	5.6
年代	40代以下	21.2	12.1	12.1	15.2	27.3	12.1	18.2	6.1	3.0	45.5	3.0
	50代	21.6	18.9	16.2	13.5	18.9	10.8	21.6	8.1	5.4	29.7	0.0
	60代	13.7	6.8	16.4	6.8	11.0	15.1	15.1	5.5	4.1	52.1	5.5
	70代以上	12.6	10.5	12.6	4.2	9.5	12.6	13.7	5.3	5.3	52.6	2.1

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

代表者属性別にみると、「特に必要なし」が最も高いのが、「男性」で、最も低いのが「50代」であった。50代代表は、事業承継に関する相談にのってほしい、セミナーを開催してほしいというニーズが高い。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q41．交代への外部支援活用【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		238
収入	～100万円未満	57
	～1000万円未満	71
	～5000万円未満	64
	5000万円以上	46
法人格	ＮＰＯ法人	152
	その他法人（認定NPO含む）	54
	任意団体	32
活動期間	～5年	16
	～10年	30
	～20年	93
	20年超	99

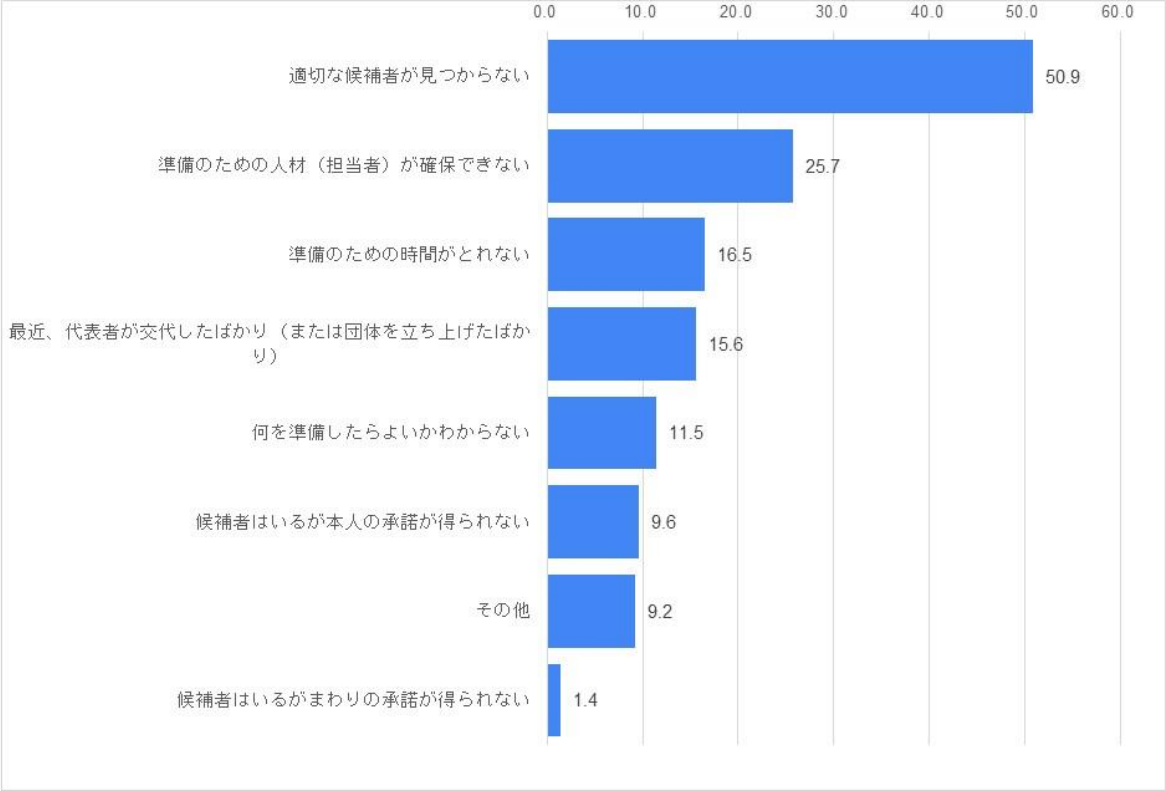
		事業承継・世代交代に関する相談に乗ってほしい	事業承継・世代交代に関するセミナーを開催してほしい	事業承継・世代交代全体の支援をしてほしい	事業承継・世代交代の事務手続きの支援をしてほしい	後継者に対する教育をしてほしい	活動・事業の変革・見直しを支援してほしい	組織運営体制の変革・見直しの支援をしてほしい	合併できる団体を探してほしい	活動・事業を引き継いでくれる団体を探してほしい	特に必要なし	その他
	TOTAL	15.5	10.9	14.3	8.0	13.9	13.0	16.0	5.9	4.6	47.9	2.9
収入	～100万円未満	12.3	19.3	15.8	8.8	10.5	12.3	10.5	7.0	1.8	52.6	0.0
	～1000万円未満	12.7	7.0	14.1	5.6	15.5	16.9	16.9	4.2	8.5	45.1	1.4
	～5000万円未満	20.3	6.3	14.1	10.9	20.3	14.1	20.3	7.8	4.7	45.3	3.1
	5000万円以上	17.4	13.0	13.0	6.5	6.5	6.5	15.2	4.3	2.2	50.0	8.7
法人格	ＮＰＯ法人	13.2	10.5	12.5	8.6	14.5	13.2	16.4	6.6	5.3	47.4	3.3
	その他法人（認定NPO含む）	24.1	11.1	20.4	11.1	13.0	13.0	18.5	5.6	5.6	38.9	3.7
	任意団体	12.5	12.5	12.5	0.0	12.5	12.5	9.4	3.1	0.0	65.6	0.0
活動期間	～5年	18.8	12.5	6.3	6.3	18.8	12.5	12.5	6.3	6.3	43.8	0.0
	～10年	6.7	3.3	16.7	0.0	20.0	10.0	10.0	0.0	3.3	53.3	0.0
	～20年	17.2	12.9	18.3	11.8	11.8	15.1	15.1	8.6	6.5	43.0	4.3
	20年超	16.2	11.1	11.1	7.1	13.1	12.1	19.2	5.1	3.0	51.5	3.0

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

組織属性別にみると、「特に必要なし」が最も高いのは、「任意団体」で、最も低いのが「その他法人」であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q42. 交代への準備が進んでいない理由



交代予定者で「準備はまだ進んでいない」
N＝218（%）

交代予定者で、Q39で「準備はまだ進んでいない」という団体を母数に、交代の準備が進んでいない理由を聴取すると、「適切な候補者が見つからない」が50.9%で最も多く、続いて準備のための人と時間がとれないという理由が続く。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q42. 交代への準備が進んでいない理由【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

		最近、代表者が交代したばかり（または団体を立ち上げたばかり）	適切な候補者が見つからない	候補者はいるが本人の承諾が得られない	候補者はいるがまわりの承諾が得られない	準備のための時間がとれない	準備のための人材（担当者）が確保できない	何を準備したらよいかわからない	その他
	TOTAL	15.6	50.9	9.6	1.4	16.5	25.7	11.5	9.2
勤務形態	常勤	15.1	47.3	8.6	2.2	18.3	32.3	11.8	5.4
	非常勤	17.1	53.8	10.3	0.9	15.4	20.5	12.0	11.1
報酬有無	報酬あり	22.1	45.1	8.0	1.8	18.6	29.2	13.3	7.1
	報酬なし	8.6	57.1	11.4	1.0	14.3	21.9	9.5	11.4
世代	初代	3.1	57.7	10.3	2.1	15.5	25.8	11.3	7.2
	2代目以降	25.6	45.5	9.1	0.8	17.4	25.6	11.6	10.7
性別	男性	16.7	53.3	11.7	2.5	17.5	21.7	7.5	10.8
	女性	14.4	47.4	7.2	0.0	15.5	30.9	16.5	7.2
年代	40代以下	11.1	51.1	4.4	0.0	20.0	35.6	20.0	11.1
	50代	14.6	50.0	4.2	0.0	20.8	29.2	8.3	12.5
	60代	23.8	44.4	11.1	1.6	19.0	15.9	15.9	7.9
	70代以上	11.3	58.1	16.1	3.2	8.1	25.8	3.2	6.5

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

代表者属性別にみると、候補者が見つからないの比率が最も高いのは、「70代以上」で58.1％であった。「40代以下」だと準備のための人や時間だけでなく何をしたらよいかわからないという項目も2割を占めた。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q42. 交代への準備が進んでいない理由【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		218
収入	～100万円未満	56
	～1000万円未満	57
	～5000万円未満	70
	5000万円以上	35
法人格	ＮＰＯ法人	126
	その他法人（認定NPO含む）	49
	任意団体	43
活動期間	～5年	25
	～10年	34
	～20年	81
	20年超	76

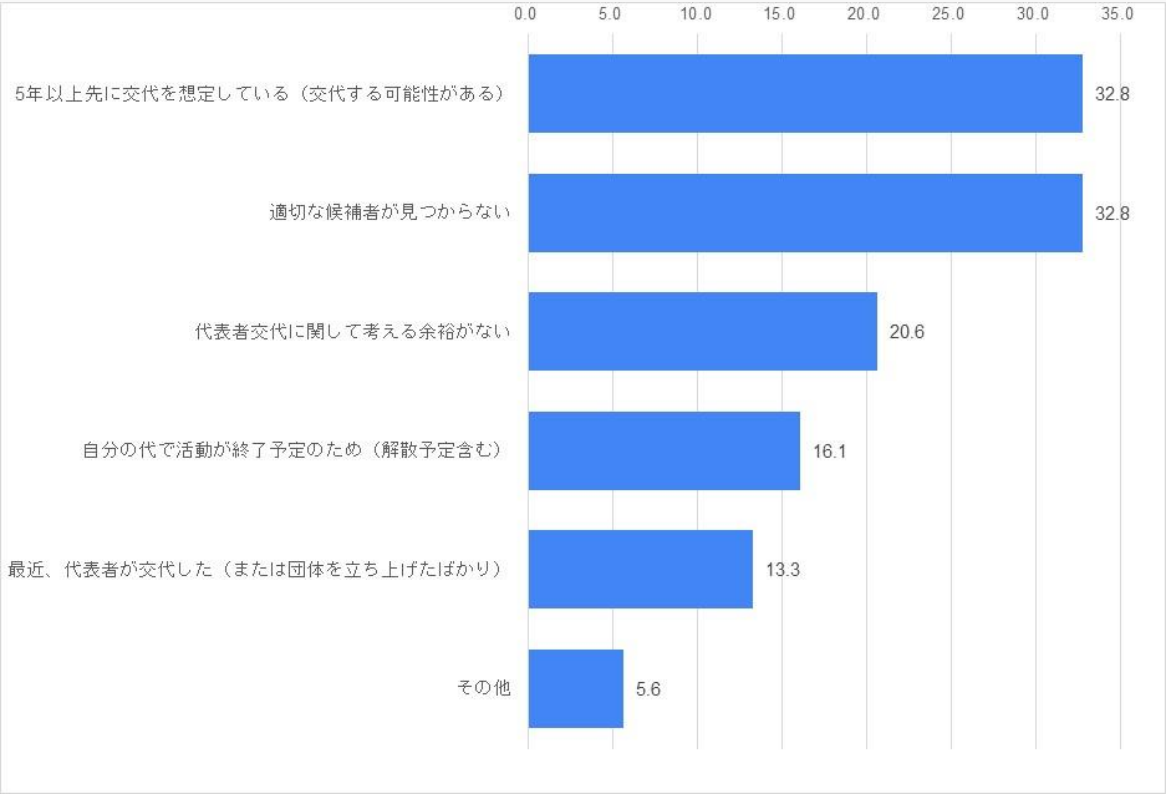
		最近、代表者が交代したばかり（または団体を立ち上げたばかり）	適切な候補者が見つからない	候補者はいるが本人の承諾が得られない	候補者はいるがまわりの承諾が得られない	準備のための時間がとれない	準備のための人材（担当者）が確保できない	何を準備したらよいかわからない	その他
	TOTAL	15.6	50.9	9.6	1.4	16.5	25.7	11.5	9.2
収入	～100万円未満	7.1	55.4	10.7	0.0	17.9	21.4	14.3	7.1
	～1000万円未満	15.8	45.6	17.5	3.5	8.8	26.3	5.3	10.5
	～5000万円未満	20.0	51.4	4.3	1.4	21.4	28.6	17.1	5.7
	5000万円以上	20.0	51.4	5.7	0.0	17.1	25.7	5.7	17.1
法人格	ＮＰＯ法人	11.9	50.8	10.3	1.6	15.9	26.2	11.1	10.3
	その他法人（認定NPO含む）	30.6	46.9	10.2	2.0	16.3	30.6	14.3	6.1
	任意団体	9.3	55.8	7.0	0.0	18.6	18.6	9.3	9.3
活動期間	～5年	12.0	68.0	16.0	0.0	16.0	24.0	12.0	8.0
	～10年	11.8	35.3	8.8	0.0	11.8	26.5	14.7	5.9
	～20年	12.3	50.6	9.9	2.5	12.3	25.9	9.9	6.2
	20年超	21.1	52.6	7.9	1.3	23.7	26.3	11.8	13.2

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

組織属性別にみると、後継者がみつからないが最も高いのは「～5年」の団体で68.0%、20年超の団体でも5割を超えている。一方、「その他法人」では「交代したばかり」という回答が30.6%と相対的に高かった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q43. 交代するつもりがない理由



今後5年間で交代予定なし
N＝354（%）

今後5年間で交代予定なしの団体の理由は、5年以上先に想定または可能性がある、候補者がいないが32.8%と同率1位。考える余裕がないが20.6%、活動終了・解散予定が16.1%だった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q43. 交代するつもりがない理由【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

		最近、代表者が交代したばかり（または団体を立ち上げたばかり）	5年以上先に交代を想定している（交代する可能性がある）	適切な候補者が見つからない	自分の代で活動が終了予定のため（解散予定含む）	代表者交代に関して考える余裕がない	その他
	TOTAL	13.3	32.8	32.8	16.1	20.6	5.6
勤務形態	常勤	13.0	33.9	33.5	15.1	21.3	5.9
	非常勤	14.2	30.2	28.3	17.0	19.8	5.7
報酬有無	報酬あり	12.4	39.5	33.8	11.0	18.6	6.2
	報酬なし	14.6	22.9	31.3	23.6	23.6	4.9
世代	初代	6.9	32.4	33.6	19.4	23.5	6.5
	2代目以降	28.0	33.6	30.8	8.4	14.0	3.7
性別	男性	14.3	30.6	34.7	16.8	18.4	6.6
	女性	12.2	35.3	30.1	15.4	23.7	4.5
年代	40代以下	18.5	26.2	32.3	11.5	23.1	6.9
	50代	12.0	42.0	33.0	15.0	23.0	3.0
	60代	10.6	36.2	29.8	21.3	16.0	6.4
	70代以上	3.3	20.0	43.3	23.3	16.7	6.7

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

代表者属性別にみると、2代目以降は交代したばかりが28.0%、初代は活動終了予定が19.4%と2代目以降と比べると高い。また、活動終了予定は、年齢が高くなるほどその比率は高くなる傾向であった。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q43. 交代するつもりがない理由【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		354
収入	～100万円未満	116
	～1000万円未満	103
	～5000万円未満	81
	5000万円以上	54
法人格	ＮＰＯ法人	204
	その他法人（認定NPO含む）	62
	任意団体	88
活動期間	～5年	85
	～10年	83
	～20年	109
	20年超	69

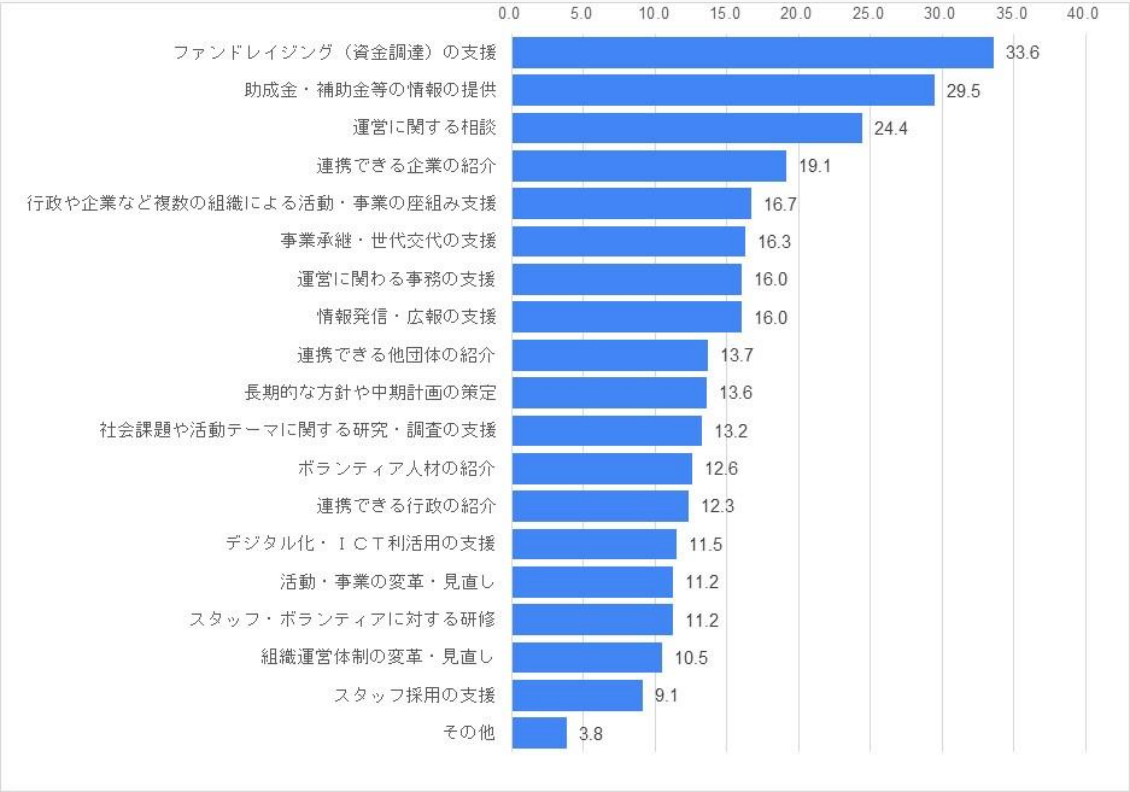
		最近、代表者が交代したばかり（または団体を立ち上げたばかり）	5年以上先に交代を想定している（交代する可能性がある）	適切な候補者が見つからない	自分の代で活動が終了予定のため（解散予定含む）	代表者交代に関して考える余裕がない	その他
	TOTAL	13.3	32.8	32.8	16.1	20.6	5.6
収入	～100万円未満	12.1	19.8	31.9	30.2	19.8	5.2
	～1000万円未満	10.7	26.2	35.0	12.6	28.2	8.7
	～5000万円未満	18.5	38.3	32.1	9.9	19.8	1.2
	5000万円以上	13.0	64.8	31.5	1.9	9.3	7.4
法人格	ＮＰＯ法人	16.7	35.8	34.3	12.7	20.1	3.4
	その他法人（認定NPO含む）	11.3	41.9	32.3	12.9	21.0	4.8
	任意団体	6.8	19.3	29.5	26.1	21.6	11.4
活動期間	～5年	18.8	32.9	18.8	10.6	25.9	8.2
	～10年	4.8	25.3	49.4	20.5	21.7	7.2
	～20年	11.9	36.7	29.4	19.3	20.2	1.8
	20年超	17.4	36.2	36.2	13.0	14.5	7.2

数字は（%）
赤の網掛けは
上位３項目

組織属性別にみると、5年以上先に交代予定という団体は、収入規模が大きくなるほどその比率は高くなり、反対に活動終了予定は低くなる。
また、活動期間が短いほど、交代について考える余裕がないと回答している。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q44. 今後、中間支援組織へ求めるもの



N＝810（%）

中間支援組織に求めるものの第1位は、ファンドレイジングの支援で33.6%、続いて助成金等の情報提供29.5%となり、資金に関することが上位、さらに運営に関する相談24.4%、連携できる企業の紹介19.1%という結果だった。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q44．今後、中間支援組織へ求めるもの【代表者属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
勤務形態	常勤	465
	非常勤	319
報酬有無	報酬あり	464
	報酬なし	346
世代	初代	464
	2代目以降	346
性別	男性	444
	女性	361
年代	40代以下	208
	50代	185
	60代	230
	70代以上	187

数字は（%）
赤の網掛けは上位5項目

		運営に関する相談	長期的な方針や中期計画の策定	事業承継・世代交代の支援	活動・事業の変革・見直し	組織運営体制の変革・見直し	ファンドレイジング（資金調達）の支援	運営に関わる事務の支援	助成金・補助金等の情報の提供	ボランティア人材の紹介	スタッフ採用の支援	スタッフ・ボランティアに対する研修	情報発信・広報の支援	デジタル化・ＩＣＴ利活用の支援	連携できる行政の紹介	連携できる企業の紹介	連携できる他団体の紹介	行政や企業など複数の組織による活動・事業の座組み支援	社会課題や活動テーマに関する研究・調査の支援	その他
	TOTAL	24.4	13.6	16.3	11.2	10.5	33.6	16.0	29.5	12.6	9.1	11.2	16.0	11.5	12.3	19.1	13.7	16.7	13.2	3.8
勤務形態	常勤	25.4	14.8	16.3	10.8	10.5	35.5	16.3	30.3	10.8	9.7	11.0	14.0	10.8	12.7	21.5	13.5	16.3	14.4	3.7
勤務形態	非常勤	24.5	12.2	15.7	11.6	11.3	30.7	15.7	27.9	15.7	8.5	11.0	19.7	12.9	12.2	16.3	14.4	16.6	11.3	3.4
報酬有無	報酬あり	26.1	15.1	15.9	10.8	12.7	34.5	17.7	27.6	10.8	12.9	11.9	14.9	12.5	10.6	20.3	12.3	18.3	13.6	3.7
報酬有無	報酬なし	22.3	11.6	16.8	11.8	7.5	32.4	13.9	32.1	15.0	4.0	10.4	17.6	10.1	14.7	17.6	15.6	14.5	12.7	4.0
世代	初代	24.1	13.6	13.8	10.8	9.1	37.5	16.8	30.6	12.1	7.5	8.8	15.5	10.3	13.4	22.4	15.3	15.5	14.2	3.7
世代	2代目以降	24.9	13.6	19.7	11.8	12.4	28.3	15.0	28.0	13.3	11.3	14.5	16.8	13.0	11.0	14.7	11.6	18.2	11.8	4.0
性別	男性	21.8	10.8	15.8	11.0	9.9	34.2	15.5	28.4	13.5	9.0	11.3	15.3	11.9	11.7	18.0	15.1	16.0	13.3	4.5
性別	女性	27.7	17.2	17.2	11.4	11.4	32.7	16.9	30.7	11.6	9.1	11.4	16.9	11.1	12.7	20.2	11.6	17.5	13.0	3.0
年代	40代以下	26.9	16.8	9.6	6.7	14.9	42.8	17.8	26.4	12.5	8.2	9.6	13.5	6.3	15.9	26.9	18.3	20.2	19.2	4.8
年代	50代	29.7	13.0	14.1	13.0	9.7	34.6	17.3	31.4	15.1	11.4	10.3	13.0	9.7	13.5	24.9	16.2	16.8	11.9	2.2
年代	60代	22.2	14.3	15.2	13.0	9.1	31.3	15.7	26.1	9.6	9.1	15.2	20.0	13.9	12.2	13.9	10.9	17.4	8.7	4.3
年代	70代以上	19.3	9.6	27.3	12.3	8.0	25.1	13.4	35.3	13.9	8.0	9.1	17.1	16.0	7.5	11.2	9.6	11.8	13.4	3.7

代表者属性別にみると、大きな傾向の違いはない。注目するところは事業承継・世代交代の支援は、年代があがるほど、高くなる傾向がある。一方でファンドレイジング支援や連携できる企業の紹介という上位項目は、年齢が高くなるほど低くなる傾向となっている。

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

Q44．今後、中間支援組織へ求めるもの【組織属性別クロス集計】

		N数（合計数）
TOTAL		810
収入	～100万円未満	229
	～1000万円未満	231
	～5000万円未満	215
	5000万円以上	135
法人格	ＮＰＯ法人	482
	その他法人（認定NPO含む）	165
	任意団体	163
活動期間	～5年	126
	～10年	147
	～20年	283
	20年超	244

数字は（%）
赤の網掛けは上位5項目

		運営に関する相談	長期的な方針や中期計画の策定	事業承継・世代交代の支援	活動・事業の変革・見直し	組織運営体制の変革・見直し	ファンドレイジング（資金調達）の支援	運営に関わる事務の支援	助成金・補助金等の情報の提供	ボランティア人材の紹介	スタッフ採用の支援	スタッフ・ボランティアに対する研修	情報発信・広報の支援	デジタル化・ＩＣＴ利活用の支援	連携できる行政の紹介	連携できる企業の紹介	連携できる他団体の紹介	行政や企業など複数の組織による活動・事業の座組み支援	社会課題や活動テーマに関する研究・調査の支援	その他
	TOTAL	24.4	13.6	16.3	11.2	10.5	33.6	16.0	29.5	12.6	9.1	11.2	16.0	11.5	12.3	19.1	13.7	16.7	13.2	3.8
勤務形態	常勤	25.4	14.8	16.3	10.8	10.5	35.5	16.3	30.3	10.8	9.7	11.0	14.0	10.8	12.7	21.5	13.5	16.3	14.4	3.7
	非常勤	24.5	12.2	15.7	11.6	11.3	30.7	15.7	27.9	15.7	8.5	11.0	19.7	12.9	12.2	16.3	14.4	16.6	11.3	3.4
報酬有無	報酬あり	26.1	15.1	15.9	10.8	12.7	34.5	17.7	27.6	10.8	12.9	11.9	14.9	12.5	10.6	20.3	12.3	18.3	13.6	3.7
	報酬なし	22.3	11.6	16.8	11.8	7.5	32.4	13.9	32.1	15.0	4.0	10.4	17.6	10.1	14.7	17.6	15.6	14.5	12.7	4.0
世代	初代	24.1	13.6	13.8	10.8	9.1	37.5	16.8	30.6	12.1	7.5	8.8	15.5	10.3	13.4	22.4	15.3	15.5	14.2	3.7
	2代目以降	24.9	13.6	19.7	11.8	12.4	28.3	15.0	28.0	13.3	11.3	14.5	16.8	13.0	11.0	14.7	11.6	18.2	11.8	4.0
性別	男性	21.8	10.8	15.8	11.0	9.9	34.2	15.5	28.4	13.5	9.0	11.3	15.3	11.9	11.7	18.0	15.1	16.0	13.3	4.5
	女性	27.7	17.2	17.2	11.4	11.4	32.7	16.9	30.7	11.6	9.1	11.4	16.9	11.1	12.7	20.2	11.6	17.5	13.0	3.0
年代	40代以下	26.9	16.8	9.6	6.7	14.9	42.8	17.8	26.4	12.5	8.2	9.6	13.5	6.3	15.9	26.9	18.3	20.2	19.2	4.8
	50代	29.7	13.0	14.1	13.0	9.7	34.6	17.3	31.4	15.1	11.4	10.3	13.0	9.7	13.5	24.9	16.2	16.8	11.9	2.2
	60代	22.2	14.3	15.2	13.0	9.1	31.3	15.7	26.1	9.6	9.1	15.2	20.0	13.9	12.2	13.9	10.9	17.4	8.7	4.3
	70代以上	19.3	9.6	27.3	12.3	8.0	25.1	13.4	35.3	13.9	8.0	9.1	17.1	16.0	7.5	11.2	9.6	11.8	13.4	3.7

組織属性別にみると、ファンドレイジング支援のニーズは、収入規模が大きくなるほど若干高くなり、逆に活動期間が長くなるほど減っていく。一方、全体のなかのニーズとしては小さいが、スタッフ採用の支援は、収入が大きくなるほど、活動期間が長いほど高くなる傾向であった。一方で、行政、企業、他団体といった連携先の紹介のニーズは、活動期間が長くなるほど低くなり、収入規模でも、大きくなるほど同様の傾向となっている。

©（特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.

ぜひ、ご意見やご感想などをお聞かせください。

NPOサポートセンターの法人概要

法人名：特定非営利活動法人NPOサポートセンター

所在地：東京都港区芝4-7-1 西山ビル4階

設立 ： 1993年

理事長：松本 祐一

Web：https://npo-sc.org/

TEL：03-6453-7498

事業内容 ：

・NPOの団体支援と人材育成

・企業との連携やCSRに関するコンサルティング

・自治体の協働に関する研修とコンサルティング

お問い合わせ

特定非営利活動法人 NPOサポートセンター

「NPO代表者白書」担当

TEL：03-6453-7498

Mail：mcn@npo-sc.org

Web：https://research-2023.npo-sc.org

© （特活）NPOサポートセンター All Rights Reserved.